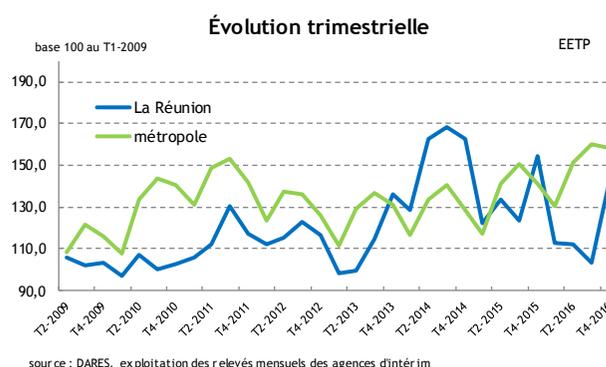


L'écot des stats

Publication de la Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion

L'emploi intérimaire à La Réunion en 2016

En 2016, 1 608 intérimaires en équivalent-emplois à temps plein ont été enregistrés à la Réunion, soit une baisse du volume de travail temporaire de 5,3 % par rapport à l'année précédente. Un tiers des contrats sont signés dans l'industrie. En 2016, 56 800 contrats de mission ont été signés. La durée moyenne des missions s'établit à 1,2 semaine. Les ouvriers représentent 72 % du volume du travail temporaire. Enfin, les 20-29 ans représentent 38,0% du volume de travail intérimaire.



L'emploi intérimaire est soumis à de fortes variations saisonnières. Après une année 2015, marquée par un fort recul de l'emploi intérimaire (- 14,0 %), le marché de l'intérim demeure atone en 2016 avec un nombre d'emploi équivalent temps plein (EETP) en baisse (-5,3 %). Ainsi, la bonne tenue de la conjoncture économique et de l'emploi à La Réunion en 2016 ne se concrétise pas sur le marché du travail intérimaire. Le manque de visibilité, la volonté de maîtrise de coûts ou encore l'insertion de certains salariés dans des emplois de plus longue durée, peuvent expliquer, pour partie, ce phénomène.

Une diminution des équivalents-emplois à temps plein

En 2016, selon les relevés mensuels de mission adressés par les établissements de travail temporaire 1 608 équivalent-emplois à temps plein (EETP) ont été enregistrés à La Réunion, soit une diminution de 90 EETP. Le nombre de contrats affiche un fort recul (-25,4 %). Ces évolutions régionales divergent de celles constatée à l'échelon national où le nombre d'EETP et de contrats affichent des hausses respectives de 8,9 % et 1,9 %.

En termes de contrats, l'évolution annuelle du nombre de missions présente également de fortes variations, dans la plupart des grands secteurs d'activité ; notamment de forts reculs dans le commerce (- 33,9 %), l'industrie (- 21,7 %) ou encore les services (- 20,0 %). Quelques activités sont toutefois à la hausse comme la fabrication d'objet métallique (+ 63,5 %) ou les activités créatives (+ 60,2 %).

Les secteurs de l'industrie (+ 6,9 %) et du bâtiment (+ 3,7 %) demeurent les plus importants employeurs d'intérimaires avec chacun un quart du volume total de travail temporaire. L'intérim dans le commerce s'essouffle en 2016 en raison d'une forte baisse dans le commerce de gros. La part des services reste stable (13,8 %), soit un point de moins que cinq ans auparavant.

| | Missions | | | | EETP | | | |
|-------------|----------|--------|----------------|------------------|------|------|----------------|------------------|
| | 2015 | 2016 | Évolution en % | Répartition en % | 2015 | 2016 | Évolution en % | Répartition en % |
| Ensemble | 76 191 | 56 816 | -25,4 | 100,0 | 1698 | 1608 | -5,3 | 100 |
| Agriculture | 299 | 325 | 8,7 | 0,6 | 16 | 10 | -37,5 | 0,6 |
| Industrie | 24 105 | 18 864 | -21,7 | 33,2 | 434 | 464 | 6,9 | 28,9 |
| Bâtiment | 7 123 | 5 890 | -17,3 | 10,4 | 408 | 423 | 3,7 | 26,3 |
| Commerce | 19 243 | 12 728 | -33,9 | 22,4 | 333 | 304 | -8,7 | 18,9 |
| Transport | 9 351 | 8 031 | -14,1 | 14,1 | 159 | 153 | -3,8 | 9,5 |
| Services | 12 201 | 9 763 | -20,0 | 17,2 | 232 | 222 | -4,3 | 13,8 |
| Autres* | 3 869 | 1 215 | -68,6 | 2,1 | 116 | 32 | -72,4 | 2,0 |

source : DARES, exploitation des relevés mensuels des agences d'intérim

* de nombreux bordereaux ne permettent pas de déterminer le secteur d'activité

Des contrats majoritairement pour les ouvriers

Les ouvriers qualifiés (46,5 %), les ouvriers non qualifiés (28,2 %) et les employés 20,2 % constituent la quasi-totalité du volume de travail temporaire régional. Dans la plupart des catégories socioprofessionnelles, le volume de travail temporaire a diminué en 2015 : - 16,9 % pour les ouvriers non qualifiés et - 18,5 % chez les employés.

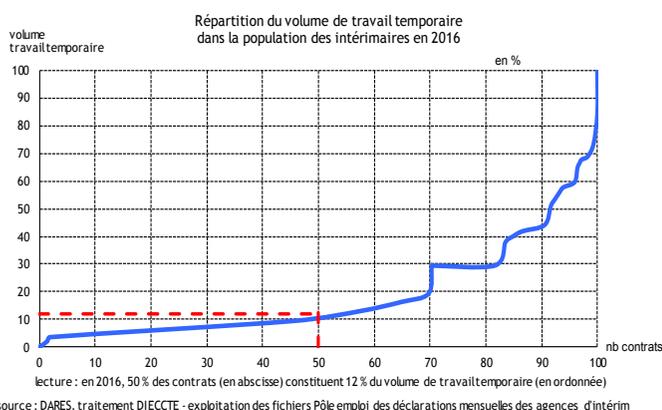
Le marché du travail intérimaire se transforme peu à peu et offre une part plus importante aux missions des ouvriers qualifiés (+ 6 pts en cinq ans) au détriment de celles des employés (- 8 pts).

Une durée des contrats qui augmente

La durée moyenne des missions achevées en cours de mois s'établit à 1,4 semaine en 2016. Cette durée augmente d'une journée par rapport celle de l'année précédente, mais reste inférieure à la durée moyenne des missions en métropole (1,8 semaine). La durée moyenne varie sensiblement selon les secteurs d'activité considérés. C'est dans le secteur du BTP que les moyennes des missions sont les plus longues avec près de quatre semaines. La durée moyenne des contrats signés dans les autres secteurs est le plus souvent proche d'une semaine.

75 % des contrats ont une durée inférieure à la semaine. Seuls, 10 % des contrats ont une durée égale ou supérieure à trois semaines.

La moitié des contrats constituent 12% du volume des EETP.



La part des seniors intérimaires toujours croissante

Les employeurs font de plus en plus souvent appel à des salariés de 50 ans et plus pour assurer des missions d'intérim. En 2016, les seniors signaient 8,6 % des contrats contre 6,1 % cinq ans auparavant. Les 20-29 ans restent toutefois la classe d'âge la plus présente sur le marché de l'intérim avec 41,7 % des contrats, le plus souvent des contrats de courte durée (1,3 semaine). La durée des contrats est corrélée à la tranche d'âge : plus on est jeune, plus les contrats sont de courte durée.

| | Mission | | EETP | | Évolution missions | Évolution EETP |
|-----------------|---------|--------|------|------|--------------------|----------------|
| | 2015 | 2016 | 2015 | 2016 | % | % |
| Moins de 20 ans | 1 940 | 1 542 | 29 | 31 | -20,5 | 6,3 |
| 20 - 29 ans | 31 764 | 24 062 | 645 | 609 | -24,2 | -5,5 |
| 30 - 39 ans | 22 677 | 16 546 | 530 | 485 | -27,0 | -8,6 |
| 30 - 49 ans | 13 244 | 9 808 | 342 | 323 | -25,9 | -5,7 |
| 50 ans et plus | 6 566 | 4 858 | 151 | 161 | -26,0 | 6,5 |

source : DARES, exploitation des relevés mensuels des agences d'intérim

Des femmes plus nombreuses sur le marché de l'intérim

Les femmes sont de plus en plus présentes dans le marché de l'intérim. Elles ont signé 23,7 % des contrats en 2016, soit un gain de 9 points en cinq ans. La durée de leurs contrats (1,3 semaine) est légèrement inférieure à la moyenne régionale.

Les femmes (20,7 % du volume de travail temporaire) ont subi davantage que les hommes la contraction de l'intérim en 2016, avec des baisses respectives de 16,6 % et de 1,8 %.

