

# LE MARCHE DU TRAVAIL

## Point de vigilance sur l'interprétation des données :

Les offres d'emploi recensées par Pôle emploi ne concernent qu'une partie des offres du secteur ; les pratiques de recrutement utilisent prioritairement le réseau personnel. Il s'agit donc de nuancer le constat bien déséquilibré entre l'offre et la demande d'emploi observé à partir des données Pôle emploi. Ainsi les données en valeur absolue des offres d'emploi ne sont qu'une partie des offres d'emploi, mais les tendances restent intéressantes.

## DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS

### Catégorie AB

Entre 2012 et 2013, la demande d'emploi en fin de mois a légèrement diminué (- 6 %), passant de 3 316 demandes au 31/12/2012 à 3 124 au 31/12/2013. Cette baisse est nette pour les animateurs de loisirs, les intervenants socioculturels et les éducateurs sportifs.

#### Demande d'emploi en fin de mois selon le métier

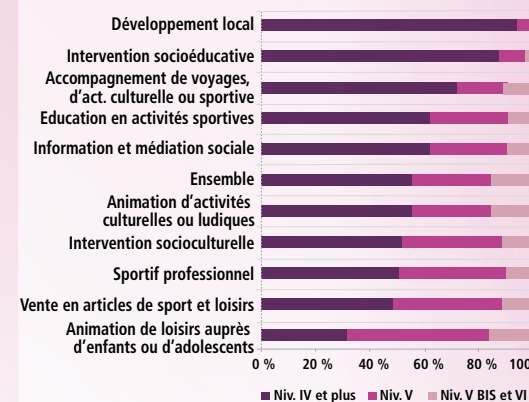


Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

## SELON LE NIVEAU DE FORMATION

Le niveau de formation des demandeurs d'emploi est élevé (52 % des demandeurs d'emploi ont le niveau IV et plus), identique à celui constaté l'année dernière. Les demandeurs d'emploi comme animateurs de loisirs et intervenants socioculturels présentent un niveau de formation moins élevé.

#### Demande d'emploi en fin de mois selon le niveau de formation et les métiers en 2013



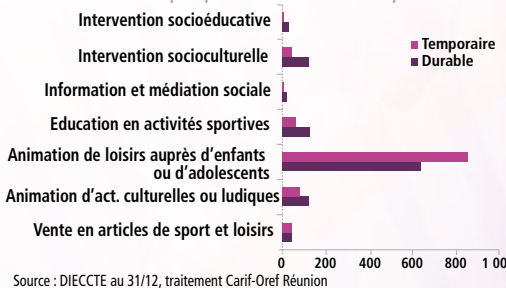
Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

# LE MARCHE DU TRAVAIL (suite)

## SELON LA DURÉE DU CONTRAT PROPOSÉ

Les offres d'emploi proposées sous forme de contrats temporaires représentent la moitié des offres collectées par Pôle emploi dans le domaine animation et sport (80 % des offres en 2012). Le contexte général est donc une diminution globale des offres d'emploi collectées, due à une chute des offres déposées sous forme temporaire. A l'inverse, les offres durables font plus que doubler en passant de 488 offres durables collectées en 2012 à 1112 en 2013. Le poids des offres temporaires est le plus élevé dans le métier animateur de loisir à 57 %, cependant très en deçà du profil constaté en 2012 (87 % d'offres temporaires).

#### Offre d'emploi par durée de contrat et par métier

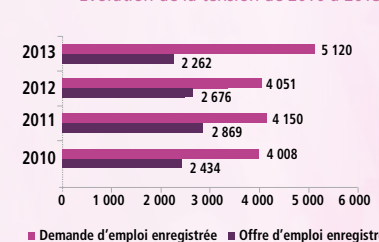


Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

## TENSION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

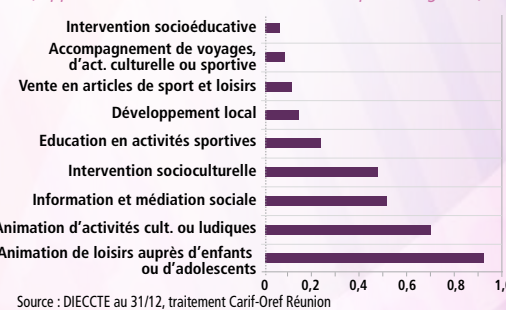
Entre 2012 et 2013, l'offre d'emploi enregistrée baisse de 15 % (414 offres d'emploi en moins), amplifiant la baisse enregistrée également entre 2011 et 2012 (-7 %). La demande d'emploi enregistrée augmente nettement, avec 26 % de hausse. Aussi, la situation sur le marché du travail enregistrée par le réseau de Pôle emploi se détériore nettement en 2013.

#### Evolution de la tension de 2010 à 2013



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

#### Tension par métier en 2013 (rapport nombre d'offre sur demande d'emploi enregistrée)



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

Le marché du travail est particulièrement déséquilibré pour les demandeurs d'emploi intervenants socioéducatifs et accompagnateurs de voyages, d'activités culturelles ou sportives, vendeurs articles de sport et développement local. A l'inverse de 2012 et 2011, le métier d'animateur d'activités culturelles ou ludiques présente en 2013 moins d'offres d'emploi enregistrées que de demandes d'emploi.



carif oref  
Ile de La Réunion

**Directeur de publication**  
Jean-René HOAREAU  
**Conception**  
Olivier DEBRAY (Carif-Oref)  
Alain JELLADE et Jacky BEAUVAIS (DJSCS)  
**Suivi de publication**  
Gilda TINJUS (Carif-Oref)  
**Adresse physique**  
190, rue des Deux Canons  
Imm. Futura, RDC  
97495 Sainte-Clotilde Cedex  
Tél. : 02 62 28 30 47  
Fax : 02 62 28 04 44  
Courriel : contact@cariforef-reunion.net  
Site Web : www.cariforef-reunion.net



## GLOSSAIRE

**ACM** Accueil Collectif des Mineurs  
**ACOSS** Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale  
**APA** Activités Physiques Adaptées  
**ARML** Association Réunionnaise des Missions Locales  
**CQP** Certificat de Qualification Professionnelle  
**DEFM AB** Demandeurs d'emploi tenus à des actes de recherche d'emploi, sans emploi ou avec une activité réduite

## NIVEAUX DE FORMATION

**Niveau VI** Abandon sans diplôme à la fin de la scolarité obligatoire  
**Niveau V** CAP  
**Niveau IV** BP, BAC PRO, BM, BTN, BAC  
**Niveau III** DEUG, BTS, DUT, DEUST  
**Niveau II** Licence, Master I  
**Niveau I** BAC+5 et plus

Retrouvez ces données sur les sites :  
[www.ddjs-reunion.jeunesse-sports.gouv.fr](http://www.ddjs-reunion.jeunesse-sports.gouv.fr)  
[www.cariforef-reunion.net](http://www.cariforef-reunion.net)

Nous remercions le Conseil Régional, DJSCS, DIECCTE, Rectorat, Pôle emploi, CNEA, COSMOS, CROS, Uniformation, OPCALIA, AGEFOS PME, INSEE, CNFPT ; groupe projet de l'observation des métiers de l'Animation et du Sport.

CHIFFRES CLÉS

n°38



carif oref  
Ile de La Réunion

# Animation et Sport

## Emploi et formation à La Réunion



Février 2015

# L'ACTIVITÉ

Les données sur les salariés et l'activité dans le champ de l'animation et du sport sont difficiles à mobiliser, du fait de nomenclatures d'activité trop larges pour estimer finement le domaine et la problématique de l'activité bénévole qui participe directement à la bonne marche des activités.

En croisant différentes sources de données, les travaux de l'Observatoire permettent de préciser les volumes et les tendances de l'emploi :

- 2 833 actifs en emploi sont recensés en 2011 (source INSEE RP2011) sur les professions de moniteurs éducateurs sportifs et animateurs socio-culturels : 1 101 moniteurs éducateurs sportifs, 1 698 animateurs socio-éducatifs et 34 directeurs de centres de loisirs
- Les 600 établissements employeurs du secteur comptaient, en janvier 2009, 3 500 salariés (SIRENE Juin 2009 et CLAP INSEE, retraitement Carif-Oref).
- En décembre 2013, 188 clubs sportifs employeurs dénombrent 733 salariés. Quant aux associations

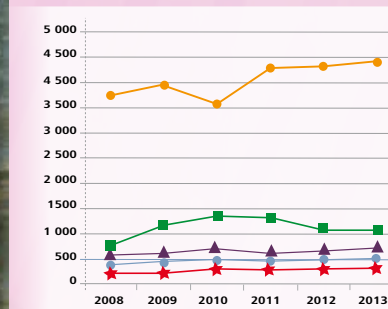
socioculturelles, en partant d'un ratio de 40 % des emplois des « autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire » (revu suite aux dernières corrections données ACOSS), le nombre de salariés seraient autour de 1 800 salariés (sur les 4 393 salariés de l'ensemble des établissements « autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire »)

- 2/3 des structures sportives ont recours à des bénévoles qualifiés pour la bonne marche des activités (enquêtes DROMAS 12/2010)

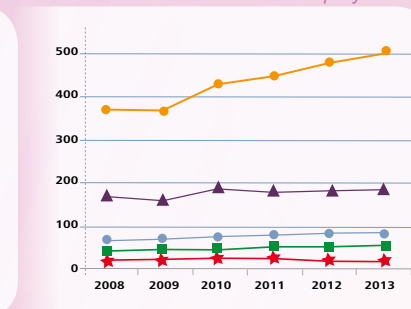
Sans retraitement statistique et en prenant l'ensemble du champ des « autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire », les séries des statistiques de l'emploi salarié montrent le caractère particulièrement heurté de l'emploi associatif hors domaine spécifique sport, du fait des difficultés de financement et des évolutions des dispositifs d'emploi aidé.

## EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS ET DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DES CINQ PLUS IMPORTANTES ACTIVITÉS DU CHAMP (EN NOMBRE)

### Evolution des effectifs salariés



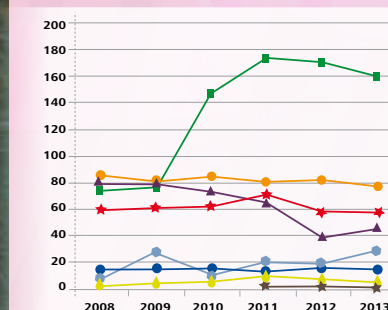
### Evolution des établissements employeurs



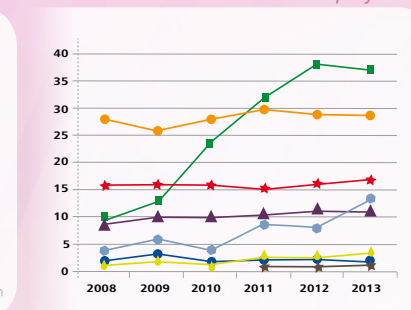
Source : ACOSS au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

## EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS ET DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DES AUTRES ACTIVITÉS DU CHAMP, MOINS IMPORTANTE EN NOMBRE DE SALARIÉS

### Evolution des effectifs salariés



### Evolution des établissements employeurs



Source : ACOSS au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion



PREFET DE LA RÉGION RÉUNIONNAISE



JEUNESSE ET SPORTS LA RÉUNION

Chiffres 2013-2014



# LA FORMATION

## L'OFFRE DE FORMATION 2013-2014

Niveau	Intitulé de formation	Nombre de stagiaires
	CQP Animateurs loisirs sportifs	78
	CQP Animateurs périscolaires	39
IV	BP JEPS Activités Physiques pour Tous	20
IV	BP JEPS Sports collectifs	15
II	DE JEPS Plongée	9
II	Licence STAPS (3 <sup>ème</sup> année) Education motricité	76
II	Licence STAPS (3 <sup>ème</sup> année) Management	23
II	Licence STAPS (3 <sup>ème</sup> année) APA	21
II	DES JEPS tennis	7
<b>Nombre total de stagiaires</b>		<b>288</b>

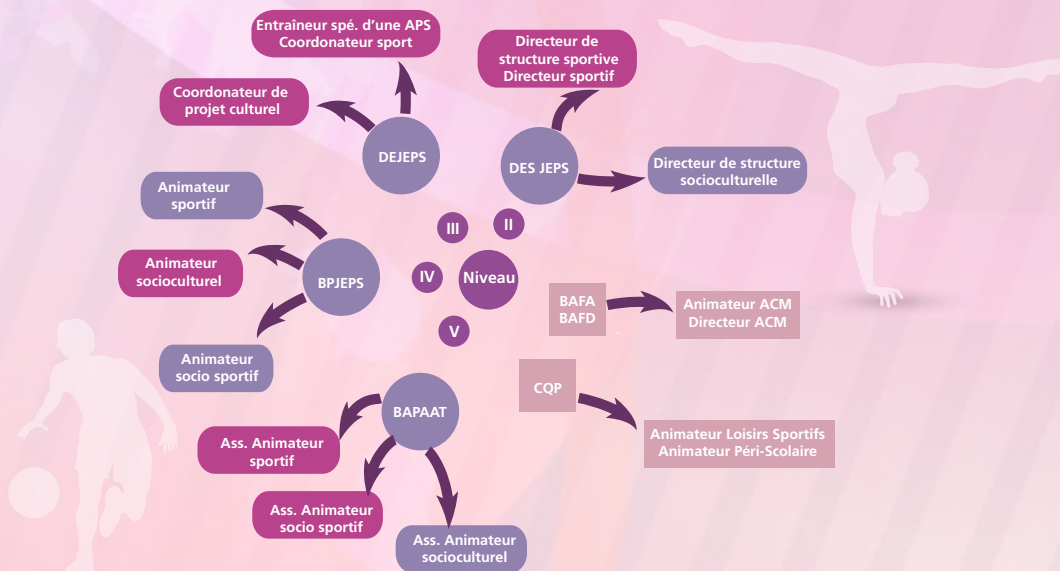
Source : DJSCS, Comité Régional Sport pour Tous, UFOLEP, Comité Gymnastique Volontaire, Ligue Enseignement.

## L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Taux d'insertion professionnelle 2015 des diplômés (sortis de formation entre le 1/1/2013 et le 30/4/2014)

Diplômes	Nombre de stagiaire	Nombre de réponse	Stagiaire inséré professionnellement, 7 mois après la fin de formation	Dont en lien direct avec le diplôme
BP JEPS animation	27	20	13	9
BP JEPS sport	49	26	25	21
DE JEPS animation	15	6	4	3
<b>ENSEMBLE</b>	<b>91</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>33</b>

Source : enquête Carif-Oref janvier 2015



# BILAN EMPLOI D'AVENIR

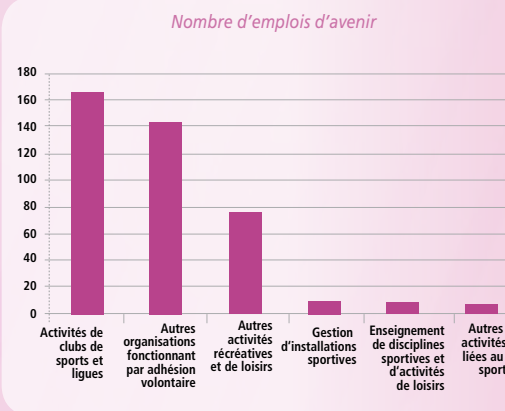
Le bilan est issu des données de l'Entrepôt Régional Parcours 3 produites par l'ARML. Les données ARML portent sur la période octobre 2012 à août 2014 compris et sont issues du logiciel Parcours 3.

Au 31 juillet 2014, 4 169 emplois d'avenir ont été signés (chiffres de l'Entrepôt Régional Parcours 3), dont 1 000 dans les métiers de l'animation et du sport et 400 jeunes embauchés par le secteur d'activité animation et sport.

La part initiale de prise en charge par l'Etat des salaires est passée de 75 % à 90 %, suite à l'arrêté du 11 août 2014 fixant ce montant expérimental de l'aide de l'Etat pour les emplois d'avenir conclus à La Réunion. Mais l'état des lieux présenté ci-dessous comprend les emplois contractés avant le 31/08/2014 et ne prend donc pas en compte cette modification.

## APPROCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

408 jeunes embauchés par 119 établissements issus des secteurs d'activité de l'animation et du sport, sur des fonctions d'animation et de support aux structures



## Emplois d'avenir par activité

211 emplois d'avenir signés par les associations dans les métiers de l'animation et des loisirs ; 181 emplois dans les clubs et ligues sportifs et les autres activités liées au sport.

## Avertissement statistique

Les emplois recensés dans l'activité « Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire » ont été limités aux métiers emblématiques de l'animation et du sport (animateur sportif, animateur loisirs et culture) : en effet cette catégorie regroupe l'ensemble des associations non classées ailleurs et une part importante ne fait pas partie du champ animation et sport. Compter la totalité des emplois des associations aurait surestimé le nombre d'emplois dans l'animation et le sport.

## Nombre moyen d'emploi d'avenir par établissement

Secteur	Nombre moyen d'emploi d'avenir par établissement
Activités de clubs de sports et ligues	3
Autres activités liées au sport	1
Autres activités récréatives et de loisirs	8
Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	2
Gestion d'installations sportives	2
<b>ENSEMBLE ACTIVITÉ ANIMATION ET SPORT</b>	<b>3</b>

Le ratio élevé d'emploi d'avenir par structure dans la catégorie « Autres activités récréatives et de loisirs » est due à l'embauche de nombreux emplois d'avenir par Saint-Denis Enfance.

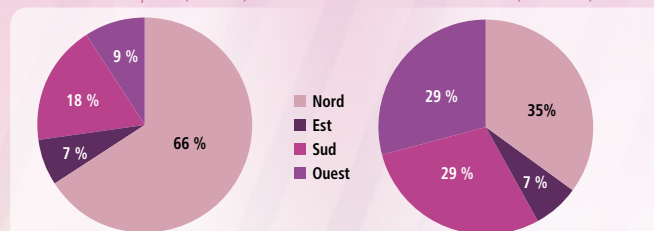
Seuls 17 emplois d'avenir ont été recrutés par des structures marchandes dans les secteurs d'activités animation et sport (4 %).

## Emplois d'avenir par zone d'emploi

Le Nord est majoritaire du fait du biais statistique de l'immatriculation des ligues sur Saint-Denis et également d'une dynamique d'embauche dans le milieu de l'animation. L'animation et le sport ont peu recruté dans l'Ouest en comparaison des autres secteurs d'activités.

Secteurs d'activité sélectionnés animation et sport (408 EA)

Ensemble des secteurs d'activité (4 052 EA)



## Avertissement statistique

Les ligues et comités sont immatriculés sous le code APE des clubs de sport et représentent 104 emplois d'avenir. Sur ces 104, à noter le poids majoritaire du football avec 62 emplois d'avenir.

Le poids du Nord dans les activités sportives s'explique par la localisation du siège de la majorité des Ligues et comités sur Saint-Denis : il est donc surévalué par rapport à la réalité, avec pour le football des jeunes qui sont répartis sur l'ensemble des régions de l'île dans le cadre de leurs mises à disposition auprès des clubs (les cibles prioritaires de la ligue sont les clubs de D2R, D2D, D3D).

## Emplois d'avenir par activité et zone d'emploi

Nombre de jeunes par activité et par bassin d'emploi de l'entreprise

	EST	NORD	OUEST	SUD	ND <sup>2</sup>	LA REUNION
Activités de clubs de sports et ligues et comités	21	100	19	26		166
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	5	104	8	25	1	143
Autres activités récréatives et de loisirs		62	7	7		76
Gestion d'installations sportives	3	4		2		9
Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	2	4	2			8
Autres activités liées au sport		2	3	1		6
<b>SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE CHAMP ANIMATION ET SPORT</b>	<b>31</b>	<b>276</b>	<b>39</b>	<b>61</b>	<b>1</b>	<b>408</b>
<b>ENSEMBLE SECTEURS D'ACTIVITÉ</b>	<b>287</b>	<b>1 470</b>	<b>1 194</b>	<b>1 217</b>	<b>4</b>	<b>4 169</b>

97 % des emplois sont conclus sous forme de CDD

2. Il s'agit d'entreprises dont le siège social est hors de La Réunion

## Métiers exercés par les emplois d'avenir dans les secteurs d'activité animation et sport

Le secteur a recruté en priorité vers son cœur de métier : la fonction animation représente 78 % des jeunes recrutés. 53 jeunes sont embauchés sur des fonctions supports à l'entreprise.

MÉTIER	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE D'ENTREPRISES
Accompagnement voyages, d'activités culturelles ou sportives	4	4
Animation d'activités culturelles ou ludiques	25	15
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	115	14
Éducation en activités sportives	117	47
Information sociale	2	1
Intervention socioculturelle	12	7
Intervention socioéducative	45	4
<b>Ensemble métiers animation et sport</b>	<b>320</b>	<b>92</b>
Agriculture et Pêche, Espaces Naturels et Espaces Verts, Soins aux Animaux	10	3
Commerce, Vente et Grande Distribution	1	1
Communication, Media et Multimédia	1	1
Hôtellerie - Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation	2	2
Installation et Maintenance	4	3
Services à la Personne et à la Collectivité	12	7
Spectacle	1	1
Support à l'Entreprise	53	29
Transport et Logistique	4	1
<b>Autres métiers</b>	<b>88</b>	<b>48</b>

Fonction animation : 78 %

## Répartition des emplois d'avenir par métier et zone d'emploi

Les animateurs en force dans le Sud

	EST	NORD	OUEST	SUD	ND	LA REUNION
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	8	193	196	250		647 66 %
Éducation en activités sportives	9	69	21	34		133 14 %
Animation d'activités culturelles ou ludiques	5	21	10	29		65 7 %
Intervention socioéducative	3	50	2	4		59 6 %
Intervention socioculturelle		12	10	20	1	43 4 %
Information sociale	1	17	3	5		26 3 %
Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	1	7	5			13 1 %
<b>MÉTIER DANS LE CHAMP ANIMATION ET SPORT</b>	<b>27</b>	<b>369</b>	<b>247</b>	<b>342</b>	<b>1</b>	<b>986 100 %</b>
<b>ENSEMBLE DES MÉTIERS</b>	<b>287</b>	<b>1 470</b>	<b>1 194</b>	<b>1 217</b>	<b>4</b>	<b>4 169</b>

## Répartition des emplois d'avenir par niveau et par métier

Le profil des jeunes embauchés dans des métiers animation et sport se caractérise par une majorité de niveau bac.

La part importante de jeunes de niveau bac est particulièrement nette dans les métiers de l'intervention socioéducative, d'éducateurs sportifs et d'animateurs culturels. Elle est plus faible dans l'animation de loisir et l'intervention socioéducative.

	Poids niveau IV et plus	Ensemble
Information sociale	75 %	24
Intervention socioculturelle	67 %	39
Éducation en activités sportives	63 %	117
Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	62 %	13
Animation d'activités culturelles ou ludiques	59 %	61
<b>ENSEMBLE MÉTIERS ANIMATION ET SPORT</b>	<b>58 %</b>	<b>906</b>
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	56 %	600
Intervention socioéducative	50 %	52

## FORMATION DES EMPLOIS D'AVENIR

1 355 engagements de type formation sont formalisés auprès de 855 jeunes employés sur des métiers animation et sport

Les engagements correspondent à la contractualisation tripartite initiale entre le jeune, l'employeur et le référent du suivi : au cours de la phase de contractualisation de l'emploi d'avenir, l'employeur, le jeune et le référent du suivi personnalisé formalisent leurs engagements. Le jeune est mobilisé sur plusieurs engagements (formation, immersion, parcours...).

## Détail des engagements formation

	ML EST	ML NORD	ML OUEST	ML SUD	ENSEMBLE
Acquisition nouvelles compétences	25	147	170	190	532 39 %
Acquisition savoirs de base	0	1	0	15	16 1 %
Adaptation au poste de travail	25	118	2	197	342 25 %
Formation préqualifiante	1	4	0	0	5 0 %
Formation qualifiante	23	258	108	36	425 31 %
Remise à niveau	0	1	20	0	21 2 %
VAE	0	1	6	7	14 1 %
<b>Nbre total engagements "Formation"</b>	<b>74</b>	<b>530</b>	<b>306</b>	<b>445</b>	<b>1 355 100 %</b>
<b>Nbre de jeunes concernés</b>	<b>43</b>	<b>317</b>	<b>247</b>	<b>248</b>	<b>855</b>

39 % vers l'acquisition de nouvelles compétences et 31 % vers les formations qualifiantes.

## Etat d'avancement des engagements formation

	ML EST	ML NORD	ML OUEST	ML SUD	ENSEMBLE
Formation en cours	Nbre de jeunes 25	153	53	1	232
	Nbre d'engagements 34	160	55	1	250
Formation terminée	Nbre de jeunes 14	48	26	157	245
	Nbre d'engagements 22	82	27	160	291

Sur les 1 355 engagements formation, 291 sont terminés et 250 en cours soit 40 % des engagements terminés ou en cours. Pour 47 % des jeunes, les actions de formation n'ont pas encore commencé.