

Conjoncture

Publication de la Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion

Un recours plus fréquent à l'activité partielle au second trimestre

Face à des difficultés conjoncturelles, l'activité partielle peut être parfois une solution pour passer le cap tout en préservant les emplois.

Au 2^{ème} trimestre 2017, 9 300 heures d'activité partielle ont été consommées, soit une hausse trimestrielle de 106,7 %.

En glissement annuel, le nombre d'heures consommées diminue sensiblement (- 53,5 %).

Près de 100 000 € ont été payés aux entreprises au cours du second trimestre 2017.

Intensification des déclarations préalable à l'embauche

Au 2^{ème} trimestre 2017, 41 740 intentions d'embauche (DPAE) ont été enregistrées. Le nombre de déclarations d'embauche augmente sensiblement ce trimestre (+6,7 %) et en glissement annuel (+ 8,0 %). Cette légère hausse procède notamment de la forte augmentation des contrats de courte durée (+ 10,5 %). Les contrats de longue durée représentent 48,1 % des DPAE et affichent une hausse annuelle de 5,3 %, le nombre de CDI augmente de 9,5 % en glissement annuel.

La hausse des déclarations d'embauche relève des entreprises de plus de 20 salariés (+ 15,2 % en glissement annuel). Le lancement de l'aide à l'embauche, en janvier 2016, a favorisé les déclarations d'embauche dans les PME.

Commerce international

84,0 M€ ont été réalisés à l'exportation au départ de La Réunion au cours du 1^{er} semestre 2017, soit une baisse de 16,7 % par rapport au 1^{er} semestre 2016.

Dans le même temps, les importations (864 M€) diminuent sensiblement (- 5,0 %).

Le solde commercial réunionnais atteint -780 M€ fin juin 2017. Hors énergie, le 1^{er} semestre 2017 se termine par un déficit de 600 M€, ce qui signifie que la facture énergétique contribue à hauteur de 23 % du déficit global de la balance commerciale de l'île.

Activité partielle

	T2 2016	T1 2017	T2 2017	Var Trim	Glissement annuel
Nb d'heures consommées	20 000	4 500	9 300	106,7%	-53,5%
Paiements effectués (€)	155 300	78 000	99 600	27,7%	-35,9%

source : DIECCTE

Déclarations d'embauche (hors intérim)

	données CVS			part	Évol. Trim	Glissement annuel
	T2-2016	T1-2017	T2-2017			
La Réunion	38 410	38 870	41 470		6,7%	8,0%
DUE long	18 930	17 860	19 940	48,1%	11,6%	5,3%
dont CDD	11 270	10 410	11 550	27,9%	11,0%	2,5%
dont CDI	7 670	7 460	8 400	20,3%	12,6%	9,5%
DUE court	19 490	21 010	21 530	51,9%	2,5%	10,5%
Moins de 20 salariés	18 560	18 720	18 600	44,9%	-0,6%	0,2%
20 salariés et plus	19 860	20 150	22 870	55,1%	13,5%	15,2%

source : ACOSS - CGSS

Par produit (en millions d'euros)

Données brutes FAB/FAB y compris matériels militaires	S1 2016	S1 2017	En %	Glissement annuel
Exportations	100,9	84,0		-16,7%
produits alimentaires divers	35,1	32,9	39,2%	-6,3%
Préparations et conserves à base de poisson et produits de la pêche	32,8	8,6	10,2%	-73,8%
Déchets industriels	6,3	7,8	9,3%	23,8%
Aliments pour animaux	5,1	6,4	7,6%	25,5%
Importations	909,6	864,0		-5,0%
Produits pétroliers raffinés et coke	153,0	179,6	20,8%	17,4%
Produits de la construction automobile	89,2	103,2	11,9%	15,7%
Machines et équipements d'usage général	53,0	27,2	3,1%	-48,7%
Houille	24,5	35,3	4,1%	44,1%

Source : Douanes (le kiosque) - DIECCTE

Chiffres clés

Population au 1 ^{er} janvier 2014	842 700	PIB 2015 :	21 290 euros/habitants
Population active en 2016	347 000	Indice des prix en 2015 :	+ 3,1
Taux d'emploi en 2016 (dans pop 15-64 ans)	41,7 %	Nb foyers bénéficiaires su RSA en 2014 :	115 500
Taux de chômage au sens du BIT en 2016	22,4 %	Nb établissements au 31/12/2014 :	75 013
-Taux de chômage des 15-24 ans	44,0 %	dont plus de 100 salariés :	300
-Taux de chômage des 50-64 ans	16,5 %		
Nombre de DEFMA au 30/06/2017	134 360	Nb salariés secteur privé au 2 ^e T 2017 :	148 340

Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion (DIECCTE)

112, rue de la République 97 488 Saint-Denis Cedex – Tél : 02 62 94 07 07 – Fax : 02 62 94 07 35

Directrice de la publication : Sylvie GUILLERY

Réalisation : Service études, statistiques et évaluations (SESE)

L'emploi salarié du secteur privé toujours en hausse

Au second trimestre 2017, la croissance du marché de l'emploi salarié du secteur privé se prolonge (+ 0,9 %) par rapport au trimestre précédent. Au 30 juin 2017, la région compte 148 300 emplois salariés dans le secteur privé. En glissement annuel, l'emploi, porté par tous les grands secteurs d'activité, progresse de 2,5 %, soit plus 3 600 emplois supplémentaires. Parallèlement, au niveau national, l'emploi salarié privé augmente de 1,7 % sur un an.

Une augmentation sensible dans le secteur de l'hôtellerie-restauration

Les effectifs dans l'hôtellerie-café-restaurant restent bien orientés ce trimestre (+4,8 %). Le secteur d'activité affiche la plus forte progression en glissement annuel (+8,1 %).

La croissance de l'emploi dans le secteur des services repart à la hausse (0,7 %) après une légère baisse enregistrée le trimestre précédent. En glissement annuel, le secteur des services s'affiche en hausse (1,3 %). Cette augmentation, la plus faible des grands secteurs d'activité, résulte essentiellement de la forte augmentation des effectifs dans les activités de service administratif et de soutien (+8,2 %). Le secteur des services concentre, toujours, plus de la moitié des emplois salariés du secteur privé de l'île.

Dans le secteur de l'industrie, les effectifs augmentent ce trimestre (1,1 %). Sur un an, l'emploi industriel progresse de 1,8 %. Les effectifs du secteur des industries agroalimentaires affichent une hausse annuelle de 2,5 %.

Dans le bâtiment et les travaux publics, la croissance des effectifs continue d'évoluer favorablement (+0,8 %). En glissement annuel, les effectifs du BTP augmentent de 2,7 %. Le secteur retrouve ses niveaux d'effectifs de 2012.

Dans le secteur du commerce, l'emploi se maintient ce trimestre (+ 0,2 %). Sur un an, la croissance des effectifs est de 2,3 %.

Après la forte hausse enregistrée au premier trimestre, la croissance de l'emploi intérimaire est moindre ce trimestre (+1,3%). En glissement annuel, le secteur progresse de 41,6 %, soit 650 emplois supplémentaires.

Emploi salarié du secteur privé

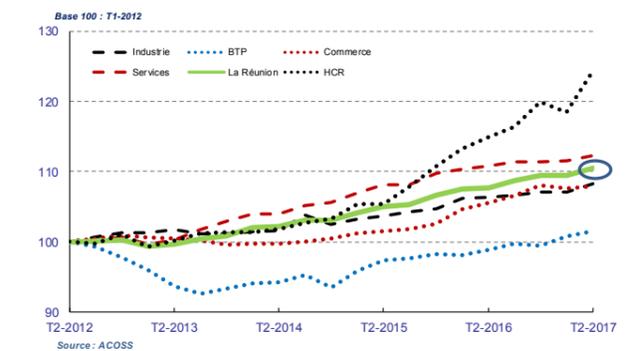
Données CVS	T2 2016	T1 2017	T2 2017	poils (en %)	Var Trim	Var 1 an
La Réunion	144 710	147 060	148 340		0,9%	2,5%
Industrie	16 880	17 000	17 180	11,6%	1,1%	1,8%
agroalimentaire	6 070	6 150	6 220	4,2%	1,1%	2,5%
métallurgie	1 750	1 800	1 860	1,3%	3,3%	6,3%
production et distribution d'électricité, d'eau	3 500	3 410	3 400	2,3%	-0,3%	-2,9%
BTP	14 580	14 860	14 980	10,1%	0,8%	2,7%
Commerce	28 680	29 270	29 340	19,8%	0,2%	2,3%
Hôtel-café-restaurant	7 240	7 470	7 830	5,3%	4,8%	8,1%
Services	75 740	76 240	76 760	51,7%	0,7%	1,3%
transport entreposage	11 790	12 040	12 090	8,2%	0,4%	2,5%
activités de service administratif et de soutien	13 090	13 980	14 160	9,5%	1,3%	8,2%
action sociale et hébergement. Médico social	11 480	11 470	11 610	7,8%	1,2%	1,1%
Intérimaires	1 610	2 250	2 280	1,5%	1,3%	41,6%

Source : ACOSS

Champ : A compter du 1^{er} janvier 2017, emploi salarié du seul secteur privé (hors permanents des entreprises de travail temporaire, hors agriculture et hors salariés des particuliers employeurs) Par ailleurs, les effectifs intérimaires sont désormais ceux produits par la dares

10 % d'emplois salariés supplémentaires à La Réunion

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé 2012-2017



Légère hausse au 4^{ème} trimestre

Évolution de l'emploi intérimaire



source : DARES, exploitation des fichiers Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
112 rue de la République 97488 Saint Denis Cedex
internet : 974.statistiques@dieccte.gouv.fr

▲ Baisse de la demande d'emploi de catégorie A au 2^{ème} trimestre

Fin juin 2017, 134 360 réunionnais sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (en recherche active, disponible et sans emploi), un effectif en baisse de 2,5 % par rapport au trimestre précédent, soit 3480 demandeurs d'emploi sortis des listes de Pôle emploi. En glissement annuel, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A diminue de 0,7 %.

A La Réunion, le nombre de demandeurs d'emploi tenus de rechercher un emploi, ayant ou non exercé une activité dans le mois (A, B, C), s'établit à 159 970 fin juin 2017. Ce nombre diminue ce trimestre de 1,0 %, soit 1620 demandeurs d'emploi sortis des listes de Pôle emploi. Sur un an, la demande d'emploi progresse (+0,4 %).

▲ Forte réduction chez les jeunes

Les effectifs des jeunes sont en forte baisse ce trimestre (-3,7 %). En glissement annuel, les effectifs diminuent de 3,5 %. Ils représentent 13,6 % des inscrits à Pôle emploi en catégorie A, soit 3,8 points de moins que cinq ans auparavant.

Les effectifs des demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans catégorie A diminuent de 2,9 % ce trimestre ainsi qu'en glissement annuel (-2,3 %).

Le nombre de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus affiche une baisse trimestrielle de 1,0 % mais reste en forte hausse (+4,9 %) en glissement annuel. Le retour à l'emploi reste très difficile pour cette tranche d'âge. Les seniors représentent 26,1 % des demandeurs d'emploi contre 16,5 % cinq ans auparavant.

▲ Plus de demandeurs d'emploi de longue durée

Les mesures spécifiques, en faveur du retour à l'emploi (accès aux contrats aidés) des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus (longue durée) ont contribué à inverser la progression quasi constante du chômage de longue durée.

Le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée augmente toutefois légèrement au second trimestre 2017 (+0,4 %). Ils représentent désormais 54,7 % des demandeurs d'emploi, une proportion qui reste stable en glissement annuel.

Fin juin 2017, 87 490 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an, soit des hausses trimestrielle de 0,4 % et annuelle de 0,2 %.

▲ Des demandeurs d'emploi généralement peu diplômés

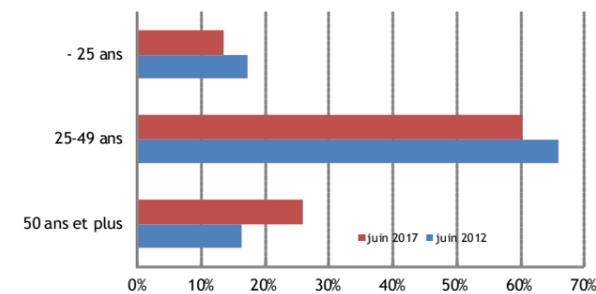
Un demandeur d'emploi sur trois de catégorie ABC ne possède aucun diplôme. Les titulaires d'un CAP ou d'un BEP représentent 38,7 % des demandeurs d'emploi. Les titulaires d'un diplôme égal ou supérieur au baccalauréat constituent 28,7 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. En cinq ans, leur part a augmenté de 3,7 points.

Stabilité de la demande d'emploi de catégorie A

Les demandeurs d'emploi en fin de mois

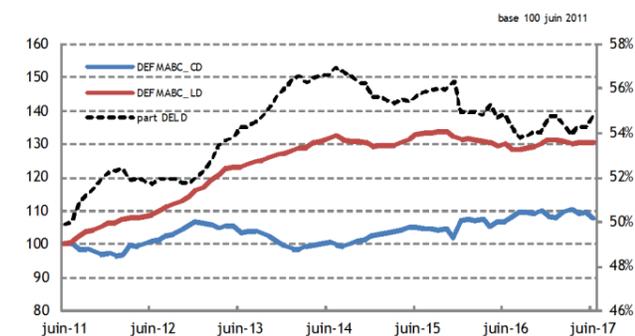
Données CVS	T2 2016	T1 2017	T2 2017	en %	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Catégorie A	135 260	137 840	134 360		-2,5%	-0,7%
Hommes	66 400	67 910	65 980	49,1%	-2,8%	-0,6%
Femmes	68 860	69 930	68 380	50,9%	-2,2%	-0,7%
Moins de 25 ans	18 920	18 950	18 250	13,6%	-3,7%	-3,5%
De 25 à 49 ans	82 970	83 530	81 100	60,4%	-2,9%	-2,3%
50 ans et plus	33 370	35 360	35 010	26,1%	-1,0%	4,9%
Catégorie ABC	159 260	161 590	159 970		-1,0%	0,4%
DELD (> 1 an)	87 280	87 150	87 490	54,7%	+0,8pt	-0,1pt

Un demandeurs d'emploi sur quatre a 50 ans ou plus Répartition des demandeurs d'emploi par tranches d'âge



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

Légère diminution de la demande d'emploi de longue durée Évolution de la demande d'emploi selon la durée



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

Des demandeurs d'emploi peu diplômés

demandeurs d'emploi et niveau de formation

données brutes juin 2017	DEFM A, B, C	Répartition
1 ^{er} cycle 2 ^e degré	35 300	22,4%
CEP BEPC	16 000	10,2%
BEP CAP	60 900	38,7%
BAC BT BP	28 900	18,3%
Sup. BAC	16 400	10,4%

▲ Contrats aidés : une hausse trimestrielle des entrées

5 780 réunionnais sont entrés en contrat aidé au second trimestre 2017, soit une hausse de 12,0 % par rapport au trimestre précédent. 78,0 % des contrats sont signés dans le secteur non marchand. Les contrats unique d'insertion (CUI) représentent près de 70 % des entrées en contrat aidé. 24 790 réunionnais sont entrés en contrat aidés entre le 1^{er} juillet 2016 et le 30 juin 2017, soit une hausse des entrées cumulées de 1,9 % sur un an.

Les entrées du 2^{ème} trimestre 2017 représentent 23,3 % des embauches cumulées de l'année. 24 850 réunionnais sont en contrats aidés fin juin 2017, un volume des stocks qui reste stable ce trimestre.

▲ Le contrat unique d'insertion

Au 2^{ème} trimestre, 4 000 personnes ont bénéficié d'un contrat unique d'insertion—contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE), soit une augmentation trimestrielle de 7,3 %. Entre le 1^{er} juillet 2016 et le 30 juin 2017, plus de 18 300 personnes ont été embauchées en CUI-CAE, soit une hausse des entrées cumulées de 3,2 % sur un an.

Fin juin 2017, 16 650 personnes étaient bénéficiaires d'un CUI-CAE à La Réunion, un volume en légère hausse (+1,7%) par rapport au trimestre précédent.

▲ Les emplois d'avenir

Au 2^{ème} trimestre 580 emplois d'avenir ont été signés, soit une baisse de 17,5 % par rapport au trimestre précédent. 85,9 % des entrées ont été réalisées dans le secteur non marchand.

2 480 personnes ont été embauchées en emploi d'avenir entre le 1^{er} juillet 2016 et le 30 juin 2017, soit une baisse des entrées cumulées de 4,0 % sur un an.

Fin juin, 4 430 personnes étaient bénéficiaires d'un emploi d'avenir.

▲ Le contrat initiative emploi

L'ordonnance n° 2015-1578 du 3 décembre 2015 prévoit la suppression du contrat d'accès à l'emploi (CAE-DOM) et l'extension et l'adaptation du contrat initiative-emploi (CIE) au 1^{er} janvier 2016 dans les départements d'outre-mer notamment.

Le CIE est un contrat aidé dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

Près de 1 200 réunionnais ont signé un CIE au second trimestre 2017, soit une forte hausse (+65,8 %) par rapport au trimestre précédent.

3 975 réunionnais ont bénéficié d'un CIE entre le 1^{er} juillet 2016 et le 30 juin 2017, un effectif stable en entrées cumulées sur un an.

Fin juin, 2 830 personnes sont bénéficiaires d'un CIE.

▲ La Garantie jeunes

La garantie jeunes, mise en place à l'automne 2013, vise les jeunes de 18-25 ans en situation de grande précarité qui ne sont ni en études, ni en emploi, ni en formation.

A La Réunion, 2 260 jeunes sont intégrés le dispositif entre le 1^{er} juillet 2016 et le 30 juin 2017, soit une hausse, en entrées cumulées de 8,6 % et de 7,4 % par rapport au trimestre précédent.

Augmentation des entrées au 2^{ème} trimestre Répartition des entrées et des stocks en contrats aidés

	T2 2016	T1 2017	T2 2017	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	26 940	24 330	24 790	-8,0%	1,9%
-dont contrats non marchands	83,4%	82,1%	82,6%	-0,9%	0,6%
Entrées du trimestre	5 330	5 160	5 780	8,4%	12,0%
-dont contrats non marchands	75,3%	84,6%	78,0%		
Stock en fin de trimestre	27 860	24 860	24 840	-10,8%	-0,1%

Source : Dares mai 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Hausse des entrées

Le contrat unique d'insertion -contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)

	T2 2016	T1 2017	T2 2017	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	19 283	17 763	18 326	-5,0%	3,2%
Entrées au cours du trimestre	3 444	3 735	4 007	16,3%	7,3%
Stock en fin de trimestre	17 290	16 372	16 648	-3,7%	1,7%
Niveau formation					
Inférieur au CAP	51,1%	55,9%	56,3%		
CAP-BEP	20,9%	20,3%	20,6%		
BAC - BAC Pro	17,6%	15,4%	15,1%		
Supérieur au BAC	10,4%	8,3%	8,1%		
Age					
Moins de 26 ans	11,9%	10,2%	7,9%		
26-49 ans	64,5%	61,7%	62,5%		
50 ans ou plus	23,5%	28,1%	29,6%		

Source : Dares août 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Recul des embauches

Les emplois d'avenir

	T2 2016	T1 2017	T2 2017	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	3 829	2 584	2 480	-35,2%	-4,0%
-dont EA non marchands	82,9%	85,7%	86,8%	4,7%	1,3%
Entrées au cours du trimestre	687	707	583	-15,1%	-17,5%
-dont EA non marchands	81,8%	89,3%	85,9%	5,0%	-3,7%
Stock en fin de trimestre	5 874	4 495	4 427	-24,6%	-1,5%
Niveau formation					
Inférieur au CAP	24,0%	26,6%	23,0%		
CAP-BEP	24,2%	29,4%	24,9%		
BAC - BAC Pro	37,3%	35,8%	37,2%		
Supérieur au BAC	14,6%	8,2%	14,9%		
Age					
Moins de 26 ans	93,2%	87,7%	91,3%		

Source : DARES août 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Forte augmentation des entrées

Le contrat initiative emploi

	T2 2016	T1 2017	T2 2017	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	3 819	3 978	3 975	4,1%	-0,1%
Entrées au cours du trimestre	1 190	716	1 187	-0,3%	65,8%
Stock en fin de trimestre	1 896	2 597	2 827	49,1%	8,9%
Niveau formation					
Inférieur au CAP	28,6%	26,0%	29,4%		
CAP-BEP	23,9%	27,8%	25,3%		
BAC - BAC Pro	28,9%	27,1%	29,7%		
Supérieur au BAC	18,6%	19,1%	15,7%		
Age					
Moins de 26 ans	30,2%	25,6%	22,9%		
26-49 ans	57,8%	59,5%	63,9%		
50 ans ou plus	12,0%	14,9%	13,1%		

Source : Dares sept 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Augmentation des entrées au 4^{ème} trimestre

La Garantie jeunes

	T2 2016	T1 2017	T2 2017	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	2 081	2 103	2 259	8,6%	7,4%
Entrées au cours du trimestre	530	513	686	29,4%	33,7%
Stock en fin de trimestre	1 806	1 864	2 034	12,6%	9,1%
Femmes (nb entrées)	48,2%	48,3%	48,3%		
Age					
18-21 ans	65,2%	70,5%	69,5%		-1,4%

source : I-MILO - traitement DIECCTE - SESE