

# CDD TREMPLIN

## Annexe

### Contexte et objectifs opérationnels

---

- Axe n°1 : l'accueil et l'intégration en milieu de travail
- Axe n°2: l'accompagnement social et professionnel des salariés en situation inclusive
- Axe n°3 : la formation des salariés en situation inclusive
- Axe n°4 : Partenariat « activité économique et développement territorial » contribuant à l'objectif de sortie
- Axe n°5 : objectifs de résultat

**METHODOLOGIE RELATIVE AU REMPLISSAGE DES COLONNES OBJECTIFS :**

*-seules les colonnes « Objectifs » sont à remplir par l'entreprise adaptée dans le cadre du dossier de candidature.*

*-les colonnes « Objectifs négociés » seront remplies avec la DIECCTE et cette annexe sera jointe à l'avenant au contrat signé avec l'Etat valant agrément « entreprise adaptée »*

*-les colonnes « Objectifs réalisés » seront complétées par l'entreprise adaptée en vue du dialogue de gestion avec la DIRECCTE et de la fixation de nouveaux objectifs pour l'année suivante*

#### **AXE 1 - ACCUEIL ET INTEGRATION EN MILIEU DE TRAVAIL :**

Les personnes handicapées sans emploi sont recrutées en CDD « TREMPLIN » selon deux voies distinctes : soit directe en application d'un arrêté définissant les critères soit sur proposition du service public de l'emploi.

Objectifs opérationnels	2018			2019	
	Objectif	Objectif négocié	réalisé	Objectif	Objectif négocié
Nombre de postes à occuper durant l'année (en ETP)					
Nombre de personnes à recruter durant l'année					
Nombre de personnes relevant des publics prioritaires à embaucher dont :					
- AAH					
- ASS					
- RSA					
- Sortant d'ESAT					
Part des femmes en situation de handicap dans l'effectif :					
Nombre de candidat proposés par le service public de l'emploi					
Taux de renouvellement des salariés CDD Tremplin (Nb de salariés recrutés durant l'année N / Nb total de salariés en CDD « Tremplin » durant l'année N					

## AXE 2 – Obligation de moyens opérationnels liés à l'accompagnement social et professionnel :

Objectifs opérationnels	2018			2019	
	Objectif	Objectif négocié	réalisé	Objectif	Objectif négocié
<b>Accompagnement professionnel</b>					
Durée de présence moyenne dans la structure					
Nombre de salariés bénéficiaires d'un accompagnement professionnel					
Durée moyenne de l'accompagnement professionnel par bénéficiaire (Nb H) <i>(Nb heures d'accompagnement professionnel réalisées / Nb de salariés ayant eu un accompagnement professionnel)</i>					
Part des salariés bénéficiaires d'un appui à la formalisation du projet professionnel <i>Nb de salariés ayant bénéficié d'une aide au projet / Nb de salariés CDD Tremplin</i>					
Part des salariés bénéficiaires PMSMP <i>Nb de salariés ayant bénéficié d'une PMSMP / Nb de salariés CDD Tremplin</i>					
Autres :					
<b>Accompagnement social</b>					
Nombre de salariés bénéficiaires d'un accompagnement social					
Durée moyenne de l'accompagnement social par bénéficiaire (Nb H) <i>(Nb heures d'accompagnement social réalisées / Nb de salariés ayant eu un accompagnement social)</i>					
Autres :					

### AXE 3 - FORMATION DES SALARIES EN SITUATION INCLUSIVE :

Objectifs opérationnels	2018			2019	
	Objectif	Objectif négocié	réalisé	Objectif	Objectif négocié
<b>Formation</b>					
Part des salariés en parcours inclusif bénéficiaires d'au moins une formation selon les besoins des salariés éventuellement pré-qualifiante ou qualifiante					
Part des salariés entrés dans un cursus qualifiant selon les besoins des salariés :					
-un titre professionnel,					
-diplôme					
-CQP					
Autres :					

### AXE 4 – PARTENARIAT « ACTIVITE ECONOMIQUE ET DEVELOPPEMENT TERRITORIAL » CONTRIBUANT A LA REUSSITE DE L'OBJECTIF DE SORTIE :

Moyens Opérationnels	Moyens Mobilisables	Indicateur
Mettre en place des partenariats avec des acteurs économiques privés et des organismes publics	Renforcement des collaborations avec les autres employeurs publics et privés, de passerelles de qualification et de recrutement permettant de renforcer la dimension inclusive des entreprises, d'innovations sociales et de co-construction d'entreprises <sup>1</sup> favorisant l'inclusion des personnes en situation de handicap.  Participation à : <ul style="list-style-type: none"> <li>• des évènements promotionnels économiques (Salon, ...),</li> <li>• Réponse aux marchés en co-traitance</li> <li>• Des animations de filières métiers</li> <li>• Des maillages avec le monde universitaire et de la recherche</li> </ul>	Description Qualitative, et quantitative des partenariats mise en œuvre
Contribuer au développement durable	<b>Objectifs sur les 3 piliers de la RSE ; norme, certification. ...<sup>1</sup></b>	Mise en œuvre d'une stratégie RSE

<sup>1</sup> Avril 2018, Plateforme RSE : « Engagement des entreprises pour l'emploi des travailleurs Handicapés. » (<http://www.strategie.gouv.fr/publications/emploi-travailleurs-handicapes-plateforme-rse-presente-15-recommandations>)

## AXE 5 – OBJECTIF DE RESULTAT :

Objectifs opérationnels	2018			2019	
	Objectif	Objectif négocié <sup>2</sup>	réalisé	Objectif	Objectif négocié
Nombre de sorties totales					
<b>Répartition des sorties</b>					
Part des sorties en emploi durable (1)					
Part des sorties en emploi de transition (2)					
Part des sorties positives (3)					
Total 1 +2+ 3					
Autres sorties					

<sup>i</sup> Avril 2018, Plateforme RSE : « Engagement des entreprises pour l’emploi des travailleurs Handicapés. » (<http://www.strategie.gouv.fr/publications/emploi-travailleurs-handicapes-plateforme-rse-presente-15-recommandations>)

<sup>2</sup> avec la DIRECCTE lors du dialogue de gestion