



carif ■ oref

Ile de La Réunion

ACTIVITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

DANS LES MÉTIERS DE L'ANIMATION ET DU SPORT



Août 2015

Emploi

Territoire

Formation

Secteurs d'activité



Système d'Observation Partenarial
Emploi - Formation - Secteurs d'activité - Métiers

www.cariforef-reunion.net

**Créez le tableau de bord
dont vous avez besoin !**

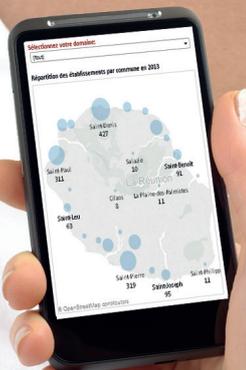


TABLE DES MATIÈRES

SYNTHÈSE	4
Activité	4
Marché du travail	4
ACTIVITÉ	5
Salariés et établissements employeurs	5
» Evolution des effectifs salariés et des établissements employeurs des cinq plus importantes activités du champ (en nombre)	
» Evolution des effectifs salariés et des établissements employeurs des autres activités du champ, moins importante en nombre de salariés	
INDICATEURS REGIONAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL	7
Demande d'emploi en fin de mois	7
» Selon l'âge	
» Selon les métiers	
» Selon le niveau de formation	
Tension du marché du travail	9
Typologie des offres d'emploi enregistrées	11
» Selon le type de contrat	13
» Selon la durée du contrat	
INDICATEURS MICRO REGIONAUX	14
Tension par microrégion	14
L'Est	15
Le Nord	15
L'Ouest	16
Le Sud	16
ANNEXES	17
GLOSSAIRE	18

OBJECTIF

Cette note est destinée aux acteurs de l'emploi formation dans le domaine de l'animation et du sport, afin de préciser les évolutions en matière d'emploi et la situation du marché du travail, à l'échelle régionale et micro régionale. Elle permet également de suivre le niveau de formation des demandeurs d'emploi et constitue un repère dans le travail de programmation des formations.

Activité

Evolution des établissements employeurs et des salariés 2008-2014

L'emploi associatif reste soumis à d'importantes variations.

Les clubs sportifs augmentent leurs effectifs entre 2013 et 2014, passant de 728 à 851 salariés pour 184 clubs employeurs.

L'ensemble des effectifs salariés du secteur (y compris commerce de sport) sont estimés entre 4 300 et 4 800 salariés.

Marché du travail

La **Demande d'emploi en fin de mois immédiatement disponible (ABC) est stable entre 2013 et 2014** (3 459 demandes au 31/12/2013 à 3 474 au 31/12/2014). Elle augmente pour les métiers d'éducateurs sportifs et baisse pour « information et médiation sociale » et « intervention socio-éducative ».

54 % des demandeurs d'emploi ont un niveau de formation supérieur ou égal au BAC.

L'offre d'emploi 2014 baisse de 22 % comparée à l'année 2013, avec 1 769 offres d'emploi enregistrées (-493 offres d'emploi enregistrées par rapport à 2013). La baisse la plus sensible concerne les animateurs d'activités culturelles ou ludiques (-23 %). Troisième année de baisse consécutive depuis 2011.

Champ resserré des professions moniteurs éducateurs et animateurs

3 029 actifs en emploi (Source : INSEE, RP 2012 exploitation complémentaire lieu de travail) : 1 143 moniteurs éducateurs sportifs, 1 846 animateurs socio-culturel et 40 directeurs de centre de loisir.

2/3 des structures sportives ont recours à des bénévoles qualifiés pour la bonne marche de leurs activités (enquête DROMAS 12/2010)

63 % de ces offres sont proposées sous forme de contrat aidé et 36 % sont des contrats de moins de 6 mois (50 % en 2012). Le renforcement du poids des offres sous forme de contrats aidés et de contrats durables concerne avant tout les offres d'emploi comme animateurs d'activités culturelles ou ludiques.

L'ouest reprend le leadership de la collecte des offres d'emploi, après un bref passage en tête du Sud en 2013.

Approche métier

Métier	DEFM		OEE		Approche synthétique (contrat, niv formation, tension, durée)
	2014	Evol. 13-14	2014	Evol. 13-14	
Animateur loisir	1 212	☺	1 139	☹	☺ (positif quant à la durée du contrat)
Educateur sportif	531	☹	154	☹	☹ (négatif sur contrats aidés et durée du contrat)
Intervention socioculturelle	382	☺	136	☹	☹ (négatif sur poids des contrats aidés en positif sur durée du contrat)
Animateur activités culturelles	228	☺	154	☹	☹ (chute des offres et poids des contrats aidés)

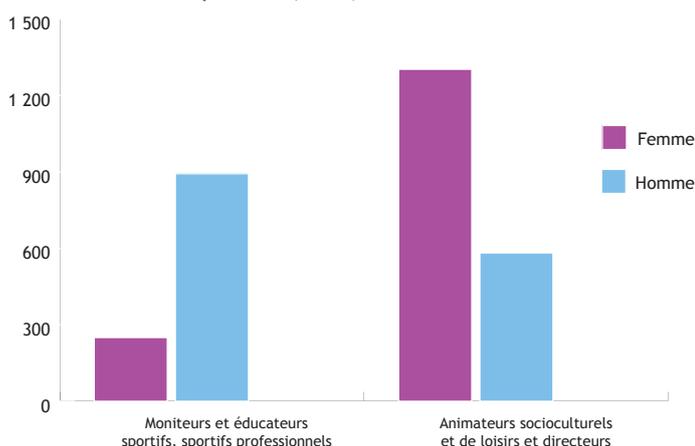
Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

ACTIVITÉ

Les données sur les salariés et l'activité dans le champ de l'animation et du sport sont difficiles à mobiliser, du fait de nomenclatures d'activité trop larges pour estimer finement le domaine et la problématique de l'activité bénévole qui participe directement à la bonne marche des activités.

En croisant différentes sources de données, les travaux de l'Observatoire permettent de préciser les volumes et les tendances de l'emploi :

► 3 029 actifs en emploi sont recensés en 2012 (source INSEE RP2012) sur les professions de moniteurs éducateurs sportifs et animateurs socio-culturels : 1 143 moniteurs éducateurs sportifs, 1 846 animateurs socio-éducatifs et 40 directeurs de centres de loisirs, avec une majorité de femme parmi les animateurs (70 %) et d'hommes parmi les éducateurs sportifs (78 %).



► Les 600 établissements employeurs du secteur compaient, en janvier 2009, 3 500 salariés (SIRENE juin 2009 et CLAP INSEE, retraitement Carif Oref).

En décembre 2014, 184 clubs sportifs employeurs dénombrent 851 salariés. Quant aux associations socioculturelles, en partant d'un ratio de 40 % des emplois des « autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire » (revu suite dernières corrections données ACOSS), le nombre de salariés serait autour de 1 900 salariés (sur les 4 741 salariés de l'ensemble des établissements « autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire »).

En ajoutant à ces effectifs des clubs de sport et associations l'ensemble des salariés des autres secteurs du champ animation et sport (cf. annexe), la fourchette des effectifs salariés est comprise entre 4 300 et 4 800 salariés.

► 2/3 des structures sportives ont recours à des bénévoles qualifiés pour la bonne marche des activités (enquêtes DROMAS 12/2010)

Sans retraitement statistique et en prenant l'ensemble du champ des « autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire », les séries statistiques de l'emploi salarié montrent le caractère particulièrement instable de l'emploi associatif hors domaine spécifique sport, du fait des difficultés de financement et des évolutions des dispositifs d'emploi aidé

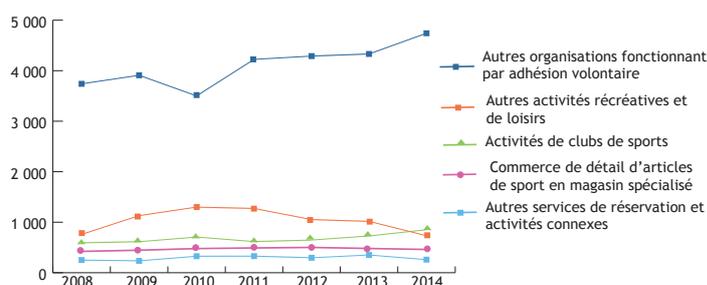
Salariés et établissements employeurs

L'emploi associatif reste soumis à d'importantes variations.

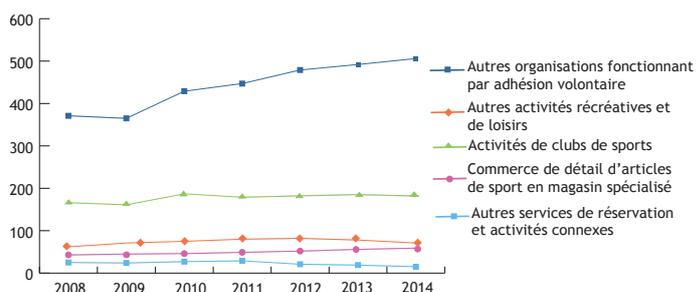
A noter en matière d'effectifs salariés, une hausse des emplois dans les clubs sportifs (depuis 2012) et dans les centres de culture physique (depuis 2011). Pour autant, le nombre de clubs employeurs reste stable, autour de 180 depuis 2010.

Evolution des effectifs salariés et des établissements employeurs des cinq plus importantes activités du champ (en nombre)

Evolution des effectifs salariés



Evolution des établissements employeurs

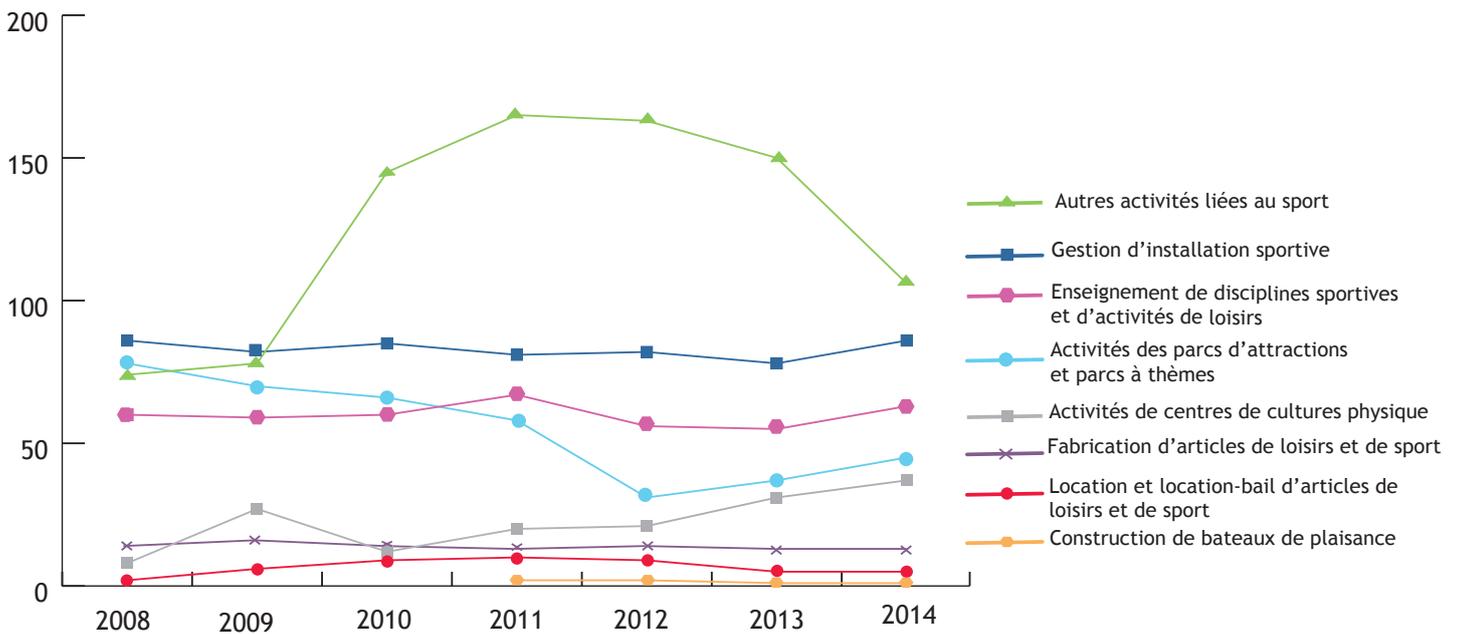


Source : ACOSS au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

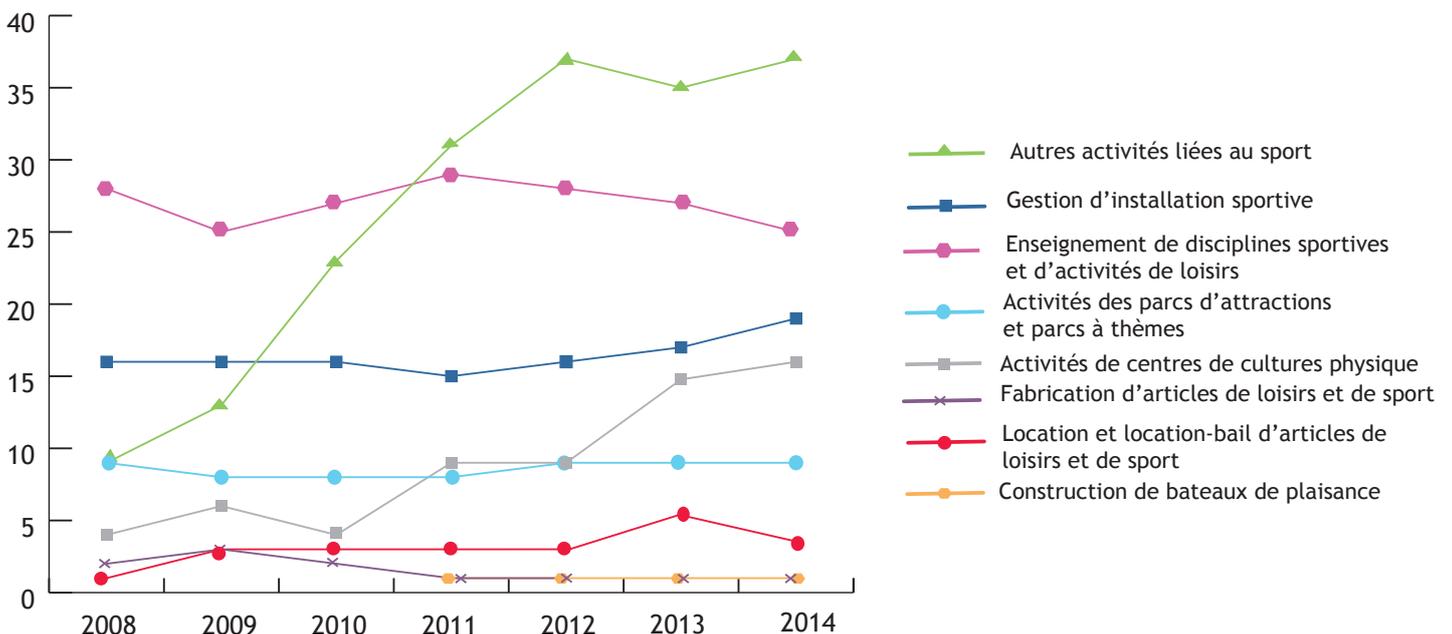
ACTIVITÉ

Evolution des effectifs salariés et des établissements employeurs des autres activités du champ, moins importante en nombre de salariés

Evolution des effectifs salariés



Evolution des établissements employeurs



Source : ACOSS au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

INDICATEURS RÉGIONAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Demande d'emploi en fin de mois

Entre 2013 et 2014, la demande d'emploi est stable avec 3 458 personnes qui recherchent un emploi dans le domaine.

» Selon l'âge

La structure par âge reste également proche sur les deux dernières années, avec 20 % de jeunes demandeurs d'emploi (moins de 25 ans). A noter une légère hausse du poids des personnes de plus de 50 ans et une légère baisse de la grande tranche d'âge des 25 à 49 ans.

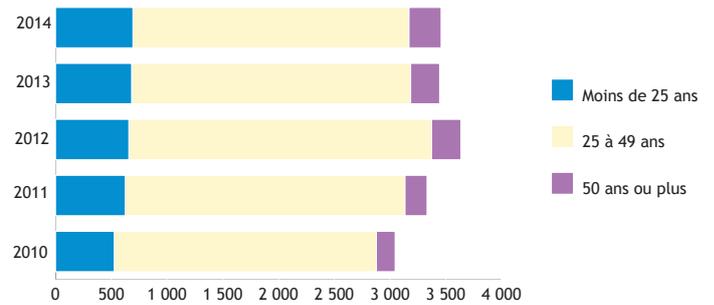
La demande d'emploi est stable sur les moins de 25 ans. La mise en œuvre des emplois d'avenir s'est probablement traduite par un double mouvement de baisse de la demande d'emploi du fait des offres proposées et d'augmentation de la demande par de nouvelles inscriptions de jeunes auprès de Pôle emploi dans la perspective d'un tel emploi.

» Selon les métiers

Le métier qui a connu la plus forte baisse du nombre de demandeurs d'emploi est :

► Intervention socio-éducative (411 DEFM en 2013 contre 382 en 2014)

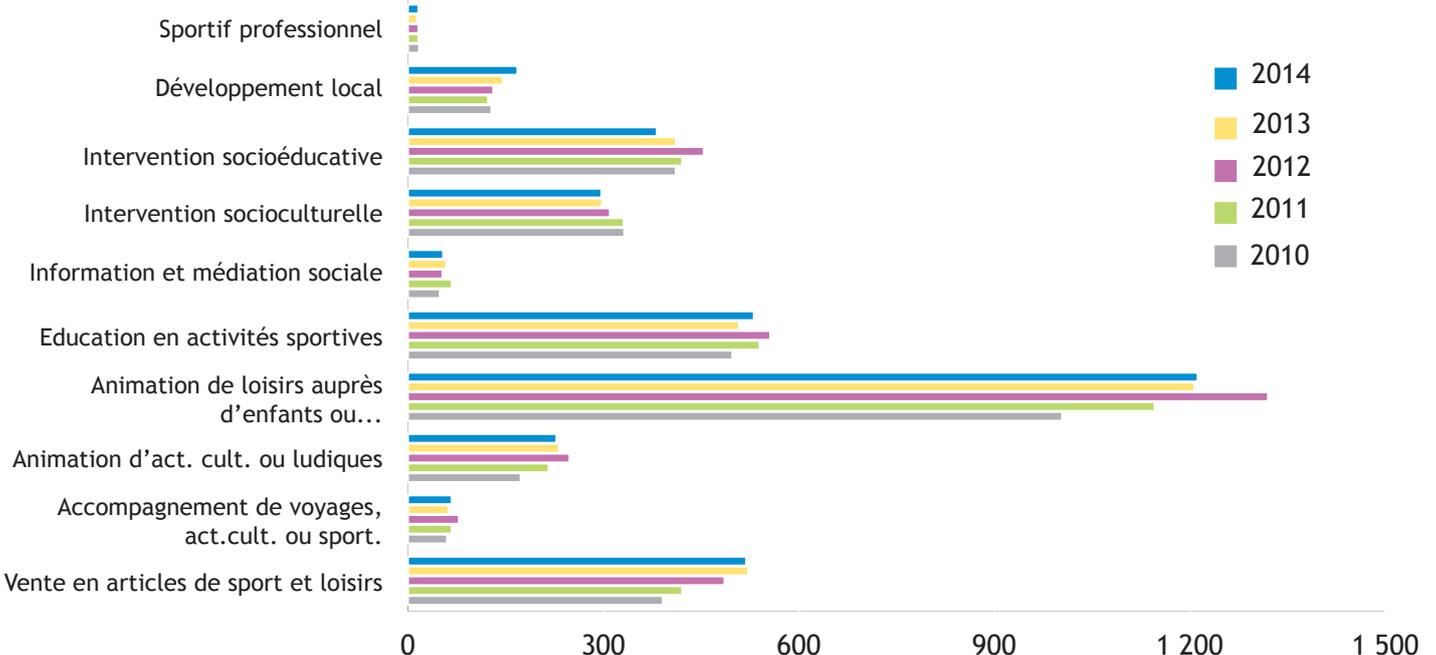
Demande d'emploi en fin de mois selon l'âge
(hors sportif professionnel)



Source : DIECCTE - Nostra (Données Pôle Emploi) au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

2 métiers ont connu une augmentation de la DEFM entre 2013 et 2014 : éducation en activité sportive (augmentation de 5 % avec 531 demandeurs d'emploi, mais après une baisse constatée entre 2012 et 2014) et développement local (hausse de 15 % avec 168 demandeurs d'emploi en 2014, en augmentation constante depuis 2011).

Demande d'emploi en fin de mois selon le métier



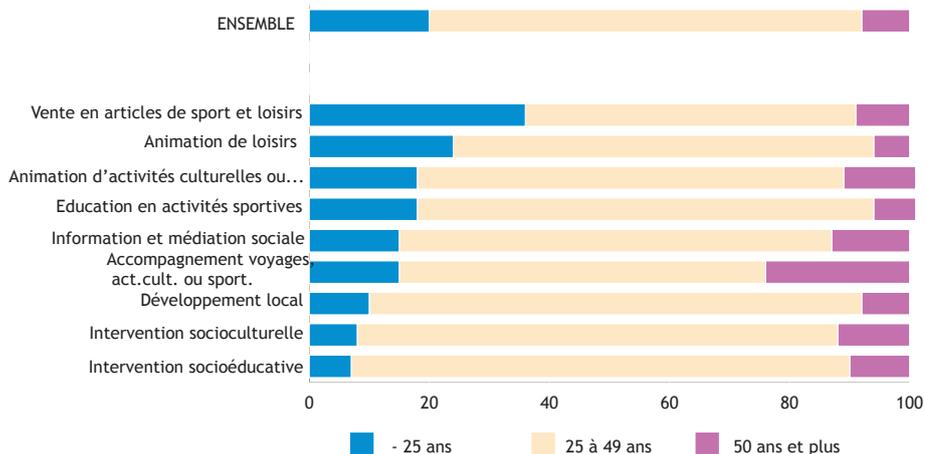
Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

INDICATEURS RÉGIONAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL

La part des plus de 50 ans est plus élevée dans la demande d'emploi des métiers d'information et médiation sociale, d'accompagnement de voyages et d'activités culturelles ou sportives

Les métiers à forte représentation de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans (plus de 20 %) sont les vendeurs d'articles de sport et les animateurs de loisir.

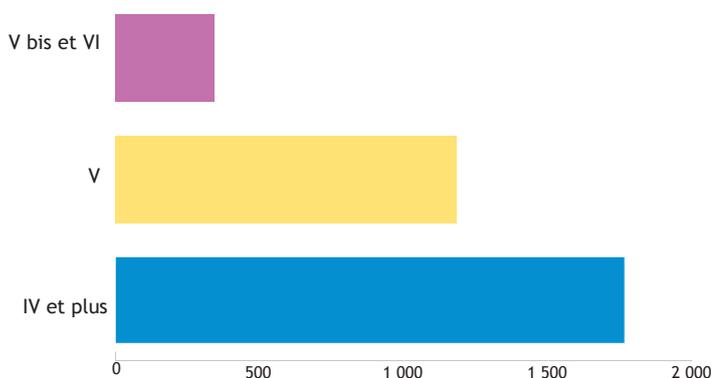
Demande d'emploi en fin de mois selon les métiers et selon l'âge en 2014 (hors sportif professionnel)



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

» Selon le niveau de formation

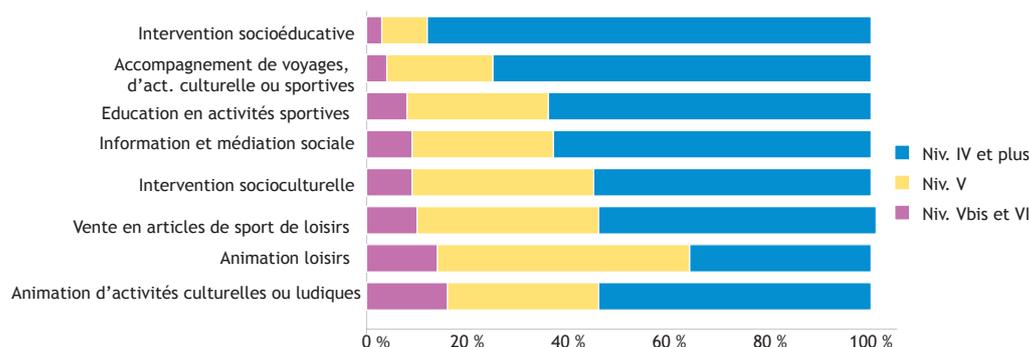
Le niveau de formation des demandeurs d'emploi est élevé (54 % des demandeurs d'emploi ont le niveau IV et plus).



◀ Demande d'emploi en fin de mois selon le niveau de formation en 2014

Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

Ce sont les métiers de l'intervention socio-éducative et d'accompagnement des voyages pour lesquels les demandeurs d'emploi sont les plus formés (plus des trois quarts des demandeurs d'emploi ont au moins le niveau BAC). A l'inverse, les demandeurs d'emploi comme animateurs de loisirs et animateurs d'activités culturelles ou ludiques présentent un niveau de formation moins élevé.



◀ Demande d'emploi en fin de mois selon le niveau de formation et les métiers en 2014

Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

INDICATEURS RÉGIONAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL

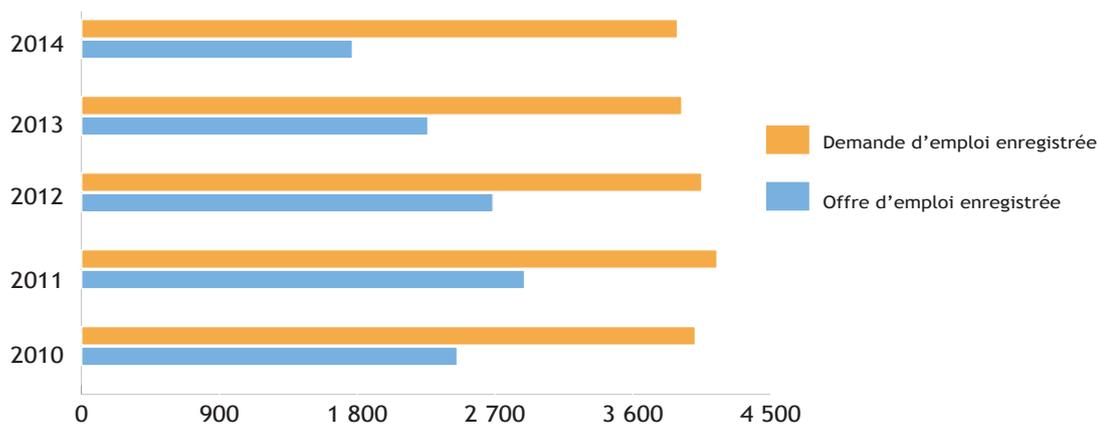
Tension du marché du travail

POINT DE
VIGILANCE

Les offres d'emploi recensées par Pôle Emploi ne concernent qu'une partie des offres du secteur : les pratiques de recrutement utilisent prioritairement le réseau personnel. Il s'agit donc de nuancer le constat bien déséquilibré entre l'offre et la demande d'emploi observé à partir des données Pôle Emploi. Ainsi, les données en valeur absolue des offres d'emploi ne sont qu'une partie des offres mais les tendances restent intéressantes.

Entre 2013 et 2014, l'offre d'emploi enregistrée baisse de 22 % (493 offres d'emploi en moins), amplifiant la tendance à la baisse enregistrée depuis 2011. La demande d'emploi enregistrée est stable, à 3 891.

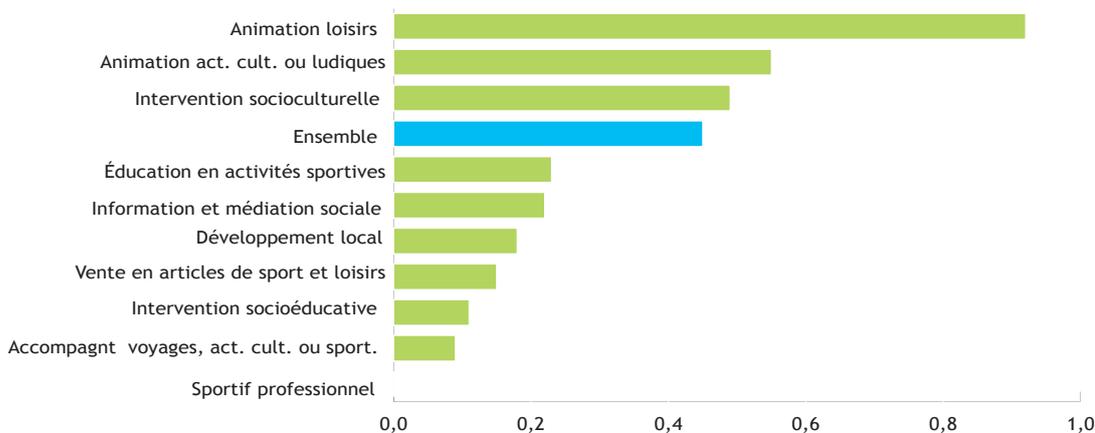
Aussi, la situation sur le marché du travail enregistrée par le réseau de Pôle emploi se détériore à nouveau en 2014.



◀ offre et demande d'emploi enregistrées

Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

Cette forte baisse de l'offre d'emploi s'inscrit dans un ralentissement constant du volume d'offres d'emploi généré sur ces métiers depuis 2011. Elle s'explique en partie par un rallongement de la durée des contrats proposés par les associations ou les collectivités.



◀ Tension par métier en 2014 (rapport nombre d'offre sur demande d'emploi enregistrée)

Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

Le marché du travail est particulièrement déséquilibré pour les demandeurs d'emploi accompagnateurs de voyages, d'activités culturelles ou sportives, intervenants socioéducatifs, vendeurs en articles de sport, développement local, information et médiation sociale et éducateurs sportifs.

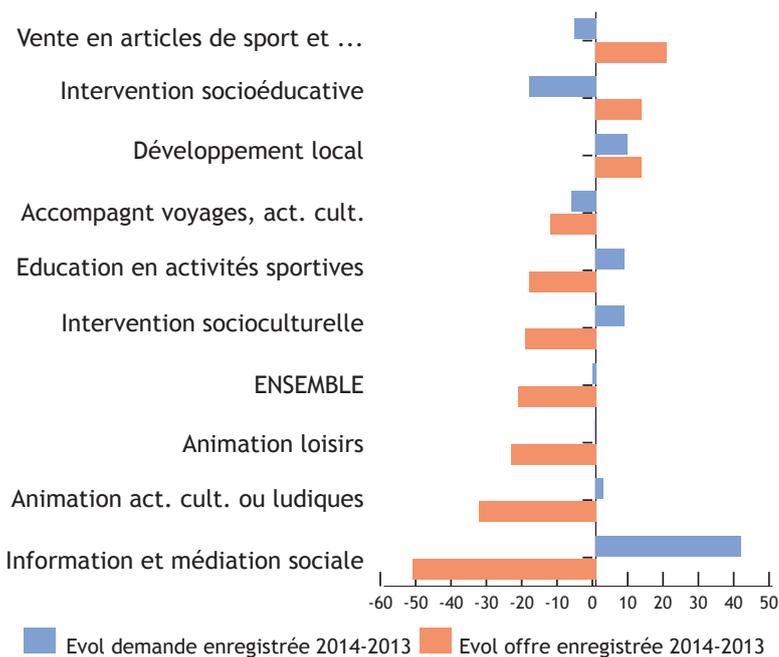
INDICATEURS RÉGIONAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Offre et demande d'emploi enregistrée par métier

	Offre d'emploi enregistrée	Demande d'emploi enregistrée	Tension
Sportif professionnel		28	0,0
Accompagnant voyages, act. cult. ou sport	7	79	0,1
Intervention socioéducative	42	399	0,1
Vente en articles de sport et loisirs	104	675	0,2
Développement local	35	199	0,2
Information et médiation sociale	12	55	0,2
Education en activités sportives	154	683	0,2
Intervention socioculturelle	136	279	0,5
Animation act. cult. ou ludiques	139	252	0,6
Animation loisirs	1 139	1 242	0,9
ENSEMBLE	1 769	3 891	0,5

Le déséquilibre entre une offre d'emploi réduite et une demande d'emploi élevée est constaté sur l'ensemble des métiers, à l'exception d'Animateur de loisir où le nombre d'offres d'emploi est proche du flux des demandes d'emploi enregistrées en 2014.

Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion



◀ Evolution offre d'emploi enregistrée (OEE) et demande d'emploi enregistrée (DEE) 2014/2013

Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion
Hors «accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives», sans offre d'emploi enregistrée en 2012

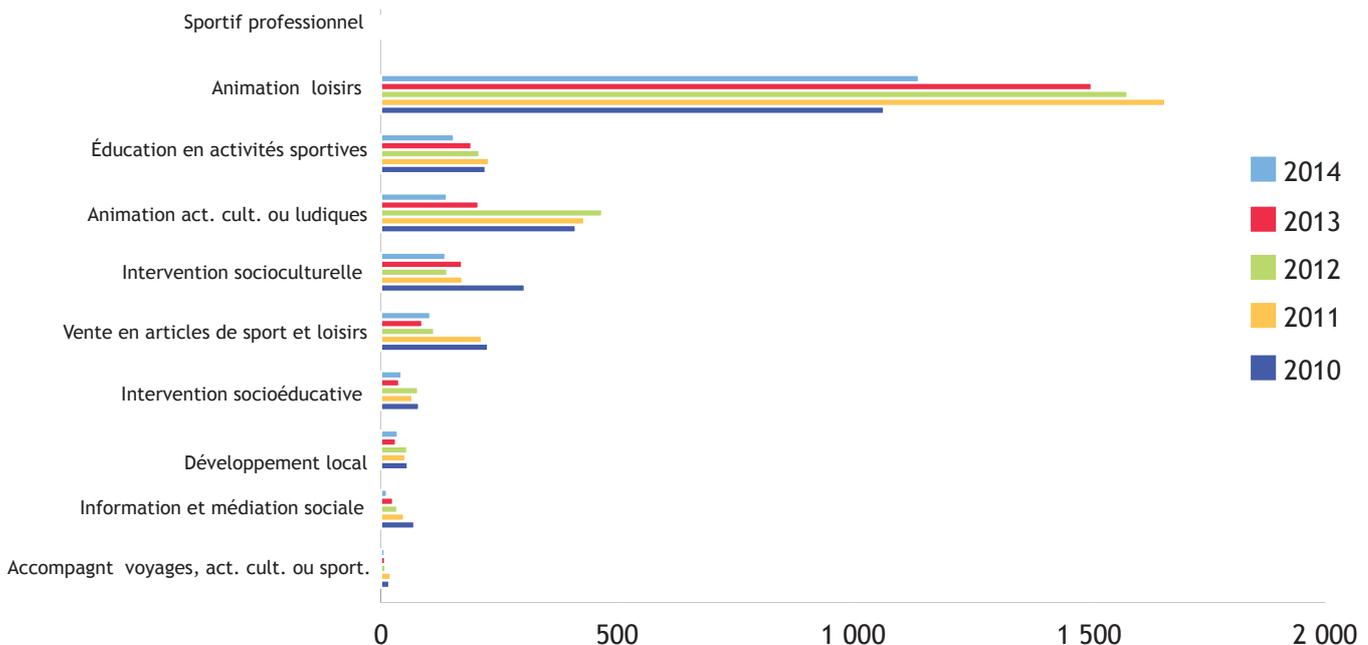
La situation sur le marché du travail se dégrade nettement entre 2013 et 2014 pour les métiers d'information et médiation sociale et animation d'activités culturelles ou ludiques. La situation des animateurs de loisir est également plus tendue en 2014 comparée à 2013, du fait d'une chute de 24 % des offres d'emploi enregistrées sur le métier.

Elle s'améliore légèrement pour les vendeurs en articles de sport (rupture de la dégradation constatée depuis 2010) et l'intervention socioéducative. Dans ces deux métiers, la situation reste très tendue sur le marché de l'emploi avec moins 2 offres d'emploi enregistrées pour 10 demandeurs d'emploi (en proportion). Les formations mises en place depuis 2010 de vendeurs conseillers sport (multi produits, cycles ou textiles) pour des groupes d'une dizaine de personnes donnent cependant de bons résultats d'insertion professionnelle du fait du démarchage préalable des entreprises et du phénomène de turn over assez important dans le secteur de la grande distribution sport. Le public de ces formations est rarement issu du milieu sportif (autre qu'amateur).

INDICATEURS RÉGIONAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Typologie des offres d'emploi enregistrées

Evolution 2014-2010 des offres d'emploi par métier
hors accompagnement voyages et sportif professionnel



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

Les offres d'emploi enregistrées à Pôle emploi en 2014 ont diminué de 22 % dans les métiers de l'animation et du sport, la baisse sensible dans les métiers d'animateurs loisirs et animateurs d'activités culturelles (respectivement 24 % et 33 %).

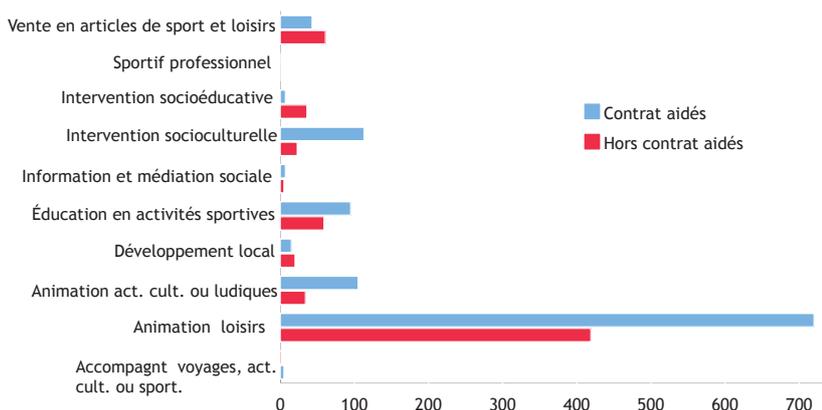
Dans le sport, les offres collectées par pôle emploi sont traditionnellement faibles sur les métiers d'accompagnateurs (guide,...) avec une pratique du réseau informel développé.

Pour les éducateurs sportifs, le volume d'offre s'est réduit de 37 offres en passant de 191 à 154 offres.

>> Selon le type de contrat

63 % des offres d'emploi sont proposées sous forme de contrat aidé, soit une progression 6 points par rapport au taux constaté en 2013, avec un effet lié au dispositif emploi d'avenir.

La part des contrats aidés est majoritaire dans l'ensemble des métiers hormis le développement local, la vente en articles de sport et l'intervention socioéducative.

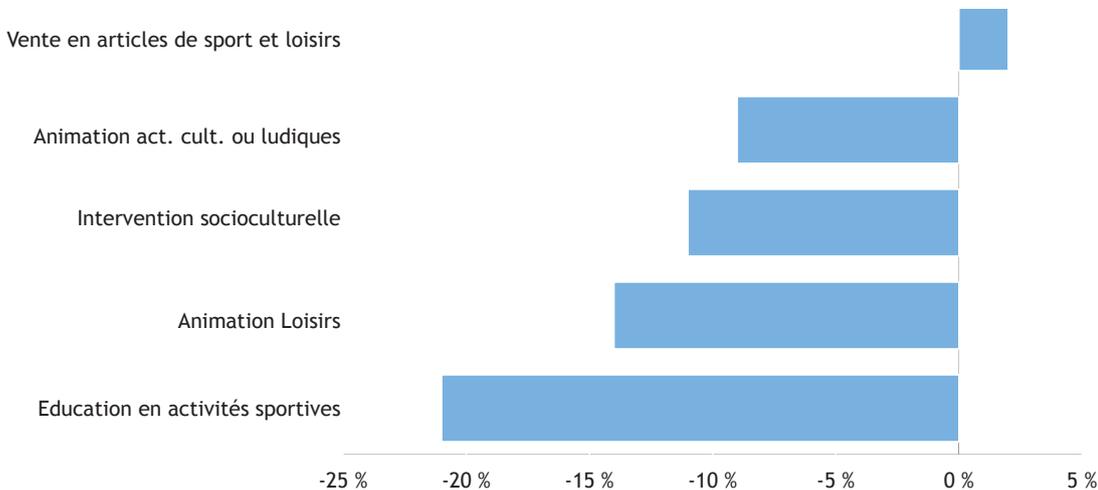


◀ Offres d'emploi par type de contrat et par métier en 2014

Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion
Contrat aidé : contrat aidé ou en alternance ou autre

INDICATEURS RÉGIONAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL

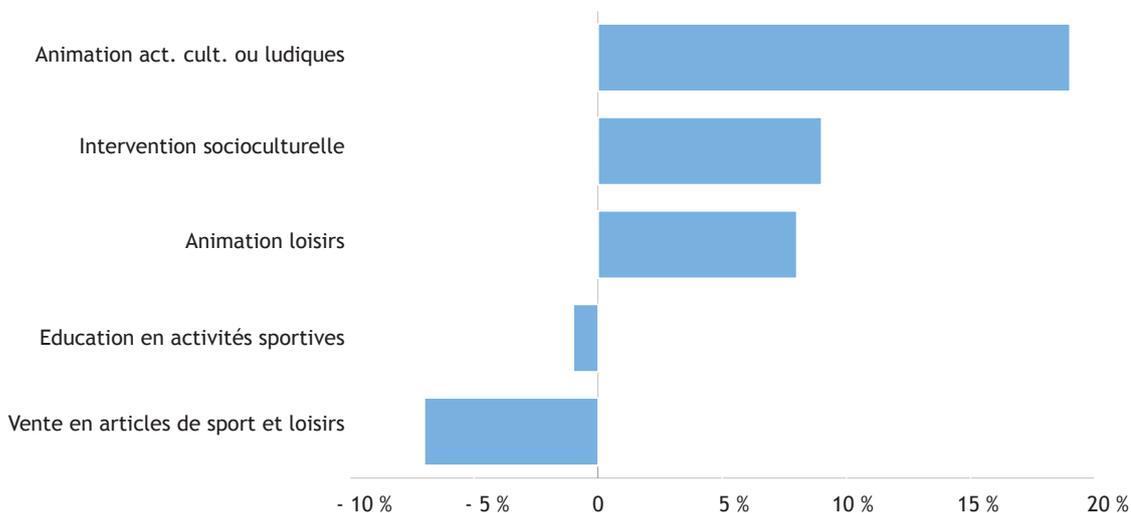
Taux d'évolution des offres d'emploi aidé entre 2013 et 2014



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion - Exclusion des métiers pour lesquels l'offre d'emploi aidé en 2014 était inférieure à 30

Les offres d'emploi déposées sous forme de contrats aidés ont diminué dans l'ensemble des métiers à l'exception de vendeur en article de sport. Elles se sont sensiblement contractées pour le métier d'éducateur sportif.

Evolution du poids des contrats aidés dans l'ensemble des offres entre 2013 et 2014



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion - Exclusion des métiers pour lesquels l'offre d'emploi aidé en 2014 était inférieure à 30

Entre 2013 et 2014, la proportion de contrats aidés dans les offres d'emploi enregistrées s'est renforcée dans l'ensemble des métiers à l'exclusion de vente en article de sport (et éducateur sportif dans une plus faible mesure). Les offres d'emploi comme «animateur d'activités culturelles» poursuivent leur chute depuis 2011 (passage de 430 offres à 139 en 2014), avec une diminution plus forte des offres hors contrat aidé comparées aux offres des contrats aidés. Malgré la baisse constatée des contrats aidés émis sur ce métier, le poids des contrats aidés augmente tout de même sur le métier du fait de la chute plus rapide de l'ensemble des offres.

INDICATEURS RÉGIONAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL

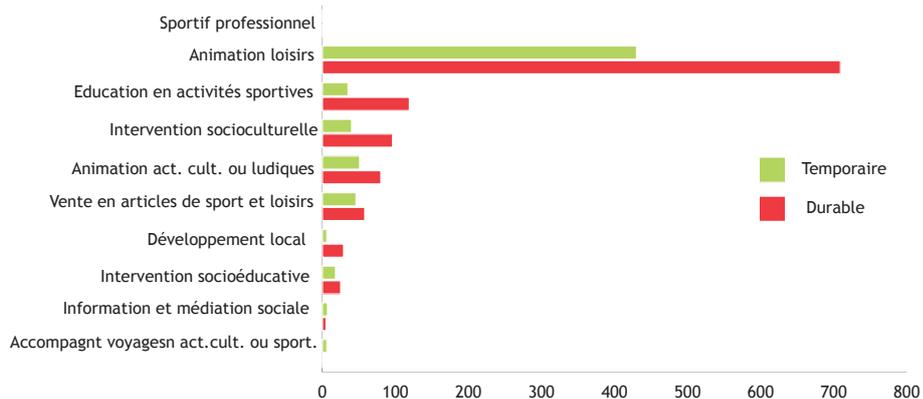
» Selon la durée du contrat

Les offres d'emploi proposées sous forme de contrats temporaires représentent 36 % des offres collectées par Pôle Emploi dans le domaine animation et sport (contre 50 % en 2013). La situation est bien contrastée avec l'année 2012 où 80 % des offres concernaient des contrats temporaires.

Le contexte général est donc une diminution globale des offres d'emploi collectées, due à une chute des offres déposées sous forme temporaire. Les offres durables se stabilisent en 2013 et 2014 autour de 1 100 offres.

Le poids des offres temporaires a bien baissé dans le métier d'animateur de loisir, passant de 57 % en 2013 à 38 % en 2014.

Offres d'emploi par durée du contrat et par métier



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

Evolution du nombre d'offres d'emploi durable entre 2012 et 2013 par métier

Métiers	Offre 2013	Offre 2014
Animation loisirs	640	709
Education en activités sportives	128	119
Intervention socioculturelle	124	96
Animation act. cult. ou ludiques	126	88
Vente en articles de sport et loisirs	44	58
Développement local	28	29
Intervention socioéducative	31	25
Information et médiation sociale	19	5
Accompagnat voyages, act. cult. ou sport	4	1
Sportif professionnel	0	0
ENSEMBLE	1 144	1 130

Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

Les offres d'emploi durables ont progressé pour les animateurs de loisir. Elles ont à l'inverse chuté pour les animateurs d'activité culturelle ou ludique.

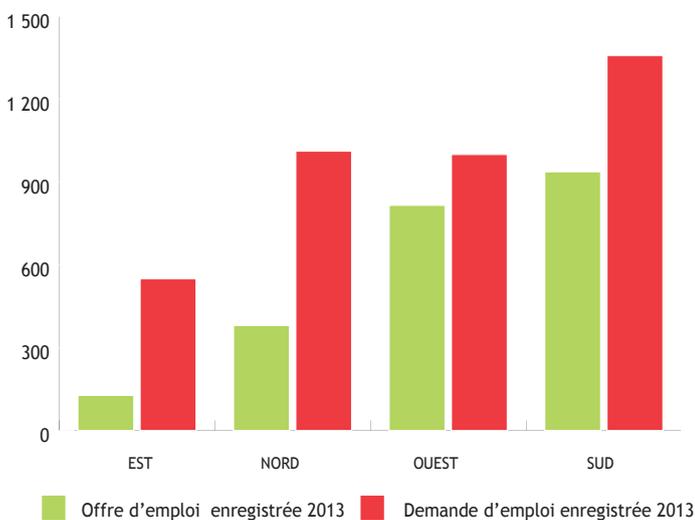
INDICATEURS MICRO RÉGIONAUX

Tension par micro région

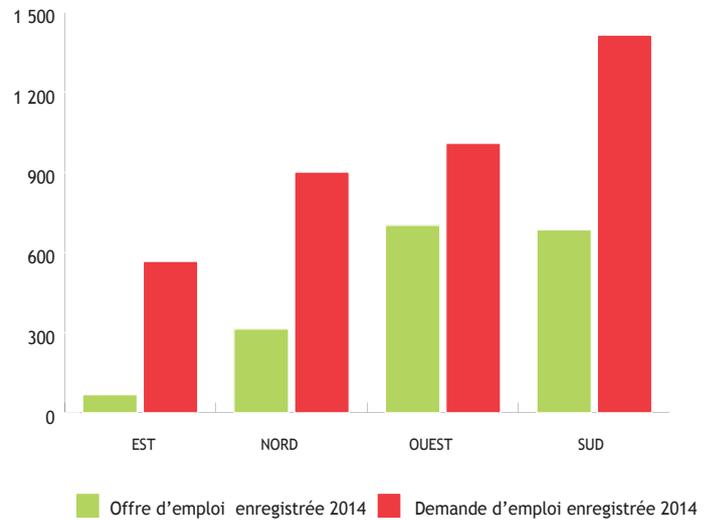
Toutes les micros régions présentent davantage de demandes d'emploi enregistrées que d'offres d'emplois. La région Est reste la plus défavorisée au regard des indicateurs de tension du marché du travail, avec en sus une situation qui s'est encore dégradée entre 2013 et 2014. Ce constat de dégradation de la situation du marché de l'emploi est également vérifié pour les trois autres micro régions.

Comme constaté les 5 années précédentes, l'Ouest présente une situation plus équilibrée entre l'offre et la demande d'emploi.

Tension 2013



Tension 2014



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

	Offres d'emploi 2014	Demandes d'emploi 2014
Est	68	567
Nord	314	901
Ouest	702	1 009
Sud	685	1 414
ENSEMBLE	1 769	3 891

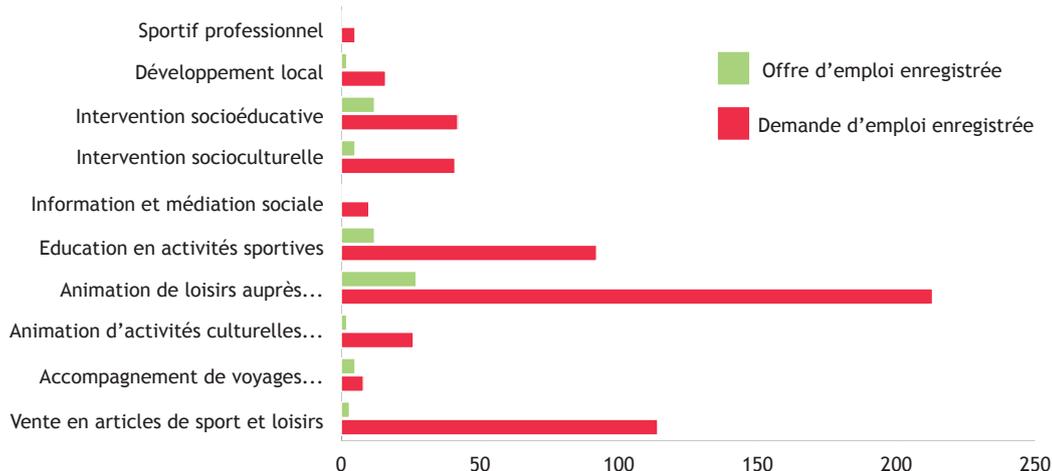
INDICATEURS MICRO RÉGIONAUX



L'Est

L'Est rassemble 6 % des offres d'emploi et 15 % des demandes d'emploi dans le domaine de l'animation et du sport. La situation des demandeurs d'emploi comme vendeur en article de sport et animateurs d'activités culturelles est particulièrement tendue.

Tension par métier dans l'Est en 2014



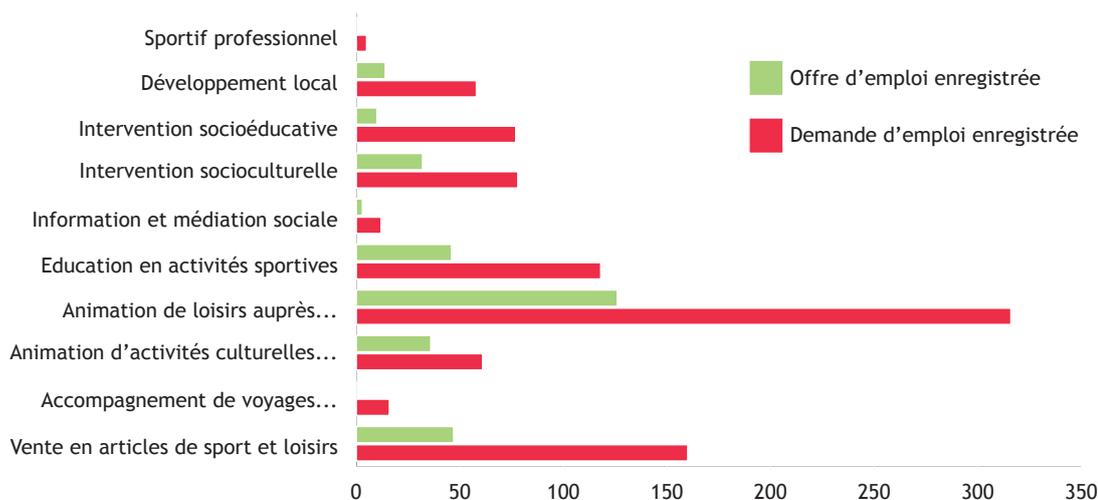
Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion



Le NORD

Le Nord rassemble 18 % des offres d'emploi et 23 % des demandes d'emploi dans le domaine de l'animation et du sport. La situation des demandeurs d'emploi dans l'intervention socio-éducative est tendue.

Tension par métier dans le Nord en 2014



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

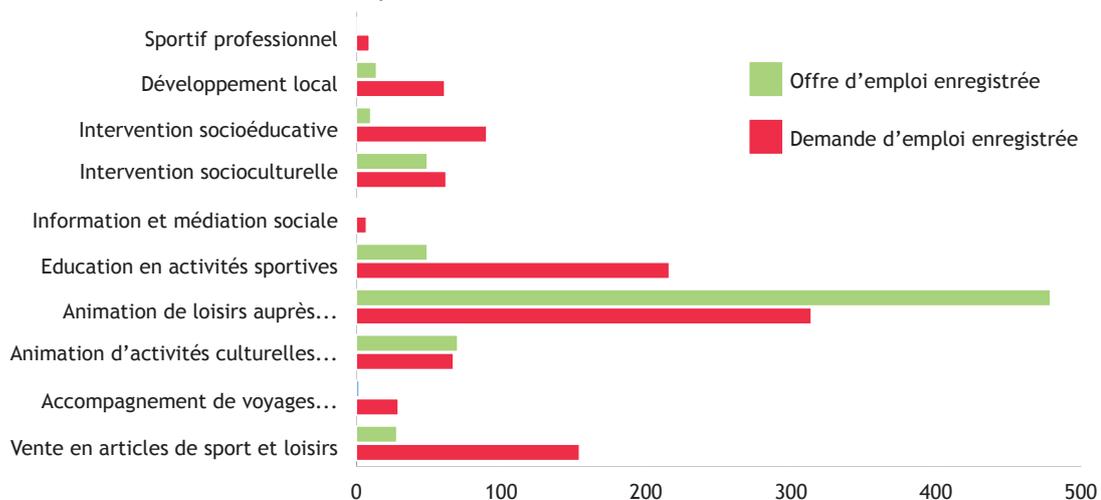
INDICATEURS MICRO RÉGIONAUX



L'OUEST

L'Ouest rassemble 40 % des offres d'emploi et 26 % des demandes d'emploi dans le domaine de l'animation et du sport. La situation sur le marché du travail des animateurs de loisirs, d'activités culturelles est favorable aux demandeurs d'emploi avec davantage d'offres d'emploi recensées que de demandes enregistrées.

Tension par métier dans l'Ouest en 2014



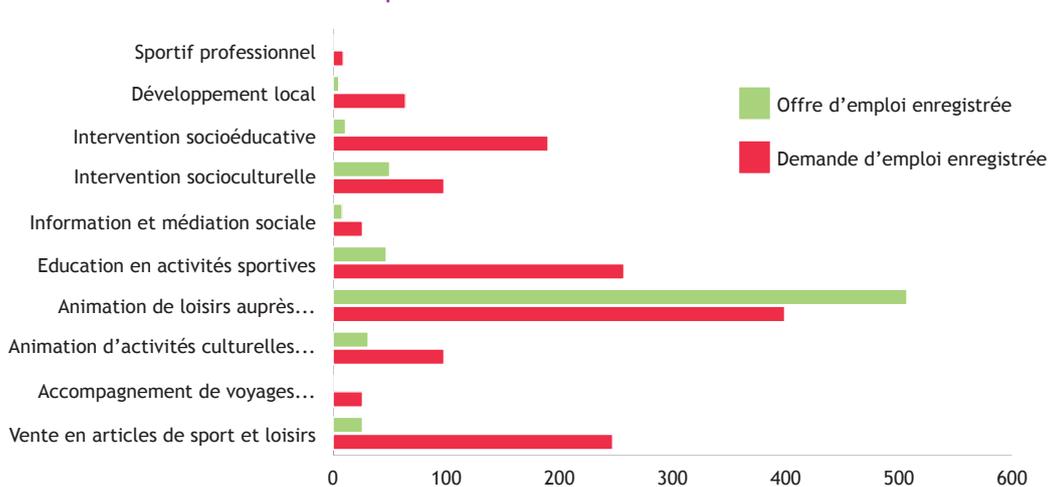
Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion



Le SUD

Le Sud rassemble 39 % des offres d'emploi et 36 % des demandes d'emploi dans le domaine de l'animation et du sport. La situation des demandeurs d'emploi comme intervenants socio-éducatifs, vendeurs d'articles de sport et développement local est particulièrement tendue à l'inverse de celle des animateurs de loisir, avec davantage d'offres enregistrées que de demandes.

Tension par métier dans le Sud en 2014



Source : DIECCTE au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

Les notions du marché du travail

Les métiers retenus dans le champ de l'animation et du sport - Nomenclature ROME V3 Pôle emploi

Le domaine du sport et de l'animation recouvre un large éventail de métiers, aussi bien dans l'enseignement, l'encadrement que dans l'animation ou encore l'exploitation d'équipements et la vente.

Rome	Intitulé principal
D1211	Vente en articles de sport et loisirs
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives
G1202	Animation d'activités culturelles ou ludiques
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents
G1204	Éducation en activités sportives
K1205	Information et médiation sociale
K1206	Intervention socioculturelle
K1207	Intervention socioéducative
K1802	Développement local
L1401	Sportif professionnel

Appellations du métier « Intervention socioéducative »

- Conseiller / Conseillère d'Insertion et de Probation-CIP
- Coordonnateur / Coordonnatrice de projet socioéducatif
- Educateur / Educatrice chef de service socioéducatif
- Educateur / Educatrice de la protection judiciaire de la jeunesse
- Educateur / Educatrice en milieu ouvert
- Educateur socioéducatif / Educatrice socioéducative
- Educateur spécialisé / Educatrice spécialisée
- Educateur spécialisé / Educatrice spécialisée de prévention
- Educateur spécialisé / Educatrice spécialisée de rue
- Educateur spécialisé / Educatrice spécialisée en milieu ouvert
- Elève éducateur socioéducatif / éducatrice socioéducative
- Moniteur éducateur / Monitrice éducatrice

La **DEFM ABC** est la demande d'emploi en fin de mois immédiatement disponible. Elle correspond à un **état des lieux** de l'ensemble des demandes enregistrées à Pôle Emploi au 31 décembre de l'année spécifiée.

La **Demande d'Emploi enregistrée (DEE)** et l'**Offre d'Emploi Enregistrée (OEE)** correspondent au **flux** sur une année des demandes et offres d'emploi qui ont été dénombrées par Pôle Emploi.

Les effectifs salariés

	2010	2011	2012	2013	2014
Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	478	491	501	480	460
Activités de clubs de sports	706	617	647	728	851
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	3 501	4 224	4 289	4 331	4 741
Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	60	67	56	55	63
Gestion d'installations sportives	85	81	82	78	86
Activités des centres de culture physique	12	20	21	31	37
Autres activités liées au sport	145	165	163	150	106
Activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes	66	58	31	37	45
Autres services de réservation et activités connexes	327	329	296	351	259
Fabrication d'articles de sport	14	13	14	13	13
Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport	9	10	9	5	5
Construction de bateaux de plaisance		2	2	1	1
Autres activités récréatives et de loisirs	1 299	1 273	1 052	1 017	733

Source : ACOSS au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

Attention : Seul 40 % des effectifs de la catégorie «Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire» entrent dans le champ de l'animation et du sport (estimation OREF)

Les établissements employeurs

	2010	2011	2012	2013	2014
Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	75	80	82	78	71
Activités de clubs de sports	187	179	182	185	184
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	429	447	479	492	506
Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	27	29	28	27	25
Gestion d'installations sportives	16	15	16	17	19
Activités des centres de culture physique	4	9	9	14	16
Autres services de réservation et activités connexes	27	29	21	19	15
Fabrication d'articles de sport	2	1	1	1	1
Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport	3	3	3	4	3
Construction de bateaux de plaisance		1	1	1	1
Autres activités liées au sport	23	31	37	35	37
Activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes	8	8	9	9	9
Autres activités récréatives et de loisirs	46	49	52	56	59

Source : ACOSS au 31/12, traitement Carif-Oref Réunion

GLOSSAIRE

ACOSS	Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale
BAC	Baccalauréat
CARIF-OREF	Centre d'Animation et de Ressources de l'Information sur la Formation - Observatoire Régional Emploi Formation
CLAP	Connaissance Locale de l'Appareil Productif
DADS	Déclaration Annuelle des Données Sociales
DEFM	Demande d'Emploi en Fin de Mois
DROMAS	Dispositif d'Observation des Métiers de l'Animation et du Sport
INSEE	Institut National de la Statistique et des Études Économiques
OEE	Offre d'Emploi Enregistrée
PCS	Professions et Catégories Socioprofessionnelles
RP	Recensement de la Population
SIRENE	Système Informatisé du Répertoire National des Entreprises et des Etablissements

VIENT DE PARAÎTRE

Enquête sur les ressources humaines et les besoins en qualification dans les activités de découverte du patrimoine et de la culture



A TÉLÉCHARGER
SUR LE SITE DU
CARIF-OREF
RÉUNION

WWW.CARIFOREF-REUNION.NET

Carif-Oref Réunion



carif ■ oref

Ile de La Réunion

Directeur de publication

Jean-René HOAREAU

Collaboration

Olivier DEBRAY

Olivier PAYET

Mise en page

Samuelle GRONDIN

Gilda TINJUS

Crédits photo

© fotolia

Adresse Physique

190, rue des Deux Canons
Imm. Futura, RDC
97495 Sainte-Clotilde Cedex
Tél. : 0262 28 30 47
Fax : 0262 28 04 44
Courriel : contact@cariforef-reunion.net
Site web : www.cariforef-reunion.net
Portail grand public : www.formanoo.org

