

## Conjoncture

Publication de la Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion

### ▲ Forte baisse des heures consommées

Face à des difficultés conjoncturelles, l'activité partielle peut être parfois une solution pour passer le cap tout en préservant les emplois.

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, 4 200 heures d'activité partielle ont été consommées, soit une baisse trimestrielle de 61,6 %.

En glissement annuel, le nombre d'heures consommées diminue sensiblement (- 85,2 %).

Plus de 76 200 € ont été payés aux entreprises au cours du premier trimestre 2017, soit une baisse de 65,2 % en glissement annuel.

### ▲ Maintien des déclarations préalable à l'embauche

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, 38 700 intentions d'embauche (DPAE) ont été enregistrées. Le nombre de déclarations d'embauche augmente en glissement annuel (+ 2,6 %). Cette légère hausse procède de la forte augmentation (+ 12,7 %) des contrats de courte durée. Les contrats de longue durée affichent un repli de 7,3 %. 46 % des déclarations préalable à l'embauche portent sur des contrats longs.

La hausse des déclarations d'embauche relève des entreprises de moins de 20 salariés (+ 5,4 % en glissement annuel). Le lancement de l'aide à l'embauche, en janvier 2016, a favorisé les déclarations d'embauche dans les PME.

### ▲ Commerce international

100,9 M€ ont été réalisés à l'exportation au départ de La Réunion au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2016, soit une hausse en glissement annuel de 31,0 %.

Dans le même temps, les importations progressent légèrement (+ 0,3 %) grâce notamment à la forte chute des cours du pétrole.

Le solde commercial réunionnais atteint -720 M€ fin juin 2016. Hors énergie, le 1<sup>er</sup> semestre 2016 se termine par un déficit de 670 M€, ce qui signifie que la facture énergétique contribue à hauteur de 2 0 % du déficit global de la balance commerciale de l'île.

### Activité partielle

	T1 2016	T4 2016	T1 2017	Var Trim	Glissement annuel
Nb d'heures consommées	28 300	10 950	4 200	-61,6%	-85,2%
Paiements effectués (€)	218 900	84 900	76 200	-10,2%	-65,2%

source : DIECCTE

### Déclarations d'embauche (hors intérim)

	données CVS				
	T1-2016	T4-2016	T1-2017	part	Glissement annuel
La Réunion	37 720	38 770	38 690		2,6%
DUE long	19 120	18 930	17 720	45,8%	-7,3%
dont CDD	11 310	10 630	10 310	26,6%	-8,8%
dont CDI	7 810	8 300	7 410	19,2%	-5,1%
DUE court	18 610	19 850	20 970	54,2%	12,7%
Moins de 20 salariés	18 610	18 690	18 560	48,0%	-0,3%
20 salariés et plus	19 110	20 090	20 140	52,1%	5,4%

source : ACROSS - CGSS

### Par produit (en millions d'euros)

Données brutes FAB/FAB y compris matériels militaires	S2 2015	S2 2016	En %	Glissement annuel
Exportations	88,7	82,4		-7,1%
produits alimentaires divers	25,1	26,2	31,8%	4,4%
Préparations et conserves à base de poisson et produits de la pêche	31,8	23,2	28,2%	-27,0%
Déchets industriels	7,6	7,9	9,6%	3,9%
Aliments pour animaux	4,1	6,8	8,3%	65,9%
Importations	885,8	1585,8		79,0%
Produits de la construction aéronautique et spatiale	264,0	717,9		171,9%
Produits pétroliers raffinés et coke	183,9	195,3	12,3%	6,2%
Produits de la construction automobile	84,3	96,2	6,1%	14,1%
Machines et équipements d'usage général	47,9	37,4	2,4%	-21,9%

Source : Douanes (le kiosque) - DIECCTE

### Chiffres clés

Population au 1 <sup>er</sup> janvier 2014	842 700	PIB 2015 :	21 290 euros/habitants
Population active en 2016	347 000	Indice des prix en 2015 :	+ 3,1
Taux d'emploi en 2016 (dans pop 15-64 ans)	41,7 %	Nb foyers bénéficiaires su RSA en 2014 :	115 500
Taux de chômage au sens du BIT en 2016	22,4 %	Nb établissements au 31/12/2014 :	75 013
-Taux de chômage des 15-24 ans	44,0 %	dont plus de 100 salariés :	300
-Taux de chômage des 50-64 ans	16,5 %		
Nombre de DEFMA au 31/03/2017	137 840	Nb salariés secteur privé au 1 <sup>e</sup> T 2017 :	146 830

Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion (DIECCTE)

112, rue de la République 97 488 Saint-Denis Cedex – Tél : 02 62 94 07 07 – Fax : 02 62 94 07 35

Directrice de la publication : Sylvie GUILLERY

Réalisation : Service études, statistiques et évaluations (SESE)

### ▲ L'emploi salarié du secteur privé toujours en hausse

Au premier trimestre 2017, la croissance du marché de l'emploi salarié du secteur privé se prolonge (+ 0,3 %) par rapport au trimestre précédent. En glissement annuel, l'emploi, porté par tous les grands secteurs d'activité, progresse de 1,7 %, soit près 2 500 emplois supplémentaires. Parallèlement, au niveau national, l'emploi salarié privé augmente de 1,5 % sur un an.

### ▲ L'emploi intérimaire soutient la hausse

L'emploi intérimaire est en forte progression ce trimestre (+ 46,4%). Le dynamisme du secteur soutient presque à lui seul la croissance de l'emploi salarié régional. En glissement annuel, le secteur progresse de 34,7 %, soit 850 emplois supplémentaires.

Après plusieurs trimestres de hausses continues, la croissance de l'emploi dans le secteur des services marque une pause (- 0,4 %). En glissement annuel, le secteur des services s'affiche en légère hausse (0,3 %). Cette augmentation est la plus faible des grands secteurs d'activité. Elle résulte essentiellement de la baisse des effectifs dans l'action sociale et hébergement médico social (- 4,7 %). Le secteur des services concentre, toujours, plus de la moitié des emplois salariés du secteur privé de l'île.

Les effectifs dans l'hôtellerie-café-restaurant sont en baisse ce trimestre (- 0,7 %). Le secteur d'activité affiche néanmoins une forte progression en glissement annuel (+ 5,0 %).

Dans le secteur du commerce, l'emploi est moins bien orienté ce trimestre (- 0,4 %). Sur un an, la croissance des effectifs est de 3,0 %, soit 850 emplois supplémentaires.

Dans le bâtiment et les travaux publics, la croissance des effectifs continue d'évoluer favorablement (+ 0,2 %). En glissement annuel, les effectifs du BTP augmentent de 1,4 %.

Dans le secteur de l'industrie, les effectifs augmentent légèrement ce trimestre (+ 0,1 %). Sur un an, l'emploi industriel augmente de 0,8 %. Les effectifs du secteur des industries agroalimentaires affichent une hausse annuelle de 1,8 %.

### Une croissance de 0,3 % au 1<sup>er</sup> trimestre

Emploi salarié du secteur privé

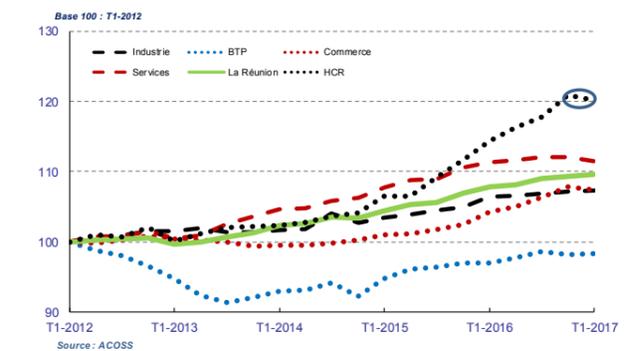
Données CVS	T1 2016	T4 2016	T1 2017	poils (en %)	Var Trim	Var 1 an
La Réunion	144 390	146 450	146 830		0,3%	1,7%
Industrie	16 870	16 990	17 010	11,6%	0,1%	0,8%
agroalimentaire	6 030	6 170	6 140	4,2%	-0,5%	1,8%
métallurgie	1 760	1 760	1 770	1,2%	0,6%	0,6%
production et distribution d'électricité, d'eau	3 520	3 440	3 410	2,3%	-0,9%	-3,1%
BTP	14 480	14 650	14 680	10,0%	0,2%	1,4%
Commerce	28 470	29 440	29 310	20,0%	-0,4%	3,0%
Hôtel-café-restaurant	7 150	7 560	7 510	5,1%	-0,7%	5,0%
Services	75 470	75 990	75 660	51,9%	-0,4%	0,3%
transport entreposage	11 900	11 990	12 100	8,2%	0,9%	1,7%
activités de service administratif et de soutien	13 310	13 420	14 360	9,8%	7,0%	7,9%
action sociale et hébergement Médico social	11 460	11 480	10 920	7,4%	-4,9%	-4,7%
Intérimaires	1 990	1 830	2 680	1,8%	46,4%	34,7%

Source : ACROSS

Champ : A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, emploi salarié du seul secteur privé (hors permanents des entreprises de travail temporaire, hors agriculture et hors salariés des particuliers employeurs) Par ailleurs, les effectifs intérimaires sont désormais ceux produits par la dares

### 20 % d'emplois supplémentaires dans l'hôtellerie-restauration

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé 2012-2017



### Légère hausse au 4<sup>eme</sup> trimestre

Évolution de l'emploi intérimaire



source : DARES, exploitation des fichiers Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

Direction des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi  
112 rue de la République 97488 Saint Denis Cedex  
internet : 974.statistiques@dieccte.gouv.fr

## ▲ Hausse de la demande d'emploi de catégorie A au 1<sup>er</sup> trimestre

Fin mars 2017, 137 840 réunionnais sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (en recherche active, disponible et sans emploi), un effectif en hausse de 1,2 % par rapport au trimestre précédent, soit 1670 demandeurs d'emploi supplémentaires. En glissement annuel, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A augmente de 1,1 %.

Le nombre de demandeurs d'emploi en recherche active (DEFM ABC) augmente ce trimestre de 0,2 %, soit 1790 demandeurs d'emploi supplémentaires. Sur un an, la demande d'emploi progresse (+0,8 %)

## ▲ Une légère baisse chez les jeunes

Les effectifs des jeunes sont en baisse (-0,1 %) sur trois mois. En glissement annuel, les effectifs diminuent de 1,2 %. Ils représentent 14,0 % des inscrits à Pôle emploi en catégorie A, soit 4 points de moins que cinq ans auparavant.

Les effectifs des demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans catégorie A augmentent de 0,7 % ce trimestre mais diminuent en glissement annuel (-0,8 %).

Le nombre de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus est en forte hausse (+3,2 %), un effectif en constante augmentation depuis plus de cinq ans. Le retour à l'emploi reste très difficile pour cette tranche d'âge. Les seniors représentent 25,7 % des demandeurs d'emploi contre 16,0 % cinq ans auparavant.

## ▲ Moins de demandeurs d'emploi de longue durée

Fin mars 2017, 87 150 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an, soit des baisses trimestrielle de 1,2 % et annuelle de 0,7 %.

Les mesures spécifiques en faveur du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus (longue durée) ont contribué à stabiliser la progression quasi constante du chômage de longue durée. Le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée diminue légèrement. Désormais ils représentent 53,9 % des demandeurs d'emploi, soit 0,8 point de moins qu'en mars 2016.

## ▲ Des demandeurs d'emploi généralement peu diplômés

Un demandeur d'emploi sur trois de catégorie ABC ne possède aucun diplôme. Les titulaires d'un CAP ou d'un BEP représentent 38,7 % des demandeurs d'emploi. Les titulaires d'un diplôme égal ou supérieur au baccalauréat constituent 28,9 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. En cinq ans, leur part a augmenté de 1,5 points.

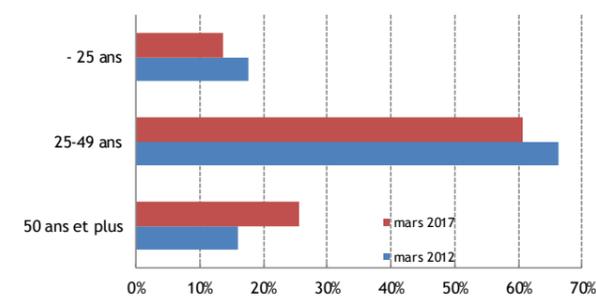
## Stabilité de la demande d'emploi de catégorie A

Les demandeurs d'emploi en fin de mois

Données CVS	T1 2016	T4 2016	T1 2017	en %	Évolution annuelle	Évolution moyenne Trim
<b>Catégorie A</b>	136 390	136 170	137 840		1,1%	1,2%
Hommes	66 900	66 900	67 910	49,3%	1,5%	1,5%
Femmes	69 490	69 270	69 930	50,7%	0,6%	1,0%
Moins de 25 ans	19 180	18 970	18 950	13,7%	-1,2%	-0,1%
De 25 à 49 ans	84 200	82 950	83 530	60,6%	-0,8%	0,7%
50 ans et plus	33 010	34 250	35 360	25,7%	7,1%	3,2%
<b>Catégorie ABC</b>	160 240	161 200	161 590		0,8%	0,2%
DELD (> 1 an)	87 730	88 190	87 150	53,9%	-0,7%	-1,2%

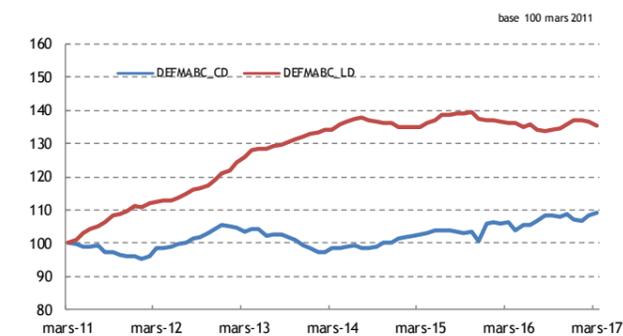
Source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

## Un demandeurs d'emploi sur quatre a 50 ans ou plus Répartition des demandeurs d'emploi par tranches d'âge



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

## Légère diminution de la demande d'emploi de longue durée Évolution de la demande d'emploi selon la durée



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

## Des demandeurs d'emploi peu diplômés

demandeurs d'emploi et niveau de formation

données brutes mars 2017	DEFM A, B, C	Répartition
1 <sup>er</sup> cycle 2 <sup>e</sup> degré	36 122	22,3%
CEP BEPC	16 398	10,1%
BEP CAP	62 581	38,7%
BAC BT BP	29 617	18,3%
Sup. BAC	17 084	10,6%

Source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

## ▲ Contrats aidés : une baisse des entrées en glissement annuel

Le nombre de bénéficiaires de contrats aidés diminue après plusieurs années de croissance. Toutefois, le nombre de bénéficiaires reste à un niveau élevé. De avril 2016 à mars 2017, 24 060 contrats ont été signés, soit une baisse de 2,6 % par rapport au trimestre précédent. Le nombre de contrats enregistrés au premier trimestre s'inscrit en baisse de 7,6 % en glissement annuel.

Les entrées du 1<sup>er</sup> trimestre 2017 représentent 19,2 % des embauches cumulées de l'année. Les contrats unique d'insertion (CUI) représentent plus deux contrats signés sur trois, et le secteur non marchand constitue 90 % des embauches du trimestre.

Le volume des stocks diminue de 10,4 % en glissement annuel.

## ▲ Le contrat unique d'insertion

17 530 personnes ont été embauchées en contrat unique d'insertion—contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) en glissement annuel, soit une baisse des entrées cumulées de 9,2 % sur un an et de 0,7 % sur trois mois. Cette inflexion s'explique, pour partie, par la contraction des financements.

Fin mars, 16 180 personnes étaient bénéficiaires d'un CUI à La Réunion, un volume en légère baisse par rapport au trimestre précédent.

## ▲ Les emplois d'avenir

700 personnes ont été embauchées en emploi d'avenir au 1<sup>er</sup> trimestre, soit une forte hausse des entrées par rapport au dernier trimestre 2016.

90 % des entrées ont été réalisées dans le secteur non marchand.

Fin mars, 4 550 personnes étaient bénéficiaires d'un emploi d'avenir, soit des baisses trimestrielle de 3,9 % et annuelle de 23,9 %.

## ▲ Le contrat initiative emploi

L'ordonnance n° 2015-1578 du 3 décembre 2015 prévoit la suppression du contrat d'accès à l'emploi (CAE-DOM) et l'extension et l'adaptation du contrat initiative-emploi (CIE) au 1<sup>er</sup> janvier 2016 dans les départements d'outre-mer notamment.

Le CIE est un contrat aidé dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

Au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2017, 690 CIE ont été signés, soit une baisse de 5,7 % sur trois mois.

Fin mars, 2 640 personnes sont bénéficiaires d'un CIE.

## ▲ La Garantie jeunes

La garantie jeunes, mise en place à l'automne 2013, vise les jeunes de 18-25 ans en situation de grande précarité qui ne sont ni en études, ni en emploi, ni en formation.

A La Réunion, 2 100 jeunes sont entrés dans le dispositif en glissement annuel soit une hausse de 1,8 % en glissement annuel et de 7,2 % par rapport au trimestre précédent.

## Baisse des entrées au 1<sup>er</sup> trimestre

Répartition des entrées et des stocks en contrats aidés

	T1 2016	T4 2016	T1 2017	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	26 050	24 710	24 060	-7,6%	-2,6%
-dont contrats non marchands	74,1%	71,5%	72,9%	-1,6%	2,0%
Entrées du trimestre	5 820	7 890	4 620	-20,6%	-41,4%
-dont contrats non marchands	83,4%	89,1%	84,2%		
Stock en fin de trimestre	27 080	25 210	24 270	-10,4%	-3,7%

Source : Dares mai 2017 - traitement DIECCTE - SESE

## Baisse sensible des entrées

Le contrat unique d'insertion -contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)

	T1 2016	T4 2016	T1 2017	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	19 300	17 657	17 533	-9,2%	-0,7%
Entrées au cours du trimestre	3 675	4 259	3 551	-3,4%	-16,6%
Stock en fin de trimestre	17 314	16 489	16 176	-6,6%	-1,9%
Niveau formation					
Inférieur au CAP	54,8%	52,4%	55,6%		
CAP-BEP	21,0%	21,0%	20,7%		
BAC - BAC Pro	16,3%	17,3%	15,3%		
Supérieur au BAC	7,9%	9,3%	8,3%		
Age					
Moins de 26 ans	10,7%	14,0%	10,5%		
26-49 ans	65,0%	61,1%	61,8%		
50 ans ou plus	24,3%	24,9%	27,7%		

Source : Dares mai 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

## Recul des embauches

données stoc

Les emplois d'avenir

	T1 2016	T4 2016	T1 2017	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle	T1 2016
Entrées cumulées en glissement annuel	3 987	2 760	2 580	-35,3%	-6,5%	
dont EA non marchands	82,6%	83,9%	85,7%	3,7%	2,1%	3294
Entrées au cours du trimestre	882	381	702	-20,4%	84,3%	
dont EA non marchands	83,0%	89,5%	89,3%	7,6%	-0,2%	732
Stock en fin de trimestre	5 977	4 730	4 547	-23,9%	-3,9%	
Niveau formation						
Inférieur au CAP	27,3%	28,3%	26,6%			241
CAP-BEP	28,7%	25,5%	29,6%			253
BAC - BAC Pro	34,4%	34,6%	35,6%			303
Supérieur au BAC	9,6%	11,5%	8,1%			85
Age						
Moins de 26 ans	89,5%	81,4%	87,6%			789

Source : DARES mai 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

## Un nouveau contrat

Le contrat initiative emploi

	T1 2016	T4 2016	T1 2017	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	1 032	4 291	3 946	-8,0%
Entrées au cours du trimestre	1 032	732	690	-5,7%
Stock en fin de trimestre	986	2 592	2 637	1,7%
Niveau formation				
Inférieur au CAP	29,8%	26,4%	25,7%	
CAP-BEP	25,9%	27,0%	27,7%	
BAC - BAC Pro	26,6%	27,2%	27,4%	
Supérieur au BAC	17,6%	19,4%	19,3%	
Age				
Moins de 26 ans	26,2%	29,5%	24,9%	
26-49 ans	62,1%	56,8%	60,3%	
50 ans ou plus	11,7%	13,7%	14,8%	

Source : Dares mai 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

## Augmentation des entrées au 4<sup>e</sup> trimestre

La Garantie jeunes

	T1 2016	T4 2016	T1 2017	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	2 065	1 961	2 102	1,8%	7,2%
Entrées au cours du trimestre	371	535	512	38,0%	-4,3%
Stock en fin de trimestre	1 782	1 797	1 869	4,9%	4,0%
Femmes (nb entrées)	48,4%	47,5%	48,3%		
Age					
18-21 ans	64,6%	68,7%	70,5%		2,6%

source : I-MILO - traitement DIECCTE - SESE