

Dossier de presse

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

Du 20 au 26 novembre 2023



27^{ème} édition

« Transition numérique,
un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap ? »

SOMMAIRE

LA SEEPH 2023.....	P.3 à 4
<i>Communiqué de presse</i>	
FOCUS THEMATIQUE : Transition numérique, un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap.....	P. 5 à 6
• L'accessibilité du site internet de l'Université de La Réunion	
• Le DU Référent accessibilité numérique lancé à l'Université de La Réunion	
DUODAY 2023.....	P.7
LE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI	
Le Lieu Unique d'Accompagnement Pôle Emploi Cap Emploi	P.8
Les Missions Locales.....	P.9
Les chiffres de l'emploi et du handicap	P.10
• Données nationales	
• Données locales	
Le PRITH Réunion 2020-2023.....	P.11
Les actions menées pendant la SEEPH à La Réunion.....	P. 12 à 27

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées Les opportunités de la transition numérique pour les personnes en situation de handicap

La 27^{ème} Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) se tiendra du 20 au 26 novembre 2023, mettant en lumière les opportunités d'emploi qu'offre le numérique pour les personnes porteuses de handicap. Cet événement, porté par LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP, sera marqué par une série d'actions organisées pour favoriser l'inclusion professionnelle. Cette thématique du numérique est également l'occasion de présenter le diplôme universitaire de "réfèrent en accessibilité numérique" qui vient d'être lancé à La Réunion, une première en France !

C'est sous le haut patronage du Président de la République que se développera cette semaine qui prévoit **une trentaine d'actions** sur l'ensemble du territoire local, toutes conduites par les organisations publiques, les entreprises privées, et les acteurs de l'emploi et du handicap.

Le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) de La Réunion a consolidé le programme des actions menées pour leur donner de la visibilité et permettre aux différents acteurs de partager des bonnes pratiques.

La thématique développée cette année est celle de la transition numérique, abordée sous trois axes : **le numérique porteur d'emploi, les solutions de compensations permises par le numérique et l'accessibilité comme élément essentiel des conditions de travail.**

Lors de sa visite récente sur l'île, la **ministre déléguée aux personnes handicapées, Fadila Khattabi soulignait que l'accessibilité devait se trouver en tête des priorités.** Elle précisait que de "prise en charge", on doit faire évoluer les mentalités vers une "prise en compte" pour que les personnes vivant avec un handicap puissent évoluer dans la cité en milieu ordinaire sans discrimination. La transition numérique fait ainsi partie des avancées qui permettent une meilleure inclusion professionnelle.

Le digital transforme les métiers, en crée de nouveaux et offre déjà des accès novateurs à des postes adaptés aux situations de handicap

La propagation du numérique dans la société s'est accentuée depuis la crise sanitaire. En 2023, l'emploi dans le domaine du numérique connaît une croissance de presque 6%, atteignant l'an dernier, un chiffre d'affaires de 60,9 milliards d'euros (Selon Numeum).

Les secteurs porteurs dans la transition numérique concernent la sécurité du système informatique, la conservation des données, la création ou la gestion d'un site web, et l'analyse des données par l'intelligence artificielle. Et aujourd'hui, en France, 85 000 offres d'emploi sur les métiers du numérique ne sont pas pourvues (source : Institut Montaigne).

L'accessibilité numérique : de promesses à solutions

Malgré les nouvelles possibilités offertes par le télétravail et les aménagements de poste, ces métiers du digital s'avèrent encore difficilement accessibles aux personnes en situation de handicap, recensées au nombre de 64 000 dans notre département, et dont le taux de chômage dans ce secteur d'activité est près de deux fois plus important (12%) que pour le reste de la population.

Alors qu'elle est inscrite dans le droit français depuis 2005, l'accessibilité numérique doit dépasser son niveau actuel que l'on pourrait qualifier de simple "exigence". L'accessibilité numérique représente un enjeu d'importance qu'il convient d'aménager en fonction des familles de handicaps. L'émergence de l'intelligence artificielle révolutionne déjà les pratiques : sous-titrage en temps réel, reconnaissance d'image, description de l'environnement, résumé de texte... sont autant de solutions qui apparaissent et qui sont appelées à se développer davantage.

Mise en lumière de deux engagements à La Réunion pour l'accessibilité numérique

Depuis la rentrée 2023, l'université de La Réunion forme de futurs référents en accessibilité numérique grâce à son tout nouveau Diplôme Universitaire (DU). Cette formation traite des enjeux techniques, sociaux et juridiques de l'accessibilité numérique et se déroule entièrement en distanciel. Elle est accessible et constitue la **première expérience de ce type dans une université française**. Lancé en partenariat avec le FIPHFP, ce DU forme actuellement une vingtaine de participants issus de la France entière. L'Université possède également le site internet le plus accessible de l'île (voir détails en pages 5 et 6).

A La Réunion, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est en diminution

L'amélioration de la situation économique débutée en 2021 s'est concrétisée par une forte baisse du chômage tout public. Avec 7 920 inscrits à Pôle Emploi à fin septembre 2023 dans l'île, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap s'est lui aussi réduit : - **4.6 % en un an**. A La Réunion, les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (DEBOETH) représentent **5% de l'ensemble des inscrits à Pôle Emploi**. En **2022, 785 jeunes en situation de handicap** ont été accompagnés par les Missions Locales (voir détails en pages 8 et 9).

Tout au long de l'année, à La Réunion comme au national, le FIPHFP et l'Agefiph accompagnent au quotidien les employeurs pour les aider à répondre à leur obligation d'emploi, en instaurant un plan d'actions pour favoriser l'insertion et le maintien en emploi, en améliorant leurs pratiques, leur communication et leur accessibilité.

En 2023, les établissements réunionnais (publics et privés) totalisent 40 400 besoins d'embauche tout public. Des chiffres en hausse de 5% par rapport à l'an dernier, ouvrant aussi la porte à des perspectives optimistes pour l'emploi des personnes en situation de handicap (voir plus de chiffres en page 10).

DUODAY : une découverte des métiers qui a fait ses preuves

Prévue le **23 novembre 2023**, cette journée offre l'opportunité de rencontres pour changer de regard et dépasser les préjugés. Les DUODAYS concourent à créer des vocations, voire à faire naître des occasions de collaborations futures. En 2022, 20% de ces rencontres ont débouché sur des propositions de contrats, entre stages, emplois, et apprentissages.

Les duos associent un employeur, qu'il soit du domaine public ou privé et une personne en situation de handicap pour un temps d'immersion d'une journée. Guidé par un professionnel volontaire, le candidat profitera d'une découverte active des pratiques du métier choisi.

438 offres de duos ont été recensées localement pour cette édition DUODAY 2023, ce qui représente une **augmentation de 69%** comparé à 2022 ! Ces offres ont été proposées par **138 employeurs** ou acteurs de l'emploi et du handicap, **407 candidats** sont inscrits sur la plateforme, et, à ce jour, ce sont **208 duos** qui ont déjà pu être concrétisés, soit une augmentation de 16% par rapport à 2022 (voir détail en page 7).

FOCUS THEMATIQUE : TRANSITION NUMERIQUE, UN ACCELERATEUR POUR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La loi n° 2005-102 du 11 février 2005 positionne l'accessibilité numérique comme une obligation, ce qui en fait un thème important dans l'univers numérique. L'Université de La Réunion s'est positionnée sur ce thème à plusieurs titres, pour contribuer à cette cause, avec le développement du nouveau site web institutionnel et la création du Diplôme Universitaire (DU) Référent Accessibilité Numérique.

Un rôle important en tant qu'université

Une université est un établissement naturellement bien positionné pour participer à son développement puisque grâce à la combinaison de la recherche et de la formation, ses deux piliers, elle est en mesure de créer des solutions originales qui pourront ensuite être partagées.

Un site web en route vers l'accessibilité

Le site web est la vitrine d'une structure, souvent la porte d'entrée vers ce qu'elle est et ce qu'elle a à offrir. Quand l'université a choisi de publier un nouveau site web pour ses 40 ans en 2022, il se devait d'être accessible. Selon la loi, un site web est conforme à 100% lorsqu'il satisfait aux 106 critères du RGAA, ce qui dans la pratique n'est pas si facile à atteindre. A l'heure actuelle, l'obligation est d'afficher le niveau de conformité. **Ainsi, avec 71 critères satisfaits sur les 106, et la présence de la mention « Accessibilité : non conforme », l'Université se met en conformité.** Beaucoup de sites n'ont pas encore atteint cette étape.

A noter que ces critères remplis sont parmi les plus importants et que l'on constate peu d'erreurs critiques, c'est-à-dire des blocages qui empêchent de mener une action jusqu'au bout. Les atouts du site tiennent également au design, conforme au système de design de l'État, aux contrastes, à la navigation, la structuration et la présentation de l'information.

Pour arriver à ce résultat, l'Université a travaillé **dès la chaîne de conception du site web** en intégrant dès le début l'accessibilité numérique et elle bénéficie d'un portage fort de la gouvernance. Alimenter et faire vivre un site est rarement le fait de 2 ou 3 personnes, c'est l'affaire de tous les acteurs et un processus adapté doit être mis en place.

Un diplôme Universitaire (DU) pour former à l'accessibilité numérique

Le rôle de Référent Accessibilité Numérique est incontournable pour agir en faveur d'une acculturation du plus grand nombre, une de ses missions parmi d'autres. Jusqu'ici, il n'existait pas de formation universitaire qui prépare à la fonction. C'est pourquoi l'université de La Réunion a souhaité contribuer, avec la participation du FIPHFP, sous la forme d'un Diplôme Universitaire (DU).

La demande étant nationale, il fallait que la formation se déroule **intégralement en ligne**. Un défi rendu possible par les plateformes numériques, outils, plateaux techniques et cadres administratifs déjà mis en place, avec le développement, depuis plusieurs années déjà, des formations en distanciel.

Ce DU revêt également une autre particularité du fait du sujet d'étude : **il est lui-même accessible**, ce qui représente une innovation pédagogique. En général les formations nécessitent des aménagements pour les étudiants en situation de handicap. L'idée ici est de renverser les choses, pour que l'accessibilité du contenu et du contenant soient la norme. Pour l'université de La Réunion, c'est l'opportunité d'expérimenter un flux de production accessible en vue d'un passage à l'échelle dans les années à venir.

Cette première année accueille **23 étudiants**, formés par une **équipe** pédagogique qui fait preuve d'une grande diversité afin de refléter de façon réaliste les acteurs qui interviennent dans la vie des structures. Font partie de cette équipe, aussi bien des universitaires que des professionnels. On trouve également une grande diversité en termes de disciplines d'intervention des enseignants (informatique, juridique, gestion de projet, etc.). Et bien sûr en termes de handicaps.

La durée de ce DU de 126h réparties sur 8 mois. Il compte 5 Unités d'Enseignement (UE) :

- UE1 Comprendre l'accessibilité numérique, les risques et le contexte légal (12h)
- UE2 Stratégie et pilotage de la démarche accessibilité numérique au sein de l'organisation (38h)
- UE3 Cadrage et gestion de projets d'un point de vue organisationnel et juridique (10h)
- UE4 Impulser une culture de l'accessibilité numérique : travail d'équipe inclusif, conception et production de ressources accessibles (48h)
- UE5 Conformité, accessibilité et priorisation des actions (18h).

DUODAY : EMPLOI ET HANDICAP, ET SI ON COMMENCAIT PAR UN DUO ?

Comme les années passées, le DuoDay se déroulera pendant la SEEPH, le **23 novembre 2023**.

Le principe du DuoDay est simple : une entreprise, un employeur public, une association ou un acteur emploi et handicap, accueille, à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire. Au programme de cette journée : découverte du métier, participation active, immersion...

Une journée importante qui représente une opportunité de rencontre pour changer de regard et, ensemble, dépasser les préjugés.

La précédente édition a connu un grand succès : le nombre d'employeurs inscrits a augmenté de 26%, le nombre d'offres de duos a augmenté de 30%, et le nombre de personnes en situation de handicap inscrites a augmenté de 13%.

Pour cette 6^{ème} édition, à La Réunion, à ce jour :

- **438 offres de duos** ont été recensées
- **138 employeurs** ou acteurs de l'emploi et du handicap ont publié ces offres
- **407 candidats** sont inscrits sur la plateforme, dont 194 candidats Pôle Emploi, 43 jeunes accompagnés par les Missions Locales nord/est/ouest et 8 bénéficiaires de l'Emploi Accompagné
- **208 duos ont été concrétisés**, dont 99 avec des candidats inscrits à Pôle Emploi, 57 personnes accompagnées par Cap Emploi, 16 jeunes suivis par les Missions Locales et 3 bénéficiaires de l'Emploi Accompagné.

La CPME et le Medef Réunion sont également engagés, en mobilisant leurs entreprises adhérentes et en accueillant chacun une personne dans le cadre d'un duo.

DuoDay, c'est également l'opportunité de créer des vocations, voire de faire naître des opportunités de collaborations futures car l'emploi est un des vecteurs de l'inclusion. **En 2022 en France, 20% de ces rencontres ont débouché sur des opportunités professionnelles pour les personnes en situation de handicap qui y ont participé (stage, emploi, apprentissage, etc.).**

Pour participer, les structures souhaitant faire une offre de duo sont invitées à la publier sur le site <https://www.duoday.fr/>. Les personnes en situation de handicap et les accompagnants pourront, après inscription, avoir accès à ces offres et se positionner sur celles qui les intéressent. Et en un clic, la personne ayant déposé l'offre peut valider le duo et planifier avec la personne en situation de handicap, sa venue dans la structure le 23 novembre.

Lien utile

Vidéo de présentation de #DuoDay2023 par Fadila Khattabi, Ministre déléguée auprès du ministre des Solidarités et des Familles, chargée des Personnes handicapées : https://youtu.be/9Z_ChEAOJo4

LE LIEU UNIQUE D'ACCOMPAGNEMENT PÔLE EMPLOI CAP EMPLOI

Pôle emploi et Cap emploi s'unissent pour apporter aux demandeurs d'emploi en situation de handicap et aux employeurs, une offre de service lisible et plus accessible.

En effet, depuis 2021, l'ensemble des demandeurs d'emploi en situation de handicap sont accompagnés au sein des agences de Pôle emploi dans le cadre de « **Teams Handicap** » composées de conseillers Pôle emploi et Cap emploi, spécialisés et experts du handicap. On parle de **Lieu Unique d'Accompagnement, le LUA**.

Toute personne en situation de handicap bénéficie d'un accompagnement adapté à sa situation à toutes les étapes de son parcours vers le retour à l'emploi.

L'ensemble des expertises des deux réseaux travaillent en synergie pour apporter une réponse aux besoins des demandeurs d'emploi et des employeurs : conseillers accompagnement/entreprises, psychologues du travail, conseillers gestion des droits...

A ce jour, **5% des demandeurs d'emploi sont des DEBOE** (Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi). Ces demandeurs d'emploi recherchent essentiellement des postes dans les secteurs suivants :

- Accueil et renseignements (15%)
- Opérations administratives (10%)
- Maintenance des bâtiments et locaux (9%)

Cependant, ces demandeurs d'emploi rencontrent des **freins à l'embauche importants**, comme le **manque de qualification** (33% n'ont aucun diplôme qualifiant), des **difficultés d'insertion dues à leur état de santé** (28% d'entre eux) ou encore des **difficultés de logement** (12%).

A l'occasion de cette SEEPH 2023, Pôle emploi et Cap emploi organisent conjointement des actions pour les demandeurs d'emploi mais aussi à destination des entreprises sur toute l'île afin de faire découvrir des métiers et des formations, présenter les aides et mesures et surtout créer la rencontre dans le but d'une insertion professionnelle durable.

LES MISSIONS LOCALES

En 2022, les Missions Locales de La Réunion ont accompagné **785 jeunes de 16 à 25 ans en situation de handicap** en Mission Locale (est considéré comme "Jeunes accompagnés", les jeunes qui ont bénéficié au moins d'un événement de nature "Entretien individuel", "Atelier" ou "Info collective" au cours de la période prise en compte).

Parmi eux :

- 211 jeunes accueillis pour la première fois
- 35.4% sont des femmes
- 64.6% sont des hommes

Cette année, la priorité au sein de réseau reste la même que pour l'année précédente : **professionnaliser les équipes du réseau sur l'accompagnement des jeunes en situation de HANDICAP dans l'objectif de proposer des axes d'accompagnement adaptés aux spécificités de chacun.**

La semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapée est une occasion supplémentaire pour sensibiliser le réseau sur l'accompagnement des jeunes en situation de handicap. Cette année, les missions locales sont invitées à participer au programme de formation ARIA *: Accompagner, Repérer, Insérer les personnes Autistes ».

Comme chaque année, les Missions Locales participent activement à l'opération DUODAY. En 2022, **22** jeunes ont pu bénéficier d'une immersion en entreprise dans différents secteurs d'activité.

**Programme développé par l'ARML d'Ile de France constitué de capsules accessibles via une plateforme d'e-learning autoguidée, porté par l'Union Nationale des Missions Locales pour permettre de dispenser les modules de sensibilisation à l'ensemble des professionnels du réseau et depuis le 11 octobre dernier accessible au autoformation par tous les acteurs de l'entreprise, de l'emploi et de la formation via l'AGEFIPH. Projet soutenu par l'AGEFIPH, le Fondation Orange et l'UNML.*

LES CHIFFRES DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP

Données nationales

- 2,9 millions de personnes ont une reconnaissance administrative de leur handicap (2021), représentant 7.2% de la population totale des 15-64 ans ;
- 454 968 demandeurs d'emploi en situation de handicap (à décembre 2022), soit un recul de 4% en 1 an. Ils représentent 8,4% des demandeurs d'emploi ;
- 215 545 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) ont été recrutés en 2022 (+ 3% en 1 an)
- 5.1% de travailleurs handicapés dans les recrutements recensés par Pôle Emploi en 2022
- Taux d'emploi légal des travailleurs handicapés :
dans le secteur public en 2022 : 5.45 % et dans le privé en 2021 : 4.5 % (taux majoration senior) ;
- Près de 23 338 travailleurs handicapés ont été maintenus dans l'emploi en 2022 par l'intermédiaire des Cap Emploi, soit une hausse de plus de 9% en un an ;
- 4 405 créateurs d'activité ont été aidés financièrement par l'Agefiph en 2022, soit une hausse de 15% en 1 an ;
- 7 666 personnes ont été accompagnées en 2022 dans le cadre du dispositif d'emploi accompagné ;
- En 2020, 800 entreprises adaptées emploient plus de 40 000 salariés handicapés et 443 entreprises adaptées sont habilitées pour proposer des CDD tremplins en 2022.

A La Réunion

- A fin septembre 2023, on recense **7 920 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE)**, soit 5% de l'ensemble des demandeurs d'emploi ;
- Le nombre de demandeurs d'emploi BOETH a **baissé de 4.6% au niveau régional en 1 an** ;
- 63% sont en chômage longue durée (depuis au moins 1 an) et 53% ont plus de 50 ans ;
- 33% n'ont aucun diplôme qualifiant et 41% ont un niveau CAP/BEP
- De janvier à juin 2023, 35 454 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 972 BOETH, ce qui représente une baisse de -5% pour les BOETH entre 2022 et 2023, contre -1% pour le tout public ;
- Taux d'emploi légal des travailleurs handicapés :
dans le secteur public en 2022 : 5.90 % et dans le privé en 2021 : 2.9 % (taux majoration senior) ;
- **105 situations de maintien en emploi réalisées par Cap Emploi sont recensées à juin 2023.** 14% de ces maintiens ont été réalisés dans la fonction publique. Le taux de maintien global dans l'emploi en 2022 est de 88% ;
- **15 créateurs d'activité** ont été aidés financièrement par l'Agefiph au 1^{er} semestre 2023, soit une baisse de 12% en 1 an. 40% sont des femmes (contre 69% à la même période en 2022) et seulement 20% ont plus de 50 ans (contre 56% en 2022) ;
- 27 600 demandeurs d'emploi sont **entrés en formation** en 2022 à La Réunion, dont 1 480 BOETH (soit 5.4% des entrants), représentant une évolution de 14.7% pour les BOETH (contre seulement +1.5% pour le tout public). 48% sont des femmes ;
- On recense **18 entrées en contrat d'apprentissage** (aidés financièrement par l'Agefiph) à juin 2023, ce qui représentent une évolution de +125% en 1 an ;
- 187 personnes sont accompagnées à fin juin 2023 dans le cadre du dispositif d'emploi accompagné. 39% de ces personnes sont en emploi (contre 50% au national) ;

LE PRITH REUNION 2020-2023

A la Réunion, le plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) est élaboré, mis en œuvre et financé conjointement par l'Agefiph, le FIPHFP et la DEETS.

Des travaux menés entre les acteurs de l'emploi et du handicap ont permis l'émergence de cinq groupes-projets qui ont chacun établi une feuille de route jusqu'à décembre 2023 :

- Groupe « Insertion dans l'emploi », piloté par Pôle Emploi
- Groupe « Maintien dans l'emploi et transition professionnelle », piloté par Cap Emploi
- Groupe « Handi'Kozé », piloté par le CREA I OI
- Groupe « Accessibilité Universelle et Egalité », piloté par l'Université de La Réunion
- Groupe « Trajectoire Inclusive vers le Travail Ordinaire », piloté par le REER (Réseau ESAT Entreprises Réunion)

Depuis son lancement, le PRITH Réunion a déjà réalisé une vingtaine d'actions, parmi elles :

- Animation de 2 webinaires sur l'accessibilité numérique
- Journées Universitaires de l'Accessibilité Universelle
- Création d'un GEIQ Handicap (Groupement d'Employeur pour l'Insertion et la Qualification)
- Session d'information pour l'orientation post 3^{ème} de jeunes en situation de handicap
- Forum « Que deviennent-ils ? »
- Journée de l'accessibilité pédagogique
- Conférence avec la Défenseure des Droits
- Animation d'un webinaire sur le FALC (Facile A Lire et à Comprendre)
- Signature d'une charte régionale de coopération du maintien dans l'emploi
- Organisation d'une journée régionale du maintien dans l'emploi et de la transition professionnelle
- Mise en place d'un observatoire des inaptitudes et du maintien dans l'emploi
- Réalisation d'une étude sur l'égalité femmes/hommes en situation de handicap au regard de l'emploi

Le prochain PRITH 2024-2025 est en cours d'élaboration, avec une signature prévue le 7 décembre 2023 en présence du Préfet de La Réunion. La feuille de route sera constituée par les acteurs de l'emploi, de la formation et du handicap à partir d'ateliers collaboratifs.

Le PRITH de La Réunion a consolidé le programme des actions menées pour leur donner de la visibilité et permettre aux différents acteurs de **partager des bonnes pratiques**.

LES ACTIONS MENEES PENDANT LA SEEPH A LA REUNION (par dates)

Lundi 20 novembre

GROUPE CAILLE

Type(s) de structure(s) : employeur privé

Public visé par l'action : salariés

Type d'action :

- Communication
- Ateliers sensibilisation (casques de réalité virtuelle)
- Jeux handipoursuite

Date et horaires de l'action : lundi 20 novembre, tout au long de la journée

Lieu de l'action : JCA SAINT DENIS : 1 RUE EDOUARD MANES ZI CHAUDRON – 97490 STE-CLOTILDE

Détails de l'action :

- 1) Communication interne par mail :

Transmettre des affiches aux collaborateurs, par mail afin de les sensibiliser au handicap.

Promouvoir le livret handicap ainsi que le flyer handicap.

- ⇒ Envoi du Guide collaborateur : comprendre l'accessibilité numérique + Guide référent : comprendre l'accessibilité numérique + « Chez nous aussi on innove »

- 2) Atelier sensibilisation (casques VR) de 9h à 12h :

L'objectif de cet atelier sera de sensibiliser les salariés aux différents types de handicaps invisibles, à partir de mises en scènes par l'intermédiaire d'un casque VR.

- 3) Jeu handipoursuite (en ligne) :

Animation de cet atelier afin de sensibiliser les collaborateurs et de « promouvoir la culture du handicap » au sein de l'entreprise. Distribution des goodies à la fin de chaque atelier.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Ouwais HOUSSEALI, Apprenti RH : 0262 42 53 02 / ouwais.houssenali@caille.com

Adeline WEBER, Responsable Développement RH : 0693 91 67 61 / adeline.weber@caille.com

Sabine MEGEVAND, Responsable SST : 0692 98 81 50 / Sabine.megevand@caille.com

Agnès TECHER, Chargée de Développement RH : 0262 42 53 95 / agnes.techet@caille.com

Agefiph La Réunion-Mayotte / Ocapiat Réunion

Type(s) de structure(s) : Association / OPCO

Public visé par l'action : Responsable des ressources humaines et dirigeants des entreprises adhérentes à OCAPIAT Réunion

Type d'action : Animation d'un handi'sensi et présentation de l'accompagnement de l'Agefiph

Date et horaires de l'action : lundi 20 novembre 2023 de 10h à 12h

Lieu de l'action : visioconférence

Détails de l'action : Activité ludique et dynamique animée en distanciel, ayant pour objectif de sensibiliser un collectif de personnes sur des contenus de premiers niveaux en lien avec la thématique emploi-handicap. L'animation sera suivie d'une présentation de l'offre de conseil et d'accompagnement proposée par l'Agefiph aux entreprises.

Coordonnées du contact référent : Julien Maurice / julien.maurice@ocapiat.fr / 06 92 26 94 35

Pôle emploi, Direction Territoriale NORD / Cap Emploi

Type(s) de structure(s) : Services public de l'emploi

Public visé par l'action : demandeur d'emploi en situation de handicap et employeurs

Type d'action : Matinée d'information

Date et horaires de l'action : lundi 20 novembre 2023 de 8h30 à 12h00

Lieu de l'action : MJC de Bras-Panon (prévisionnel)

Détails de l'action : Les agences de St Benoit et St André et Cap Emploi seront mobilisées en faveur des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation de l'emploi, en organisant pendant la SEEPH une matinée d'information autour de différents espaces :

- Un espace destiné aux demandeurs d'emploi visant à faciliter l'utilisation des outils du numérique dans leur parcours.
- Un espace d'information sur la formation
- Un espace employeur dans lequel 2 ateliers seront proposés : les outils du numérique à destination des entreprises et le recrutement d'un travailleur handicapé (dispositifs mobilisables).

L'objectif est de développer la maturité digitale des demandeurs d'emploi TH et des employeurs potentiels en vue de réduire les délais d'information, de pré-construire les parcours et accélérer les recrutements.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

GRONDIN Olivier 0692 710 763 olivier.grondin@pole-emploi.fr

BOURRELLY Ghislaine g.bourrelly@pole-emploi.fr 0262 588 984

DELACOUR Céline c.delacour@capemploi974.fr / 06 92 87 92 63

Pôle emploi, Direction territoriale OUEST et Cap Emploi

Type(s) de structure(s) : Services Publics de l'Emploi

Public visé par l'action : Demandeurs d'emploi en situation de handicap

Type d'action : VISITE DE CHANTIERS D'INSERTION

Date et horaires de l'action : Lundi 20 Novembre 2023

Un départ en bus sera proposé depuis les agences Pôle Emploi. Départ 8h30 pour aller sur le site du premier ACI. 10h45-12h pour le suivant.

Lieux de l'action : site des chantiers d'insertion dans l'Ouest. Structures participantes :

- Agence de la Possession : AGAME + EN GREN KOULER
- Agence de Saint Paul : TI TANG RECUP + LES JARDINS DE FOND IMARE (St Paul)
- Agence de l'Eperon : LES PALETTES DE MARGUERITE (chantier de St Gilles) + CYBER RUN (chantier de la Saline les hauts)
- Agence de Saint Leu : CYBER RUN + REUTILIZ
- Agence du Port : AGIDESU + FILANOO

Détails de l'action :

L'objectif est de favoriser les opportunités d'emploi en ACI pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap à travers :

- La découverte de la diversité des métiers proposés par les structures portant des ACI
- Les rencontres et échanges avec les encadrants et salariés des différents ACI

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Alexandre Michel alexandre.michel@pole-emploi.fr, responsable d'équipe Pôle Emploi

Céline Delacour, responsable du Pôle insertion & emploi au Cap Emploi. c.delacour@capemploi974.fr
/ 06 92 87 92 63

Pôle emploi, Direction Territoriale SUD / Cap Emploi

Type(s) de structure(s) : Services Publics de l'Emploi

Public visé par l'action : DEBOE

Type d'action : Ateliers de sensibilisation employeurs et OPERATIONS DE RECRUTEMENT

Date et horaires de l'action : Lundi 20 Novembre à l'agence PE de St Joseph de 9h à 11h30

Lieu de l'action : agences Pôle emploi du bassin Sud

Détails de l'action : Plusieurs opérations de recrutement

- Favoriser la rencontre DEBOE et employeurs et proposer des opportunités d'emplois aux DEBOE
- Sensibilisation des employeurs au recrutement des DEBOE
- Accompagnement des DEBOE « comment parler de mon Handicap à un recruteur »

Action Pôle emploi de Saint Joseph

- Petit-déjeuner entreprises co-animé avec CAP EMPLOI : présentation offre de service conjointe, promotion de profils (cohorte) // Action recrutement présentiel
- Atelier adapté TH basé sur le Pack de remobilisation focale IAE : Compétences (not°) , marché du travail et Offre de services LUA
- Prestations proposées : Atelier « parler de son handicap » avec Intervention employeur « témoignage recrutement TH », VSI TH et atelier CV
- forum inversé = job dating

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Sylvain Emery sylvain.emery@pole-emploi.fr

Céline DELACOUR, responsable Pôle insertion et emploi au Cap Emploi. 06 92 87 92 63.

c.delacour@capemploi974.fr

Pôle emploi, Direction territoriale OUEST et Cap Emploi

Type(s) de structure(s) : Services Publics de l'Emploi

Public visé par l'action : Demandeurs d'emploi en situation de handicap, employeurs, agents Pôle Emploi

Type d'action : atelier danse intégrante avec la compagnie Danse en l'R

Date et horaires de l'action : Lundi 20 Novembre 2023 après-midi

Lieu de l'action : agence Pôle Emploi de l'EPERON

Détails de l'action : Cette action a vocation à changer de regard, dépasser des préjugés, et représente aussi une opportunité de rencontre DEBOE /employeur.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Alexandre Michel alexandre.michel@pole-emploi.fr, responsable d'équipe Pôle Emploi

Céline Delacour, responsable du Pôle insertion & emploi au Cap Emploi. c.delacour@capemploi974.fr

/ 06 92 87 92 63

Commune de Le Port

Type(s) de structure(s) : employeur public

Public visé par l'action : agents

Type d'action : discours

Date et horaires de l'action : Lundi 20 Novembre 2023

Lieu de l'action : en ligne (capsule vidéo)

Détails de l'action : discours d'ouverture de l'Elue Mme Mounien

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Cécile MERCADAL, cheffe de projets handicap -

cecile.mercadal@ville-port.re

Mardi 21 novembre

Cap Emploi en partenariat avec l'association des Resto'Acteurs, la CCI, le Pôle Emploi et les ESAT de l'ALEFPA, Père Favron et de l'ADAPEI, le FIPHFP et l'Agefiph.

Type(s) de structure(s) : Opérateur du service public de l'emploi

Public visé par l'action : Employeurs publics et privés, travailleurs d'ESAT, demandeurs d'emploi en situation de handicap

Type d'action : Concours culinaire Cap Handicook

Date et horaires de l'action : Mardi 21 novembre de 8H30 à 13H00

Lieu de l'action : CENTHOR St Gilles les hauts

Détails de l'action : Organisation d'un concours culinaire faisant participer 3 équipes mixant des travailleurs du milieu ordinaire et du milieu protégé encadrés par un moniteur d'atelier ESAT et un chef restaurateur. L'action vise la promotion des métiers de la restauration, la promotion de talents en situation de handicap et est un support de rencontres et de recrutement potentiels. Les partenaires associés à l'action sont le Pôle emploi, l'AGEFIPH, le FIPHFP, le réseau des ESAT, l'association les Restos Acteurs et la CCI Réunion.

Trois ESAT participent aux concours : ESAT ADAPEI du Tampon, ESAT ALEFPA Ouest, ESAT Père Favron Bois d'Olive.

Six chefs restaurateurs participent aux équipes et aux jurys technique et de dégustation : Le Palm, Le Ness, Le Dina Morgabine La Saline, Le St Pierre, l'Alamanda, La Préfecture de la Réunion.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : LE BLEVEC Jean-Charles, Directeur Cap emploi, jc.leblevec@capemploi974.fr et 06 93 06 34 70

Fondation Père Favron

Type(s) de structure(s) : Fondation déclarée utilité publique

Public visé par l'action : tout public, tous les salariés de la Fondation et autres associations du secteur médico-social ainsi que les entreprises privées, les chefs d'entreprises, les étudiants de l'Université, l'EMAP et l'IRTS, ...

Type d'action : Village « Emploi, Handicap et Prévention »

Date et horaires de l'action : mardi 21 novembre 2023

Lieu de l'action : Esplanade « Claude Lorion » sur le Foyer Albert Barbot, Bois d'olives Saint-Pierre

Détails de l'action : différents stands d'informations, mais aussi des expositions thématiques et des ateliers pratiques de sensibilisation, de prévention pour le repérage du handicap au travail ainsi que des dispositifs pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Seront présents sur ce Village : Cap Emploi, Intermétra, case DV, Handicar, IRSAM, Arpéda, Pôle-Emploi Ravine des cabris et Saint-Louis, MNH, CRP, CRR, ESAT, Capital Formation, Com une différence, Emap, Comète France de La Réunion, Etheve formation, Ergorun, Mon Espace Santé, Éducation nationale avec le dispositif VAE RAE, la Karavan ODIHR (dépistage diabète) et bien d'autres partenaires....

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Hendrickx Luc Chargé de mission handicap l.hendrickx@favron.org ou par téléphone au 06 93 97 05 71

Dispositif Emploi Accompagné (ALEFPA) et Mairie de l'Etang Salé

Type(s) de structure(s) : Etablissement médico-social / employeur public

Public visé par l'action : demandeur d'emploi en situation de handicap & leurs proches

Type d'action : Forum Hand'Insertion (échange, informations, recrutement)

Date et horaires de l'action : le 21/11/2023 de 9H à midi

Lieu de l'action : salle BLUE BAYOU à Etang Salé

Détails de l'action : présence de partenaires de l'insertion professionnelle et de l'accompagnement des personnes handicapées sous forme de stands d'information à l'entrée du site + job dating inclusif concernant une dizaine d'employeurs d'Etang Salé et ses environs, cherchant à recruter une personne en situation de handicap (sourcing et positionnement des candidats en amont du jour J en lien avec les acteurs du médicosocial et du SPE du secteur).

Coordonnées du contact référent : Matthieu FRANCOMME, Chef de Service DEA : 0692 62 77 23 / mathieu.francomme@alefpa.fr

Pôle emploi, Direction Territoriale SUD / Cap Emploi

Type(s) de structure(s) : Services Publics de l'Emploi

Public visé par l'action : DEBOE

Type d'action : Ateliers de sensibilisation employeurs et OPERATIONS DE RECRUTEMENT

Date et horaires de l'action :

- Mardi 21 Novembre 8h30-11h30 « Mardi nou lé la », action en proximité sur le site de miel vert
- Mardi 21 novembre 8h30 Jobdating en partenariat avec la Mairie de l'Etang Salé et l'Emploi Accompagné (Agences de St Louis Bel Air)

Lieu de l'action : agences Pôle emploi du bassin Sud

Détails de l'action : Plusieurs opérations de recrutement

- Favoriser la rencontre DEBOE et employeurs et proposer des opportunités d'emplois aux DEBOE
- Sensibilisation des employeurs au recrutement des DEBOE
- Accompagnement des DEBOE « comment parler de mon Handicap à un recruteur »

Action Pôle emploi du Tampon « Mardi nou lé la »

- Club de chercheurs d'emploi en amont pour préparation
- prestation interne d'accompagnement principalement collectif, à destination de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi qui rencontrent des difficultés d'intégration au marché du travail
- job dating sur le site de miel vert le 21 novembre à 8h30

Action Pôle emploi de Bel Air avec l'Emploi Accompagné

- job dating post webinaire entreprise
- action partenariale avec l'Alefpa, collaboration sur le volet employeur (entreprises de + 20 salariés)

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Sylvain Emery sylvain.emery@pole-emploi.fr

Céline DELACOUR, responsable Pôle insertion et emploi au Cap Emploi. 06 92 87 92 63.

c.delacour@capemploi974.fr

Fondation Père Favron

Type de structure : Fondation déclarée utilité publique

Public visé par l'action : en externe les utilisateurs des réseaux sociaux, en interne les salariés de la Fondation Père Favron

Type d'action : visite d'établissement et diffusion de vidéos

Date et horaires de l'action : mardi 21 novembre 2023

Lieu de l'action : L'EHPAD Terrain Fleury, 1 rue du Château, Le Tampon

Détails de l'action : visite d'un établissement par la commission OETH de la Fondation Père Favron où sont intégrés des travailleurs ayant une RQTH et des travailleurs de l'ESAT. Et présentation de trois vidéos dont des témoignages de salariés en situation de handicap afin de faire connaître la politique en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et maintenir en emploi les salariés de la Fondation déjà en poste.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Hendrickx Luc Chargé de mission handicap
l.hendrickx@favron.org / 06 93 97 05 71

CGSS Réunion

Type de structure : employeur privé

Public visé par l'action : agents de la CGSS

Type d'action : Forum HANDICAP ET EMPLOI

Date et horaires de l'action : 21/11/2023 (visible sur l'intranet sur la journée entière)

Lieu de l'action : INTRANET

Détails de l'action : FORUM de présentation sur le handicap (point sur le handicap à la CGSS, présentation des référents Sarah OOJEERULLY (référente handicap CGSS) + Vincent GERMAIN (assistant social). Quiz sur la thématique. Dédratisation de la RQTH.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : OOJEERULLY Sarah - 0692 78 89 78

Fondation Père Favron

Type de structure : Fondation déclarée utilité publique

Public visé par l'action : managers de proximité

Type d'action : colloque « Parlons handicap... »

Date et horaires de l'action : mardi 21 novembre 2023 de 9h00 à 12h00

Lieu de l'action : AURAR, 73 rue des navigateurs, Saint-Gilles-les-Bains

Détails de l'action : intervention auprès de tous les cadres de proximité de la Fondation Père Favron pour promouvoir l'embauche des personnes en situation de handicap et lutter contre les stéréotypés du TH. Une rencontre interactive où sera abordée les thèmes RQTH, invalidité, incapacité, inaptitude et restrictions ainsi le contenu de l'accord d'entreprise agréé par la Préfecture

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Hendrickx Luc, Chargé de mission handicap
l.hendrickx@favron.org / 06 93 97 05 71

GROUPE CAILLE

Type de structure : employeur privé

Public visé par l'action : salariés

Type d'action :

- Communication interne par mail
- Jeu handipoursuite

Date et horaires de l'action : mardi 21 novembre, tout au long de la journée

Lieu de l'action : en ligne

Détails de l'action :

1) Communication interne par mail :

Transmettre des affiches aux collaborateurs, par mail afin de les sensibiliser au handicap.

Promotion du livret handicap et du flyer handicap créé et mis à jour par le Groupe

⇒ Promotion du livret handicap + le flyer par mail et sur intranet

2) Jeu handipoursuite (enligne) :

Animation de cet atelier afin de sensibiliser les collaborateurs et de « promouvoir la culture du handicap » au sein de l'entreprise. Distribution des goodies à la fin de chaque atelier.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Ouwais HOUSSEALI, Apprenti RH : 0262 42 53 02 / ouwais.houssenali@caille.com

Adeline WEBER, Responsable Développement RH : 0693 91 67 61 / adeline.weber@caille.com

Sabine MEGEVAND, Responsable Santé Sécurité au Travail : 0692 98 81 50 /

Sabine.megevand@caille.com

Agnès TECHER, Chargée de Développement RH : 0262 42 53 95 / agnes.techer@caille.com

Cap Emploi

Type de structure : Opérateur du service public de l'emploi

Public visé par l'action : Employeurs publics et privés

Type d'action : After-work ludique

Date et horaires de l'action : Mardi 21 novembre de 17H à 19H00

Lieu de l'action : Cap emploi Saint Leu

Détails de l'action : atelier de sensibilisation handicap et diversité sous format ludique (jeu de plateau)

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : LE BLEVEC Jean-Charles, Directeur Cap emploi, jc.leblevec@capemploi974.fr et 06 93 06 34 70.

Commune de Le Port / ALEFPA

Type(s) de structure(s) : employeur public / Etablissement médico-social

Public visé par l'action : agents

Type d'action : action d'information

Date et horaires de l'action : mardi 21 Novembre de 9h à 12h

Lieu de l'action : Commune de Le Port, 9 Rue Renaudière Devaux

Détails de l'action : permanence d'accès au droit en partenariat avec l'ALEPFA

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Cécile MERCADAL, cheffe de projets handicap - cecile.mercadal@ville-port.re

Mercredi 22 novembre

FIPHFP/CNFPT/ANFH/PFRH

Type(s) de structure(s) : acteurs de la fonction publique

Public visé par l'action : Les référents handicapés et les « décideurs » de la politique handicap des trois fonctions publiques (Etat, Territoriale, hospitalière)

Type d'action : événement

Date et horaires de l'action : 22 novembre de 8h30 à 12h30

Lieu de l'action : Domaine des Palmiers à Saint-Paul

Détails de l'action : Cette année encore La Réunion réaffirme son engagement en faveur de l'inclusion et de l'égalité des chances pour les personnes en situation de handicap au travail. Sous le thème "L'Art et moi", la SEEPH 2023 mettra en lumière la créativité et les talents d'artistes de renom de La Réunion à travers un événement de sensibilisation particulièrement inspirant.

Plusieurs organismes, tels que le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (**FIPHFP**), la Plateforme Régionale de l'Insertion des Travailleurs Handicapés (**PFRH**), l'Association Nationale pour la Formation du Personnel Hospitalier (**ANFH**) et le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (**CNFPT**), ont uni leurs forces par le biais de la mission **Handi-Pacte La Réunion**, et ont fait un choix audacieux : inviter des référents handicapés, des élus et décideurs et directions des ressources humaines des trois fonctions publiques (État, territoriale et hospitalière) afin d'envisager autrement leur politique handicap.

En effet, l'objectif de l'événement est de transformer la perception du handicap en stimulant l'interaction entre les invités et les artistes. L'accent est mis sur la créativité, la valorisation des talents liés au handicap, l'exploration des cinq sens et la sensibilisation aux diverses formes de handicap, y compris l'autisme, une dimension dont on parle peu et pourtant souvent rencontrée. Il s'agit de créer une connexion, délier les langues et amorcer des changements.

Chaque participant, lors de son inscription, a donné les mots et la phrase clés que lui évoquait le Handicap. Ces éléments serviront de base à 5 ateliers.

- L'écriture d'une chanson, atelier animé par **Henry Duffour et Carlo De Sacco** (leader du groupe GrenSemé),
- Faire du circle song avec **Mélanie Bourire** (Art Thérapeute et leader du groupe KomBO) en s'initiant au dessin spontané avec l'illustratrice **Marie Hamon**,
- Ecrire à 4 mains des citations, poèmes et autres formes littéraires avec **Peggy Loup Garbal** écrivaine et auteure du magnifique roman « Vengeresse » sur l'Autisme,
- Danser et se mettre en mouvement avec la Compagnie Danse en l'R, un parcours animé par **Eric Languet** chorégraphe de Danse Intégrante et **Wilson Payet** danseur professionnel, à l'oeuvre dans la conférence-dansée « Ma vie Sans Bal »,
- Du graff en mode positif avec **Vast et Bonheur**. L'oeuvre produite sera ainsi offerte au Préfet de La Réunion.

La mission **Handi-Pacte La Réunion** depuis 2015 a su mettre en "l'r" les capacités créatives de notre territoire au niveau national. Gageons qu'avec cette initiative originale et impactante, il en sera de même ! Cet événement est accessible uniquement sur réservation et à condition d'appartenir à une des 3 fonctions publiques.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Sophie Palma D'Amore - 0692 00 86 15 /

fiphfp.hp974@gmail.com

Pôle emploi, Direction Territoriale NORD / Cap Emploi

Type(s) de structure(s) : Services Publics de l'Emploi

Public visé par l'action : demandeurs d'emploi en situation de handicap

Type d'action : Forum incluant notamment un job dating, un espace sur la création d'entreprise, un espace découverte des métiers et des ateliers.

Date et horaires de l'action : mercredi 22 novembre 2023 de 8h à 12h

Lieu de l'action : Espace Reydellet (Bas de la Rivière – 97400 Saint-Denis)

Détails de l'action : l'agence Pôle emploi de St Denis, Cap Emploi et les agences du bassin nord seront mobilisées en faveur des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation de l'emploi, en organisant pendant la SEEPH un forum le 22 novembre 2023. Ce forum proposera différents espaces :

- Un espace jobdating
- Un espace sur la découverte des métiers et notamment les métiers du numérique
- Un espace autour de la création d'entreprise
- Des ateliers

L'objectif est de faciliter la rencontre entre les demandeurs d'emploi coachés en amont de l'action et les employeurs qui sont engagés dans une politique de recrutement de demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés et qui mettent en place des actions concrètes.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Jenny WONG PIN, Manager, 0692 71 69 57, Jenny.WONG-PIN@pole-emploi.fr

Patrice N'DOYE, Directeur adjoint du Pôle emploi de Saint-Denis, 0692 02 31 52,

Patrice.ndoye@pole-emploi.fr

Céline DELACOUR, responsable Pôle insertion et emploi au Cap Emploi. 06 92 87 92 63.

c.delacour@capemploi974.fr

Commune de Le Port

Type(s) de structure(s) : employeur public

Public visé par l'action : agents

Type d'action : action de communication

Date et horaires de l'action : mercredi 22 Novembre

Lieu de l'action : intranet et réseaux sociaux

Détails de l'action : publication d'un interview d'une personne en situation handicap sur l'intranet et la page Facebook de la Commune

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Cécile MERCADAL, cheffe de projets handicap -

cecile.mercadal@ville-port.re

Pôle emploi, Direction Territoriale SUD / Cap Emploi

Type(s) de structure(s) : Services Publics de l'Emploi

Public visé par l'action : DEBOE

Type d'action : Ateliers de sensibilisation employeurs et OPERATIONS DE RECRUTEMENT

Date et horaires de l'action :

- Mercredi 22 novembre 8h30 à l'agence Pôle emploi de la Rivière : « L'intérim d'insertion comme dispositif d'insertion pour les DEBOE »
- Mercredi 22 novembre 8h30 à l'agence de Saint-Louis Bel Air « Job dating avec ADOM »

Lieu de l'action : agences Pôle emploi du bassin Sud

Détails de l'action : Plusieurs opérations de recrutement

- Favoriser la rencontre DEBOE et employeurs et proposer des opportunités d'emplois
- Sensibilisation des employeurs au recrutement des DEBOE
- Accompagnement des DEBOE « comment parler de mon Handicap à un recruteur »

Action du Pôle emploi de la Rivière avec le CRIPE

- Echanges sur l'embauche des personnes en situation d'handicap et rappel des mesures favorisant l'insertion de ce public.
- Présentation de la plateforme de l'inclusion aux demandeurs d'emploi TH et les inscrire.
- Job dating CRIPE et DE ayant été sélectionné par la Team TH en fonction des offres d'emploi

Action Pôle emploi Bel Air avec ADOM

- job dating autour des métiers des services à la personne

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Sylvain Emery sylvain.emery@pole-emploi.fr et Céline DELACOUR, responsable Pôle insertion et emploi au Cap Emploi. 06 92 87 92 63.

c.delacour@capemploi974.fr

GROUPE CAILLE

Type(s) de structure(s) : employeur privé

Public visé par l'action : salariés

Type d'action : Communication interne, ateliers sensibilisation (casques de réalité virtuelle), jeu

Date et horaires de l'action : mercredi 22 novembre, tout au long de la journée

Lieu de l'action : SODEXPRO LE PORT : BP 123 ZAC 2000 – 97420 LE PORT CEDEX

Détails de l'action :

- 1) Communication interne par mail :

Transmettre des affiches aux collaborateurs, par mail afin de les sensibiliser au handicap.

⇒ « Elle est 100% accessible »

- 2) Atelier sensibilisation (casques VR) de 9h à 12h :

L'objectif de cet atelier sera de sensibiliser les salariés aux différents types de handicaps invisibles, à partir de mises en scènes par l'intermédiaire d'un casque VR.

- 3) Jeu handipoursuite (enligne) :

Animation de cet atelier afin de sensibiliser les collaborateurs et de « promouvoir la culture du handicap » au sein de l'entreprise. Distribution des goodies à la fin de chaque atelier.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Ouwais HOUSSEALI, Adeline WEBER, Sabine MEGEVAND, Agnès TECHER (voir contacts)

Pôle emploi Saint Pierre et Pôle emploi Ravine des Cabris et Cap emploi

Type(s) de structure(s) : Services Publics de l'Emploi

Public visé par l'action : demandeurs d'emploi en situation de handicap (30) et employeurs (15)

Type d'action : ESCAPE GAME

Date et horaires de l'action : mercredi 22 novembre 8h30

Lieu de l'action : sur le site de Père Favron (en même temps que le forum Père Favron)

Détails de l'action : 5 Tables de 3 employeurs et 6 candidats 3 espaces

1) Connaissance du handicap (informations des infos coll LUA, ...) et données chiffrées de la Réunion (exple : insertion, qualification...)

2) Les aides de droit commun et Agefiph (embauche, formation, aménagement) et les différents acteurs (MDPH/médecine du travail...), qui fait quoi

3) Vivre le handicap, Intégration/communication/inclusion

Atelier d'expression, avec la psychologue du travail, sur la thématique « comment aborder le handicap en entretien d'embauche, sur son cv ou lettre de motivation », comment se valoriser De façon anonyme, et ayant exprimé un besoin d'embauche pour un ou plusieurs postes, un employeur pourrait participer à cette table ronde.

Un peu sur le principe du recrutement sans CV, en étant rassuré en amont sur les profils (compétences, métier recherché et validé), cela pourrait susciter un intérêt du recruteur pour des candidats.

Le psychologue aborderait le thème de départ (une difficulté) mais mettrait l'accent sur les compétences, parcours, (points forts) pour valoriser les candidats.

Autre thématique avec une animation d'atelier : en entretien, quelles sont les préoccupations des uns et des autres, recruteurs et candidats ?

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Sylvain Emery sylvain.emery@pole-emploi.fr

Mme Céline DELACOUR, responsable Pôle insertion et emploi au Cap Emploi. 06 92 87 92 63.
c.delacour@capemploi974.fr

Jeudi 23 novembre

Mairie de Saint Leu / Ergo Run / La réunion pour tous

Type(s) de structure(s) : employeur public / entreprises privées

Public visé par l'action : agents communaux

Type d'action : ateliers d'immersion et de sensibilisation aux différents types de handicap

Date et horaires de l'action : jeudi 23 novembre 2023 de 8h00 à 16h00

Lieu de l'action : Mairie de Saint Leu

Détails de l'action : ateliers de sensibilisation « Vis ma vie avec un handicap » :

Les différentes formes de handicap, les représentations & les préjugés, les comportements & bonnes pratiques à adopter, ateliers de mise en situation ludiques, jeu de société pédagogique,...

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Jessy PAYET, référente handicap : jessy.payet@mairie-saintleu.fr / Tél : 0262 34 80 03 - Poste 429

Solange RAZE, Apprentie Bachelor en RH : solange.raze@mairie-saintleu.fr

Christine ADELSON, ergonome européen : 0692 26 66 66

Camille Coulombel, fondatrice de la Réunion pour tous : 0692 24 23 95

Cap Emploi

Type de structure : Opérateur du service public de l'emploi

Public visé par l'action : Recruteurs, conseillers en insertion professionnelle, encadrants techniques des SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique)

Type d'action : Webinaire

Date et horaires de l'action : Jeudi 23 novembre de 14H00 à 15H30

Lieu de l'action : en distanciel

Détails de l'action : Le webinaire permettra aux participants de mieux appréhender les outils et acteurs intervenant en soutien du recrutement, de l'intégration, du maintien dans l'emploi et de la reconversion professionnelle des collaborateurs en situation de handicap.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : LE BLEVEC Jean-Charles, Directeur Cap emploi, jc.leblevec@capemploi974.fr et 06 93 06 34 70.

Ville de Saint-Paul

Type(s) de structure(s) : employeur public

Public visé par l'action : Agents

Type d'action : Matinée de sensibilisation dans le cadre de la SEEPH, intitulée « Ensemble avec nos différences ».

Date et horaires de l'action : Le 23/11/2023 de 8h30 à 11h30

Lieu de l'action : salle du conseil municipal de l'hôtel de Ville

Détails de l'action :

- 8h30 à 9h00 pot d'accueil avec un petit déjeuner proposé par la cuisine d'application de l'Alefpa Edmond Albius.
- 9h00 à 10h00 ateliers de sensibilisations animés par le service santé prévention
De courtes vidéos seront diffusées afin d'ôter les stéréotypes liés au handicap, ainsi qu'un atelier sensoriel sur le handicap visuel et divers quizz sur les différents types de handicap
- 10h à 11h30 représentation de danse intégrante en collaboration avec la Compagnie Danses en L R.
- La troupe de danse proposera une prestation artistique d'une trentaine de minutes s'intitulant « Ma Vie sans bal » avec Eric LANGUET et Wilson PAYET, suivie d'un temps d'échange d'une heure sur les problématiques du handicap.
- 11h30: Clôture de la matinée

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Kevin TURPIN Chargé de mission handicap kevin.turpin@mairie-saintpaul.fr

Melissa THOMAS Référent handicap melissa.thomas@mairie-saintpaul.fr

Ludivine ZIT Référent handicap ludivine.zit@mairie-saintpaul.fr

GROUPE CAILLE

Type de structure : employeur privé

Public visé par l'action : salariés

Type d'action : Communication interne par mail + Jeu handipoursuite

Date et horaires de l'action : jeudi 23 novembre, tout au long de la journée

Lieu de l'action : en ligne

Détails de l'action :

- 1) Communication interne par mail :

Transmettre des affiches aux collaborateurs, par mail afin de les sensibiliser au handicap.

Promotion du livret handicap et du flyer handicap créé et mis à jour par le Groupe

⇒ « Une information inaccessible »

- 2) Jeu handipoursuite (en ligne) :

Animation de cet atelier afin de sensibiliser les collaborateurs et de « promouvoir la culture du handicap » au sein de l'entreprise. Distribution des goodies à la fin de chaque atelier.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Ouwais HOUSSEALI, Apprenti RH : 0262 42 53 02 / ouwais.houssenali@caille.com

Adeline WEBER, Responsable Développement RH : 0693 91 67 61 / adeline.weber@caille.com

Sabine MEGEVAND, Responsable Santé Sécurité au Travail : 0692 98 81 50 /

Sabine.megevand@caille.com

Agnès TECHER, Chargée de Développement RH : 0262 42 53 95 / agnes.techer@caille.com

Vendredi 24 novembre

Afdas / Agefiph

Type(s) de structure(s) : OPCO / Association

Public visé par l'action : adhérents de l'opco Afdas (territoire Réunionnais)

Type d'action : webinaire

Date et horaires de l'action : 24/11/2023, de 10h à 11h30

Lieu de l'action : visio > [Cliquez ici pour rejoindre la réunion](#)

Détails de l'action : présentation de l'offre de services inclusive de l'Afdas et de celle de l'Agefiph

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Florence CLASTRES / f.clastres@afdass.com / 0692410402

Frédérique BEDIER / f-bedier@agefiph.asso.fr / 06.92.62.36.07

MEDEF REUNION / ANDRH (Association Nationale Des DRH) / Agefiph / Balise PSY

Type(s) de structure(s) : Organisation patronale / Associations

Public visé par l'action : Entreprises adhérentes tous secteurs

Type d'action : Matinale SEEPH

Date et horaires de l'action : Vendredi 24 novembre 2023 de 8h30 à 12h00

Lieu de l'action : MEDEF REUNION

Détails de l'action : Intervention de l'AGEFIPH sur la Sensibilisations sur leur nouvel outil HANDI SENSI et Intervention de l'association BALISE PSY sur les troubles PSY et les accompagnements et outils disponibles

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : CLAIN Daniele, Chargée de mission social et insertion et Handicap - 06.92.58.50.12

Dispositif Emploi Accompagné et ESAT de Saint Leu (ALEFPA) / Hypermarché Leclerc ZAC PORTAIL

Type(s) de structure(s) : Etablissement médico-social / Employeur privé

Public visé par l'action : demandeur d'emploi en situation de handicap intéressés par les métiers de la GMS

Type d'action : Visites de postes de travail

Date et horaires de l'action : le 24/11/2023 de 9H à midi

Lieu de l'action : Hypermarché LECLERC ZAC PORTAIL

Détails de l'action : visite des différents postes de travail et échanges avec les managers de la Grande surface pour une délégation d'une dizaine de demandeurs d'emploi en situation de handicap intéressés par ces métiers, ainsi que leurs accompagnants. Les demandeurs d'emploi sont des travailleurs de l'ESAT de ST LEU ou des bénéficiaires du DEA, habitant les environs et possédant un projet professionnel dans la logistique, le magasinage, les métiers de bouche ou le nettoyage. Cette visite est l'occasion de dédramatiser le handicap et valoriser les compétences du public.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Matthieu FRANCOMME, Chef de Service DEA : 0692 62 77 23 / mathieu.francomme@alefpa.fr

CASUD (Communauté d'Agglomération du Sud)

Type(s) de structure(s) : employeur public

Public visé par l'action : directeurs, encadrants, élus

Type d'action : sensibilisation et ateliers

Date et horaires de l'action : 24 novembre 2023 de 8h30 à 13h

Lieu de l'action : Casud

Détails de l'action :

1) Nature de l'action

- Sensibiliser et former en s'appuyant sur le réseau de partenaires de la collectivité : CDG, Cap emploi
- Définir et formaliser l'engagement de la collectivité
- Atelier de sensibilisation « vis ma vie » avec ergorun

2) Objectifs attendus /programme

- Former et sensibiliser les élus et encadrants sur les notions du handicap suivantes :
- La loi de 2005 : définition de la notion de handicap
- Les évolutions réglementaires relatives au champ du handicap
- L'obligation d'emploi et ses impacts sur la fonction publique
- Handicap : de quoi parle-t-on ? : les types de handicap et les notions associées, les acteurs du handicap
- La responsabilité juridique de l'employeur
- Levons les préjugés
- Connaître le réseau de partenaires
- Définir les contours de la politique handicap de la CASUD

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Marina ATTIAVE, Chargée de mission en prévention – référente handicap

Tél : 0692 28 97 44 / Email : marina.attiave@casud.re

CGSS REUNION

Type de structure : employeur privé

Public visé par l'action : Tous les agents de la CGSS

Type d'action : Mise à disposition à d'un outil digital de sensibilisation sur le Handicap

Date et horaires de l'action : A partir du 24/11/2023

Lieu de l'action : En ligne

Détails de l'action : Jeu vidéo « Space Tour » pour sensibiliser sur le handicap. Le lien d'accès sera ouvert pour une durée de 3 mois.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : HERARD Amandine, 0262 40 59 91

amandine.herard@cgss.re

GROUPE CAILLE

Type de structure : employeur privé

Public visé par l'action : salariés

Type d'action : Communication interne + Ateliers sensibilisation (casques de réalité virtuelle) + Jeu handipoursuite + Promotion d'un livret et d'un flyer handicap pour le Groupe

Date et horaires de l'action : vendredi 24 novembre, tout au long de la journée

Lieu de l'action : JCA SAINT PIERRE : RUE DES OLIVINES ZAC CANABADY - 97410 SAINT-PIERRE

Détails de l'action :

- 1) Communication interne par mail :

Transmettre des affiches aux collaborateurs, par mail afin de les sensibiliser au handicap.
Promouvoir le livret handicap ainsi que le flyer handicap.

⇒ Plateforme Aidody

- 2) Atelier sensibilisation (casques VR) de 9h à 12h :

L'objectif de cet atelier sera de sensibiliser les salariés aux différents types de handicaps invisibles, à partir de mises en scènes par l'intermédiaire d'un casque VR.

- 3) Jeu handipoursuite (en ligne) :

Animation de cet atelier afin de sensibiliser les collaborateurs et de « promouvoir la culture du handicap » au sein de l'entreprise. Distribution des goodies à la fin de chaque atelier.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) :

Ouwais HOUSSEALI, Apprenti RH : 0262 42 53 02 / ouwais.houssenali@caille.com

Adeline WEBER, Responsable Développement RH : 0693 91 67 61 / adeline.weber@caille.com

Sabine MEGEVAND, Responsable Santé Sécurité au Travail : 0692 98 81 50 /

Sabine.megevand@caille.com

Agnès TECHER, Chargée de Développement RH : 0262 42 53 95 / agnes.techer@caille.com

Pendant toute la semaine

Université de La Réunion

Type de structure : employeur public

Public visé par l'action : Agents et étudiants

Type d'action : Jeu digital « DYS moi tout »

Date et horaires de l'action : 3 semaines dont semaine de la SEEPH

Lieu de l'action : En ligne (tous les campus)

Détails de l'action : ce jeu digital a pour objectif de sensibiliser les agents et les étudiants aux troubles DYS qui sont souvent mal connus, peu exprimés (surtout pour les agents) ce qui peut être difficile à vivre au quotidien. Il s'agit donc de faire la lumière sur ce handicap invisible pour mieux le comprendre et le prendre en compte comme cela a été le cas au forum emploi du mois d'octobre.

Coordonnées du/des contact(s) référent(s) : Yves DEPIGNY - 0262 93 80 68 - yves.depigny@univ-reunion.fr