

▲ Baisse des heures consommées

Face à des difficultés conjoncturelles, l'activité partielle peut être parfois une solution pour passer le cap tout en préservant les emplois.

Au 4^e trimestre 2016 10 300 heures ont été consommées, soit une baisse en glissement annuel de 57,6 %. Dans le même temps, le nombre d'heures autorisées diminue de 46,5 %. Près de 80 000 € ont été versés aux entreprises. 347 salariés ont été mis en activité partielle en 2016.

Activité partielle

	T4 2015	T3 2016	T4 2016	Évolution trimestrielle	Glissement annuel
Nb d'heures autorisées	56 730	17 070	30 350	77,8%	-46,5%
Nb d'heures consommées	24 340	15 010	10 330	-31,2%	-57,6%
Paiements effectués en cumul (€)	188 200	116 180	79 970	-31,2%	-57,5%

source : DGEFP-ASP, SI activité partielle

▲ Hausse des déclarations préalable à l'embauche

Au 4^e trimestre 2016, 41 380 intentions d'embauche (DPAE) ont été enregistrées. Le nombre de déclarations d'embauche augmente en glissement annuel de 1,5 %. Cette hausse résulte de la forte augmentation des contrats de courte durée (+ 7,4 %). Ce trimestre est marqué par la forte hausse des déclarations d'embauche des contrats à durée indéterminée (+ 8,2 %).

Le dynamisme des déclarations d'embauche est porté par les entreprises de moins de 20 salariés.

Déclarations d'embauche (hors intérim)

données CVS					
	T4-2015	T3-2016	T4-2016	part	Glissement annuel
La Réunion	40 780	40 800	41 380		1,5%
DUE long	21 870	21 150	21 080	50,9%	-3,6%
dont CDD	14 210	13 470	12 760	30,8%	-10,2%
dont CDI	7 670	7 690	8 320	20,1%	8,5%
DUE court	18 910	19 650	20 310	49,1%	7,4%
Moins de 20 salariés	18 480	18 400	18 920	45,7%	2,4%
20 salariés et plus	22 300	22 410	22 460	54,3%	0,7%

source : ACOSS - CGSS

▲ Commerce international

82,4 M€ ont été réalisés à l'exportation au départ de La Réunion au cours du second semestre 2016, soit un recul en glissement annuel de 7,1 %.

Dans le même temps, les importations augmentent de 79,0 % passant de 885,8 M€ au 2^{ème} semestre 2015 à 1 585,8 M€ au 2^{ème} semestre 2016. Ce résultat procède de l'achat de quatre avions, de l'augmentation des importations de véhicules et de la hausse de la facture énergétique. Hors aéronautique, les importations baissent de 2,0 % en glissement annuel.

Le solde commercial réunionnais atteint -1 503,4 M€ fin décembre 2016. Hors aéronautique, le 2^{ème} semestre 2016 se termine par un déficit de 785,4 M€. La facture énergétique contribue à hauteur de 22 % du déficit global de la balance commerciale de l'île.

Par produit (en millions d'euros)

Données brutes FAB/FAB y compris matériels militaires	S2 2015	S2 2016	En %	Glissement annuel
Exportations	88,7	82,4		-7,1%
produits alimentaires divers	25,1	26,2	31,8%	4,4%
Préparations et conserves à base de poisson et produits de la pêche	31,8	23,2	28,2%	-27,0%
Déchets industriels	7,6	7,9	9,6%	3,9%
Aliments pour animaux	4,1	6,8	8,3%	65,9%
Importations	885,8	1585,8		79,0%
Produits de la construction aéronautique et spatiale	264,0	717,9		171,9%
Produits pétroliers raffinés et coke	183,9	195,3	12,3%	6,2%
Produits de la construction automobile	84,3	96,2	6,1%	14,1%
Machines et équipements d'usage général	47,9	37,4	2,4%	-21,9%

Source : Douanes (le kiosque) - DIECCTE

Chiffres clés

Population au 1 ^{er} janvier 2014 :	842 700	PIB 20134 :	20 250 euros/habitants
Population active en 2016 : (au sens du BIT)	347 000	Indice des prix en 2015 :	+ 2,8
Taux d'emploi en 2016 : (dans pop 15-64 ans)	41,7 %	Nb foyers bénéficiaires su RSA en 2015 :	118 200
Taux de chômage au sens du BIT en 2016	22,4 %	Nb établissements au 31/12/2013 : dont plus de 100 salariés :	70 993 292
Nombre de DEFM A au 31/12/2016 :	136 890	Nb salariés secteur privé au 4 ^e T 2016 :	150 890

Direction des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de La Réunion (DIECCTE)

112, rue de la République 97 488 Saint-Denis Cedex – Tél : 02 62 94 07 07 – Fax : 02 62 94 07 35

Directrice de la publication : Sylvie GUILLERY

Réalisation : Service études, statistiques et évaluations (SESE)

▲ La croissance de l'emploi salarié du secteur privé se poursuit au 4^e trimestre 2016

Au quatrième trimestre 2016, l'emploi salarié du secteur privé continue de croître (+ 0,3 %) par rapport au trimestre précédent. En glissement annuel, l'emploi salarié du secteur privé, porté par l'ensemble des grands secteurs d'activité, progresse de 2,7 %, soit près de 4 000 emplois supplémentaires. Parallèlement, au niveau national, l'emploi salarié privé augmente de 1,2 % sur un an.

▲ Une augmentation plus forte dans l'hôtellerie-restauration et le commerce

Les effectifs dans l'hôtellerie-café-restaurant sont à nouveau en forte hausse ce trimestre (+2,9 %). Cette croissance permet au secteur d'activité d'afficher la plus forte augmentation d'effectifs en glissement annuel (+9,0 %).

Dans le secteur du commerce, l'emploi continue de progresser (+1,5 %). Sur un an, la croissance des effectifs est de 5,3 %. Près d'un salarié du secteur privé sur cinq travaille dans ce secteur.

Dans le secteur de l'industrie, les effectifs sont en hausse ce trimestre (+0,4 %). Sur un an, l'emploi industriel augmente de 1,9 %.

Les effectifs dans les services sont stables ce trimestre. En glissement annuel, le secteur des services affiche une hausse (+1,5 %). Le secteur des services concentre la moitié des emplois salariés du secteur privé de La Réunion.

La croissance de l'emploi dans le bâtiment-travaux public marque un coup d'arrêt (-1,1 %) après sept trimestres de hausses consécutives. En glissement annuel, les effectifs du BTP augmentent de 0,7 %.

▲ Hausse de l'emploi intérimaire

Avec 1 825 équivalent-emplois à temps plein (EETP) enregistrés, l'emploi intérimaire augmente légèrement au 4^{ème} trimestre (+4,3 %). En 2016, le volume des ETP est en baisse de 5,2 %.

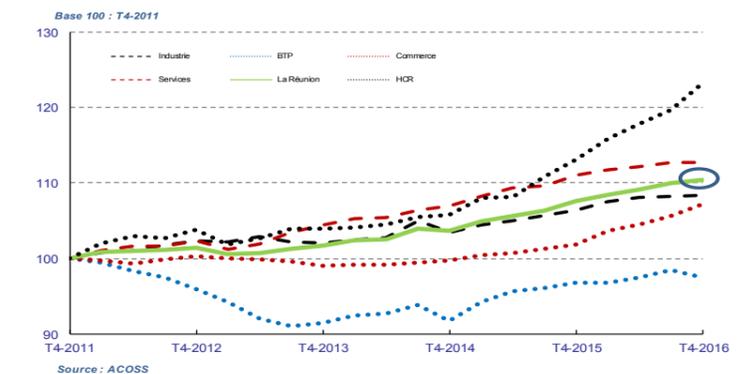
Le nombre de contrats s'inscrit également à la hausse ce trimestre (+15,1 %). La durée moyenne des contrats augmente pour atteindre 1,6 semaine au dernier trimestre 2016.

Emploi salarié du secteur privé

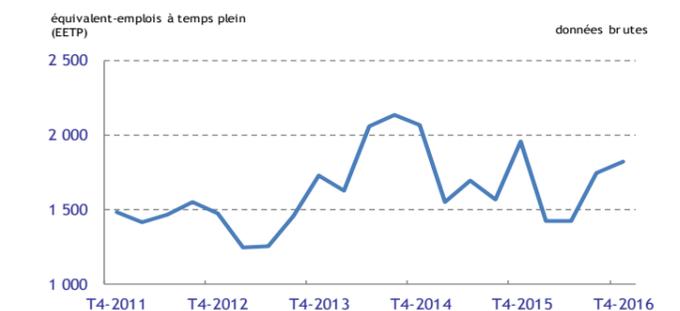
Données CVS	T4 2015	T3 2016	T4 2016	poils (en %)	Var Trim	Var 1 an
La Réunion	146 971	150 366	150 890	1,7%	0,3%	2,7%
Agriculture	2 506	2 505	2 521	1,7%	0,6%	0,6%
Industrie	16 832	17 097	17 158	11,4%	0,4%	1,9%
agroalimentaire	5 915	6 095	6 171	4,1%	1,2%	4,3%
métallurgie	1 752	1 739	1 763	1,2%	1,4%	0,6%
production et distribution d'électricité, d'eau	3 661	3 647	3 623	2,4%	-0,7%	-1,0%
BTP	14 466	14 723	14 566	9,7%	-1,1%	0,7%
Commerce	28 005	29 072	29 496	19,5%	1,5%	5,3%
Hôtel-café-restaurant	6 964	7 375	7 588	5,0%	2,9%	9,0%
Services	74 392	75 539	75 526	50,1%	0,0%	1,5%
transport entreposage	11 889	11 995	11 994	7,9%	0,0%	0,9%
activités de service administratif et de soutien	15 000	15 435	15 477	10,3%	0,3%	3,2%
action sociale et hébergement Médico social	11 567	11 776	11 813	7,8%	0,3%	2,1%

Source : ACOSS

10 % d'emploi salarié supplémentaires à La Réunion en 5 ans Evolution de l'emploi salarié du secteur privé



Source : ACOSS



source : DARES, exploitation des fichiers Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

▲ La hausse de la demande d'emploi de catégorie A au 4^e trimestre 2016...

Fin décembre 2016, 136 890 réunionnais sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (en recherche active, disponible et sans emploi), soit une hausse de 0,9 % par rapport au trimestre précédent. Sur les trois derniers mois, les effectifs de catégorie A augmentent de 1 240 demandeurs d'emploi. Sur l'année, l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A reste modérée (+ 0,2 %).

Le nombre de demandeurs d'emploi en recherche active (DEFM ABC) augmente ce trimestre (+ 1,0 %). Sur un an, la croissance des effectifs est de 0,6 %, soit 950 demandeurs d'emploi supplémentaires.

▲ ... touche tous les publics

Les effectifs des jeunes demandeurs d'emploi de catégorie A augmentent sensiblement (+ 0,3 %) ce trimestre.

Les jeunes représentent 13,9 % des inscrits à Pôle emploi, soit 3,8 points de moins que cinq ans auparavant. En glissement annuel, les effectifs diminuent de 1,4 %.

Les effectifs des demandeurs d'emploi âgés de 25 à 49 ans augmentent (+ 0,6 %). En glissement annuel, les effectifs diminuent de 1,8 %.

Le nombre de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus a sensiblement augmenté ce trimestre (+ 2,1 %), un effectif en constante augmentation depuis plus de cinq ans. Le retour à l'emploi reste très difficile pour cette tranche d'âge. Les seniors représentent 25,1 % des demandeurs d'emploi contre 15,5 % cinq ans auparavant.

▲ Plus de la moitié des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an

Fin septembre 2015, 89 860 demandeurs d'emploi sont inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an, soit une hausse trimestrielle de 3,6 %.

La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus (longue durée) évolue avec l'activité économique. Dans un premier temps en progression quasi constante jusqu'à la fin du premier semestre, la tendance s'est ensuite inversée en juillet 2014. Désormais 55,0 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus d'un an. En cinq ans, 34 920 réunionnais supplémentaires sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A, B, C depuis un an ou plus.

▲ Des demandeurs d'emploi généralement peu diplômés

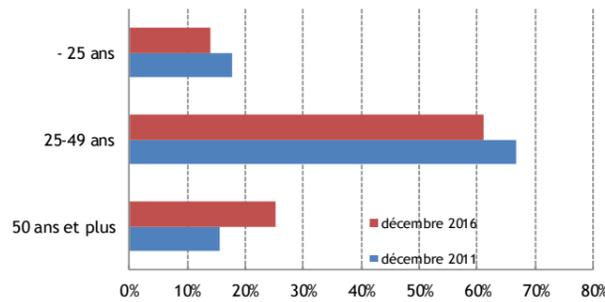
Plus d'un demandeur d'emploi sur cinq de catégorie ABC ne possède aucun diplôme. Les titulaires d'un CAP ou d'un BEP représentent 38,2 % des demandeurs d'emploi. Les titulaires d'un diplôme supérieur au baccalauréat sont les moins nombreux, mais leur part progresse régulièrement. Ils représentent désormais 10,7 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Stabilité de la demande d'emploi de catégorie A

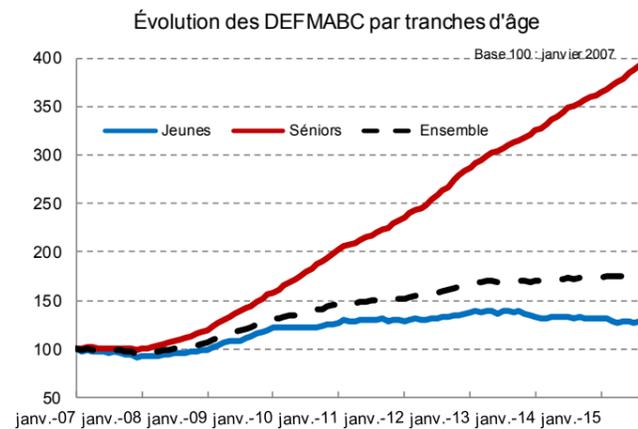
Les demandeurs d'emploi en fin de mois

Données CVS	T4 2015	T3 2016	T4 2016	en %	Évolution annuelle	Évolution moyenne Trim
Catégorie A	136 650	135 650	136 890		0,2%	0,9%
Hommes	66 710	66 320	67 250	49,1%	0,8%	1,4%
Femmes	69 940	69 330	69 640	50,9%	-0,4%	0,4%
Moins de 25 ans	19 290	18 960	19 020	13,9%	-1,4%	0,3%
De 25 à 49 ans	85 060	83 030	83 500	61,0%	-1,8%	0,6%
50 ans et plus	32 300	33 660	34 370	25,1%	6,4%	2,1%
Catégorie ABC	160 980	160 380	161 930		0,6%	1,0%
DELD (> 1 an)	88 840	85 930	89 040	55,0%	0,2%	3,6%

Source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE



source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

Des demandeurs d'emploi peu diplômés

demandeurs d'emploi et niveau de formation

données brutes décembre 2016	DEFM A, B, C	Répartition
1 ^{er} cycle 2 ^e degré	36 310	22,6%
CEP BEPC	16 300	10,2%
BEP CAP	61 280	38,2%
BAC BT BP	29 300	18,3%
Sup. BAC	17 190	10,7%

Source : STMT - Pôle emploi, traitement DIECCTE - SESE

▲ Les contrats aidés

25 140 réunionnais sont bénéficiaires d'un contrat aidé fin décembre 2016, soit un effectif en baisse de 0,4 % par rapport au trimestre précédent. La contraction de l'enveloppe financière consacrée aux contrats aidés en 2016 a sensiblement diminué (- 21 %). Elle a entraîné une diminution des signatures de contrats, notamment dans le secteur non marchand. Plus de 24 700 contrats ont été signés en 2016, soit une diminution de 1 480 contrats aidés par rapport à l'année précédente. Les contrats uniques d'insertion représentent 70 % des contrats aidés signés en 2016.

▲ Le contrat unique d'insertion

Fin décembre 2016, 16 530 personnes bénéficient d'un contrat unique d'insertion (CUI), soit une légère diminution des bénéficiaires (- 4,4 % en glissement annuel. Le nombre de nouveaux contrats a sensiblement diminué ce trimestre (- 8,3 %) comme en glissement annuel (-9,0 %). La durée moyenne de prise en charge des nouveaux contrats se stabilise à 11,8 mois. Plus de la moitié des bénéficiaires possèdent un niveau de qualification inférieur au CAP.

▲ Les emplois d'avenir

Fin décembre 2016, 4 790 jeunes sont bénéficiaires d'un emploi d'avenir, soit une baisse trimestrielle de 13,6 %. En un an, les effectifs de jeunes en emploi d'avenir ont sensiblement diminué. Le nombre de signatures de contrats chute ce trimestre. La durée moyenne de prise en charge des contrats d'avenir signés est de 20,4 mois. 46,7 % des jeunes en emploi d'avenir ont un niveau de formation égal ou supérieur au baccalauréat.

▲ Le contrat initiative emploi

2 620 réunionnais sont bénéficiaires d'un contrat initiative emploi (CIE) à la fin du 4^{ème} trimestre 2016. Le nombre des entrées chute ce trimestre (- 45,5 %). La durée moyenne de prise en charge des contrats est de 10 mois

▲ La garantie jeunes

La garantie jeunes, mise en place à l'automne 2013, vise les jeunes de 18-25 ans en situation de grande précarité qui ne sont ni en études, ni en emploi, ni en formation. Le dispositif octroie une allocation dans le cadre d'un parcours d'accès à l'emploi et à la formation.

A La Réunion 1 810 jeunes bénéficient de cette mesure fin décembre 2016. 540 jeunes sont entrés dans ce dispositif au 4^{ème} trimestre 2016, soit une légère hausse (+1,9 %) par rapport au trimestre précédent.

Baisse des entrées au 4^{ème} trimestre

Répartition des entrées et des stocks en contrats aidés

	T4 2015	T3 2016	T4 2016	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	26 200	26 580	24 720	-5,6%	-7,0%
-dont contrats non marchands	88,3%	84,4%	80,9%	-8,3%	-4,2%
Entrées du trimestre	8 020	8 490	5 370	-33,0%	-36,7%
-dont contrats non marchands	88,0%	82,7%	85,7%		
Stock en fin de trimestre	27 730	25 250	25 140	-9,3%	-0,4%

Source : Dares février 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Baisse sensible des entrées

Le contrat unique d'insertion -contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)

	T4 2015	T3 2016	T4 2016	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	19 410	19 280	17 670	-9,0%	-8,4%
Entrées au cours du trimestre	5 870	6 290	4 260	-27,4%	-32,3%
Stock en fin de trimestre	17 290	16 940	16 530	-4,4%	-2,4%
Niveau formation					
Inférieur au CAP	53,6%	55,4%	52,4%		
CAP-BEP	21,7%	21,7%	21,0%		
BAC - BAC Pro	15,9%	15,6%	17,3%		
Supérieur au BAC	8,8%	7,3%	9,3%		
Age					
Moins de 26 ans	14,3%	11,2%	14,0%		
26-49 ans	63,1%	62,2%	61,1%		
50 ans ou plus	22,5%	26,6%	24,9%		

Source : Dares février 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Recul des embauches

Les emplois d'avenir

	T4 2015	T3 2016	T4 2016	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	4 420	3 750	2 770	-37,3%	-26,1%
dont EA non marchands	84,0%	84,5%	84,0%	0,0%	-0,5%
Entrées au cours du trimestre	1 350	810	380	-71,9%	-53,1%
dont EA non marchands	87,3%	84,1%	88,7%	1,6%	5,5%
Stock en fin de trimestre	6 350	5 540	4 790	-24,6%	-13,5%
Niveau formation					
Inférieur au CAP	26,0%	23,0%	28,2%		
CAP-BEP	23,9%	26,8%	24,7%		
BAC - BAC Pro	36,1%	38,3%	34,7%		
Supérieur au BAC	13,9%	11,9%	11,6%		
Age					
Moins de 26 ans	90,4%	94,3%	80,8%		

Source : Dares mars 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Un nouveau contrat

Le contrat initiative emploi

	T4 2015	T3 2016	T4 2016	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	nd	3 560	4 290	20,5%
Entrées au cours du trimestre	nd	1 340	730	-45,5%
Stock en fin de trimestre	nd	2 770	2 620	-5,4%
Niveau formation				
Inférieur au CAP	nd	26,6%	26,2%	
CAP-BEP	nd	24,5%	27,1%	
BAC - BAC Pro	nd	28,7%	27,3%	
Supérieur au BAC	nd	20,2%	19,5%	
Age				
Moins de 26 ans	nd	35,0%	29,5%	
26-49 ans	nd	53,4%	56,8%	
50 ans ou plus	nd	11,6%	13,7%	

Source : Dares mars 2017 - traitement DIECCTE - SESE

Champ : effectifs calculés à la date d'embauche

Augmentation des entrées au 4^e trimestre

La Garantie jeunes

	T4 2015	T3 2016	T4 2016	Évolution annuelle	Évolution trimestrielle
Entrées cumulées en glissement annuel	2 030	2 100	1 960	-3,4%	-6,7%
Entrées au cours du trimestre	680	530	540	-20,6%	1,9%
Stock en fin de trimestre	1 850	1 840	1 810	-2,2%	-1,6%
Femmes (nb entrées)	47,5%	48,8%	50,8%		
Age					
18-21 ans	75,1%	73,5%	80,6%		9,7%

source : I-MILO - traitement DIECCTE - SESE