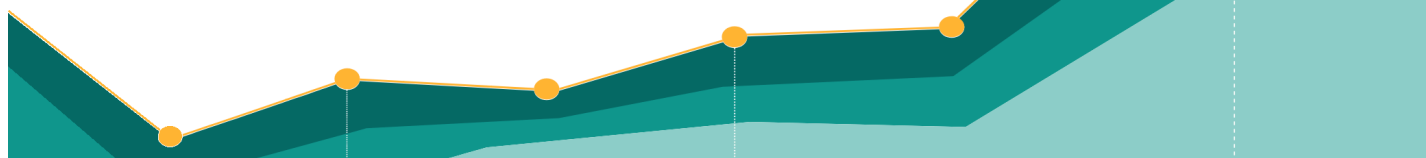


RÉUNI'STAT

L'emploi intérimaire

N°6 - Septembre 2026

Léger repli de l'emploi intérimaire à La Réunion au 2^e trimestre 2026



À la fin du 2^e trimestre 2026, 4 139 intérimaires travaillent dans les établissements situés à La Réunion, ce qui correspond à une moyenne de 4 303 équivalents temps plein (ETP) sur l'ensemble du trimestre. L'emploi intérimaire **diminue légèrement sur le trimestre (-0,8 % soit -32 intérimaires)**, après une hausse au trimestre précédent. Sur un an, il demeure toutefois en hausse de 1,2 %. Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire augmente 2^e trimestre 2026 (+2 % soit +86 ETP). Le nombre de contrats conclus diminue de 0,6 % sur le trimestre (-307 contrats), et reste également orienté à la baisse sur un an (-5,7 %).

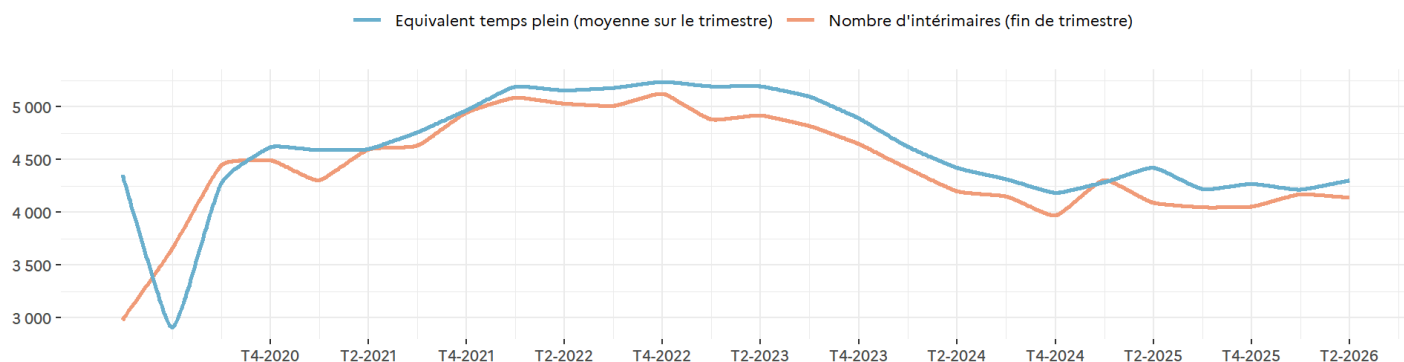
En France (hors Mayotte), l'emploi intérimaire recule à nouveau au 2^e trimestre 2026 (-1 %, soit -6 700 intérimaires), après une légère baisse au trimestre précédent (-0,1 %, soit -1 200 intérimaires). Sur un an, il baisse de 1,7 %. Mesuré en moyenne sur l'ensemble du 2^e trimestre 2026, le volume de travail temporaire (en équivalent temps plein) est stable par rapport au trimestre précédent (0,0 %, après +0,1 %).

GRAPHIQUE 1 | Evolutions trimestrielles de l'emploi intérimaire à La Réunion (Données CVS)

TABLEAU 1 | Situation de l'intérim à La Réunion au 2^e trimestre 2026 (Données CVS)

	La Réunion			France (hors Mayotte)	
	Volume	Evol.trim.	Evol.an.	Evol.trim.	Evol.an.
Nombre d'intérimaires en fin de trimestre	4 139	-0,8%	+1,2%	-1,0%	-1,7%
Équivalent temps plein (moyen sur le trimestre)	4 303	+2,0%	-2,7%	-0,0%	+0,1%
Nombre de contrats conclus sur le trimestre	47 004	-0,6%	-5,7%	-0,1%	+1,0%

Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN)



Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN)

L'emploi intérimaire se stabilise dans le tertiaire marchand

Au 2^e trimestre 2026, l'emploi intérimaire se stabilise dans le tertiaire marchand à La Réunion, après une nette progression en début d'année. Les effectifs augmentent légèrement de 0,3 % par rapport au trimestre précédent (+6 intérimaires).

Le secteur commerce, transports et hébergement-restauration regroupe la majorité des intérimaires du tertiaire marchand (1 324 intérimaires). Dans cet ensemble, les effectifs diminuent de 2 % sur le trimestre (-27 intérimaires). À l'inverse, ils progressent dans les autres secteurs du tertiaire marchand, notamment dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques; les services administratifs et de soutien (+3,8 %, soit +14 intérimaires).

Dans le tertiaire non marchand, l'emploi intérimaire repart à la hausse au 2^e trimestre 2026 (+2,9 % par rapport au trimestre précédent). Il reste toutefois en net recul sur un an (-16,3 %).

Nouvelle baisse de l'intérim dans la construction

Avec un taux de recours de 6,2 %, la construction demeure le secteur qui fait le plus appel à l'intérim. Toutefois, l'emploi intérimaire y reste en repli depuis le début de l'année.

À la fin du 2^e trimestre 2026, le secteur compte 1 099 intérimaires (1 058 ETP). Les effectifs diminuent de 2,3 % sur le trimestre (-26 intérimaires). Malgré ce repli, ils restent nettement supérieurs à leur niveau d'un an auparavant (+14,4 %).

Légère baisse de l'emploi intérimaire dans l'industrie

L'industrie est le deuxième secteur utilisateur de la main-d'œuvre intérimaire à La Réunion, derrière la construction. Au 2^e trimestre 2026, elle emploie 1 087 intérimaires (1 100 ETP). Les effectifs reculent de 0,6 % par rapport au trimestre précédent (-7 intérimaires). Sur un an, ils demeurent toutefois en hausse de 1,7 %.

TABLEAU 2 | L'emploi intérimaire par secteur d'activité à La Réunion au 2^e trimestre 2026 (Données CVS)

Secteur d'activité (A10)	2026-T2		Evolutions (volume)		Taux de recours (%)
	Volume	ETP	Trimestrielle (%)	Annuelle (%)	
Agriculture, sylviculture et pêche (AZ)	30	27	-18,9	+18,9	0,8
Industrie (BE)	1 087	1 100	-0,6	+1,7	4,9
Construction (FZ)	1 099	1 058	-2,3	+14,4	6,2
Tertiaire marchand	1 834	2 026	+0,3	-5,0	1,5
GI: Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	1 324	1 500	-2,0	-4,4	2,0
JZ: Information et communication	26	26	+40,0	+99,0	0,7
KZ: Activités financières et d'assurance	59	56	+15,7	-5,2	0,9
LZ: Activités immobilières	15	16	+15,0	+28,8	0,6
MN: Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	381	388	+3,8	-11,7	1,5
RU: Autres activités de services	28	41	+3,6	+3,2	0,2
Tertiaire non marchand (OQ)	89	92	+2,9	-16,3	0,1
Ensemble	4 139	4 303	-0,8	+1,2	1,4

Sources : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN), insee - estimation trimestrielle de l'emploi
Taux de recours: rapport des intérimaires à l'emploi salarié, y compris intérim, en fin de trimestre.

Durée moyenne des missions stable

Au 2^e trimestre 2026, la durée moyenne des missions d'intérim à La Réunion s'établit à 1,3 semaine, un niveau stable par rapport au trimestre précédent.

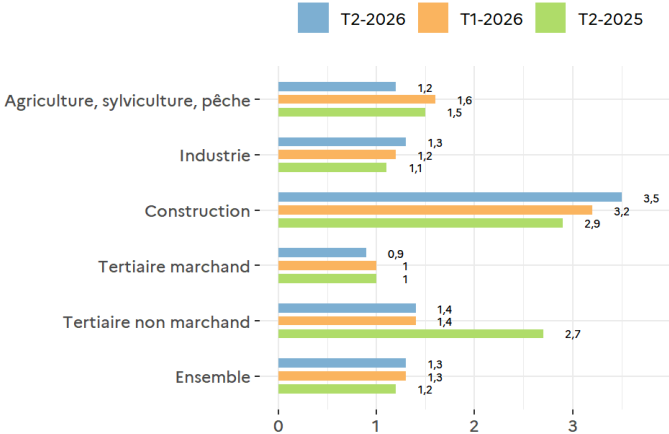
Les évolutions diffèrent toutefois selon les secteurs. La construction se distingue toujours par les missions les plus longues, avec une durée moyenne de 3,5 semaines, en légère hausse sur le trimestre.

La durée des missions augmente également dans l'industrie.

Dans le tertiaire non marchand, elle reste stable à 1,4 semaine, mais demeure nettement inférieure à celle observée un an auparavant (2,7 semaines).

Dans le tertiaire marchand, les missions sont plus courtes : leur durée moyenne diminue légèrement 2^e trimestre 2026 et se situe autour d'une semaine.

GRAPHIQUE 2 | Durées moyennes des missions achevées (en semaine) à La Réunion au 2^e trimestre 2026 (Données CVS)



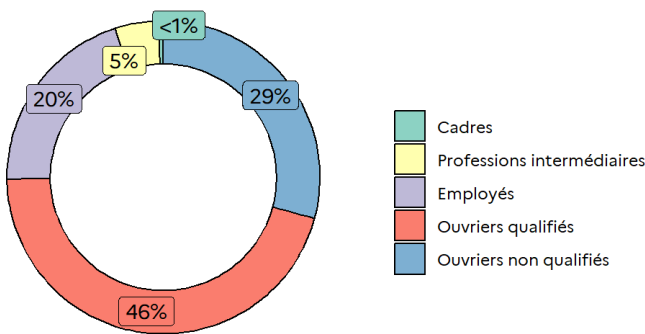
Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN)

Profil des intérimaires à La Réunion

Fin juin 2026, l'âge moyen des intérimaires en poste dans les établissements à La Réunion est de 35 ans. Les jeunes restent très présents dans le travail temporaire : 39 % ont moins de 30 ans.

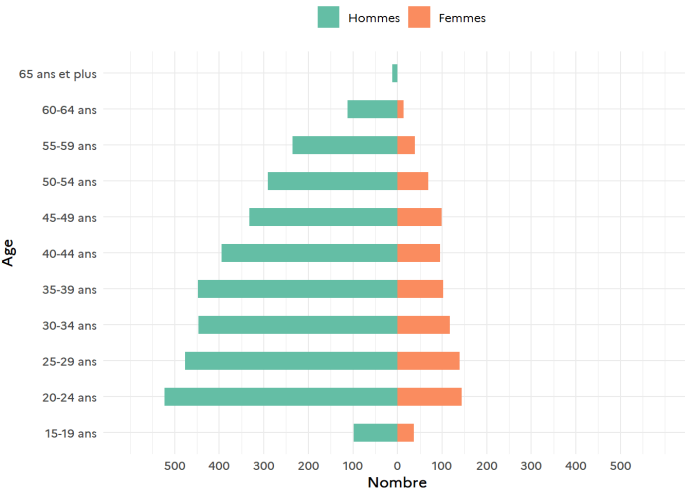
La main-d'œuvre intérimaire reste majoritairement masculine, avec 73 % d'hommes parmi les effectifs. Du point de vue des fonctions exercées, 75 % occupent un poste d'ouvrier. À l'inverse, la part des cadres intérimaires demeure marginale, moins de 1 % des effectifs.

GRAPHIQUE 3 | Répartition par catégorie socioprofessionnelle des intérimaires à La Réunion au 2^e trimestre 2026



Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) - Données brutes fin T2-2026

GRAPHIQUE 4 | Pyramide des âges des intérimaires à La Réunion au 2^e trimestre 2026



Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) - Données brutes fin T2-2026

Pour en savoir plus

- Dinh L-D (2026), [L'emploi intérimaire recule à nouveau au 2e trimestre 2026 \(-1,0 %\)](#), DARES indicateur N°36, août.
- Les principales statistiques sur l'emploi intérimaire sont accessibles sur le site internet de la [Dares](#)

ENCADRÉ • Source, Définitions et Méthode

Toutes les données sont **corrigées des variations saisonnières (CVS)** (sauf pour celles concernant les caractéristiques des intérimaires qui sont brutes) et les statistiques sont établies **au lieu de l'établissement utilisateur**.

Sources : Depuis mai 2018, les statistiques de l'emploi intérimaire sont issues exclusivement de la Déclaration sociale nominative (DSN). Cette dernière se substitue ainsi à la source historique, les relevés mensuels de mission d'intérim – RMM – adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de cette information, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Les données diffusées dans ce fichier sont des données trimestrielles qui fournissent le nombre d'intérimaires en fin de trimestre, ventilé par secteur d'activité de l'établissement utilisateur (où la mission est effectuée) et par région de l'établissement de travail temporaire ou d'établissement utilisateur. Sont également fournis le nombre de CDI intérimaires en fin de trimestre, le volume de travail en intérim (en équivalent-emplois à temps plein sur le trimestre) ventilé par secteur d'activité et région, ainsi que les durées de mission détaillées par secteur d'activité.

Nombre d'intérimaires en fin de trimestre : nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de trimestre. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours ouvrés (1 pour les 5 jours complets, 0,2 pour un seul jour, etc.). Ce nombre d'intérimaires est ventilé par secteur d'activité utilisateur, par région de l'établissement de travail temporaire (ETT) et par région de l'établissement utilisateur (ETU).

Equivalent-emplois à temps plein sur le trimestre (ETP) : mesure un volume de travail en intérim au cours du trimestre, qui se différencie du nombre d'intérimaires en fin de trimestre. Cette mesure tient compte du nombre de jours travaillés, en corrigeant des jours non ouvrés par période de 7 jours ; une semaine de travail est ainsi considérée comme durant 5 jours. En revanche, elle ne prend pas en compte le volume horaire effectué.

Contrats conclus au cours du trimestre : missions débutant au cours du trimestre considéré.

Durée moyenne des missions : moyenne de la durée des missions qui se terminent dans le trimestre, exprimée en semaine.

Taux de recours : rapport des intérimaires à l'emploi salarié, y compris intérim, en fin de trimestre.

Directeur de la publication : Arnaud POULY

Réalisation : DEETS de La Réunion / Service Etudes, Statistiques et Evaluation (SESE)

Mail : 974.statistiques@deets.gouv.fr

Coordination : Marius LAHY

Toutes les publications du SESE sont disponibles sur notre site : <https://reunion.deets.gouv.fr>