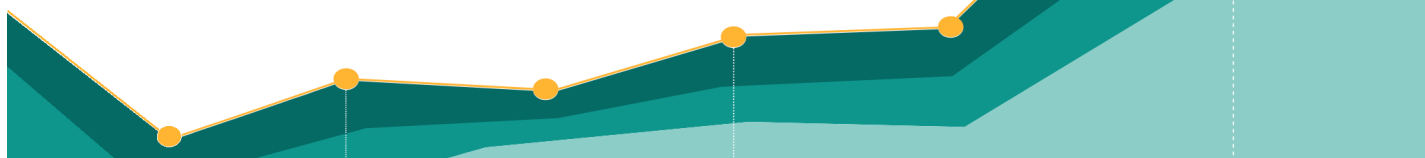


RÉUNI'STAT L'emploi intérimaire

N°5 - Juin 2026

L'emploi intérimaire repart à la hausse à La Réunion au 1^{er} trimestre 2026



À la fin du 1^{er} trimestre 2026, 4 169 intérimaires travaillent dans les établissements situés à La Réunion, ce qui correspond à une moyenne de 4 200 équivalents temps plein (ETP) sur le trimestre. En ce début d'année, l'emploi intérimaire repart à la hausse : **+2,7 % par rapport au 4^e trimestre 2025, soit +109 intérimaires.** Malgré ce rebond, il demeure en retrait sur un an (-3,2 %).

Mesuré en équivalent temps plein, le volume de travail temporaire recule toutefois sur le trimestre (-1,5 % soit -65 ETP).

Dans le même temps, le nombre de contrats conclus diminue de 1 % sur le trimestre (-488 contrats), et reste également aurienté à la baisse sur un an (-2,3 %).

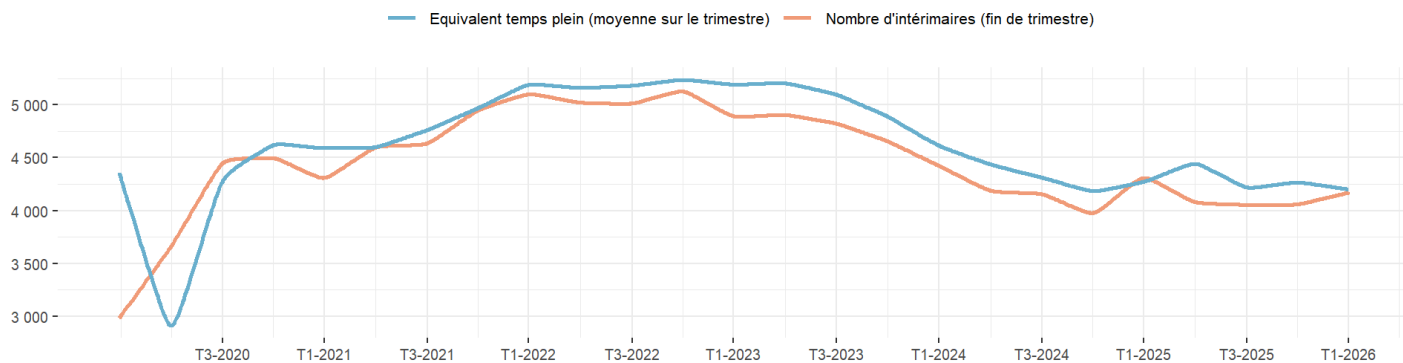
En France (hors Mayotte), l'emploi intérimaire baisse au 1^{er} trimestre 2026 (-0,4 %, soit -3 000 intérimaires), après une quasi-stabilité au trimestre précédent (-0,1%, soit -400 intérimaires au 4^e trimestre 2025). Sur un an, il recule légèrement, de 0,6 %. Mesuré en moyenne sur l'ensemble du 1^{er} trimestre 2026, le volume de travail temporaire est quasi stable (+0,1 % soit +700 ETP, après -0,4 % soit -3 100 ETP au trimestre précédent).

TABLEAU 1 | Situation de l'intérim à La Réunion au 1^{er} trimestre 2026 (Données CVS)

	La Réunion			France (hors Mayotte)	
	Volume	Evol.trim.	Evol.an.	Evol.trim.	Evol.an.
Nombre d'intérimaires en fin de trimestre	4 169	+2,7%	-3,2%	-0,4%	-0,6%
Équivalent temps plein (moyen sur le trimestre)	4 200	-1,5%	-1,7%	+0,1%	-0,8%
Nombre de contrats conclus sur le trimestre	46 635	-1,0%	-2,3%	+0,5%	+1,1%

Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN)

GRAPHIQUE 1 | Evolutions trimestrielles de l'emploi intérimaire à La Réunion (Données CVS)



Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN)

Reprise de l'emploi intérimaire dans le tertiaire marchand

Au 1^{er} trimestre 2026, l'emploi intérimaire augmente nettement dans le secteur tertiaire marchand à La Réunion (+8,2 %, soit +138 intérimaires par rapport au trimestre précédent), après trois trimestres consécutifs de baisse.

Cette progression est principalement portée par le secteur du commerce, transports et l'hébergement-restauration qui concentre la majorité des intérimaires du tertiaire (1 830 intérimaires). Dans ce secteur, les effectifs progressent de 11,3 % sur le trimestre (+137 intérimaires), mais reste toutefois en retrait de 7,7 % sur un an.

Dans le tertiaire non marchand, l'emploi intérimaire repart à la baisse au 1^{er} trimestre 2026 (-10,9 %, soit -10 intérimaires par rapport au précédent trimestre). Sur un an, le recul est encore plus marqué (-49,4 %).

Repli de l'intérim dans la construction

La construction reste le principal secteur utilisateur de travail intérimaire à La Réunion, avec un taux de recours de 6,3 %. Après trois trimestres consécutifs de progression, l'emploi intérimaire y diminue au 1^{er} trimestre 2026.

À la fin du trimestre, le secteur emploie 1 124 intérimaires (1 074 ETP), en baisse de 6,1 % (-74 intérimaires) par rapport au trimestre précédent. En dépit de ce recul trimestriel, les effectifs intérimaires demeurent en hausse sur un an (+23,2 %).

Nouvelle hausse dans l'industrie

L'industrie est le deuxième secteur utilisateur de main-d'œuvre intérimaire à La Réunion, derrière la construction. Au 1^{er} trimestre 2026, elle emploie 1 093 intérimaires (1 057 ETP), effectifs en hausse de 3,4 % (+36 intérimaires) prolongeant ainsi la hausse observée au précédent trimestre. Sur un an, la hausse s'établit à 2,6 %.

TABLEAU 2 | L'emploi intérimaire par secteur d'activité à La Réunion au 1^{er} trimestre 2026 (Données CVS)

Secteur d'activité (A10)	2026-T1		Evolutions (volume)		Taux de recours (%)
	Volume	ETP	Trimestrielle (%)	Annuelle (%)	
Agriculture, sylviculture et pêche (AZ)	37	22	+93,3	+39,9	1,0
Industrie (BE)	1 093	1 040	+3,5	+2,7	5,0
Construction (FZ)	1 124	1 074	-6,1	+23,2	6,3
Tertiaire marchand	1 830	1 987	+8,2	-14,3	1,5
GI: Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	1 353	1 476	+11,3	-7,7	2,0
JZ: Information et communication	18	23	-30,1	+2,0	0,5
KZ: Activités financières et d'assurance	51	44	+24,0	-21,2	0,8
LZ: Activités immobilières	13	15	+44,0	-22,8	0,6
MN: Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	367	394	+0,9	-31,7	1,5
RU: Autres activités de services	27	36	-22,9	-14,3	0,2
Tertiaire non marchand (OQ)	86	78	-10,9	-49,7	0,1
Ensemble	4 169	4 200	+2,7	-3,2	1,4

Sources : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN), insee - estimation trimestrielle de l'emploi
Taux de recours: rapport des intérimaires à l'emploi salarié, y compris intérim, en fin de trimestre.

Durée moyenne des missions : en léger repli

Au 1^{er} trimestre 2026, la durée moyenne des missions d'intérim à La Réunion s'établit à 1,2 semaine, en légère baisse par rapport au trimestre précédent.

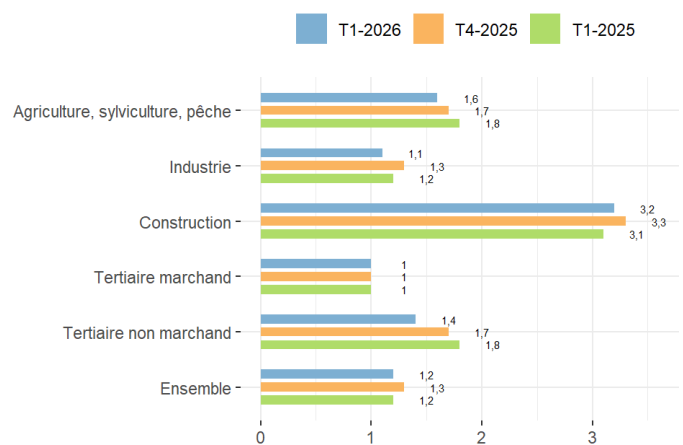
Les évolutions restent toutefois contrastées selon les secteurs. La construction se distingue toujours par les missions les plus longues, avec une durée moyenne de 3,2 semaines, en léger recul sur le trimestre.

La durée moyenne des missions diminue également dans l'industrie.

Dans le tertiaire non marchand, la durée moyenne des missions baisse fortement sur le trimestre avec 1,4 semaine en moyenne contre 1,7 semaine au trimestre précédent.

Dans le tertiaire marchand, elle reste stable et courte, autour d'une semaine.

GRAPHIQUE 2 | Durées moyennes des missions achevées (en semaine) à La Réunion au 1^{er} trimestre 2026 (Données CVS)



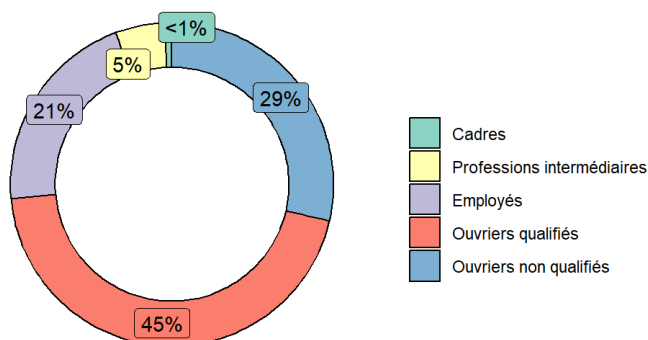
Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN)

Profil des intérimaires à La Réunion

Fin mars 2026, l'âge moyen des intérimaires en poste dans les établissements à La Réunion est de 36 ans. Les jeunes restent très présents dans le travail temporaire : 38 % ont moins de 30 ans.

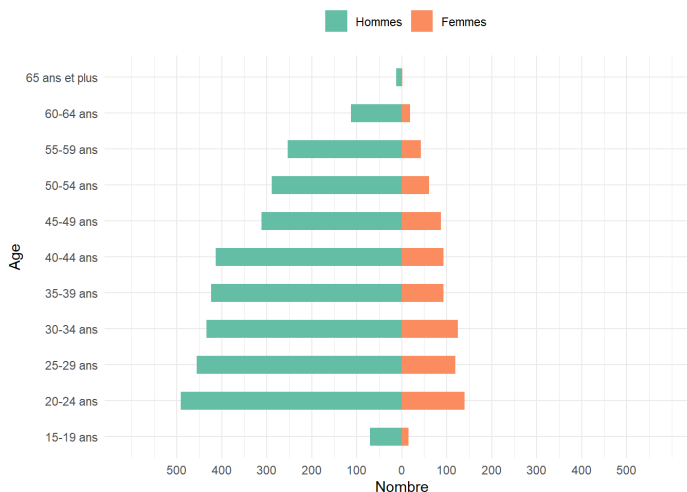
La main-d'œuvre intérimaire reste majoritairement masculine, avec 73 % d'hommes parmi les effectifs. Du point de vue des fonctions exercées, près de 74 % occupent un poste d'ouvrier. À l'inverse, la part des cadres intérimaires demeure marginale, ne représentant que moins de 1 % des effectifs.

GRAPHIQUE 3 | Répartition par catégorie socioprofessionnelle des intérimaires à La Réunion au 1^{er} trimestre 2026



Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) - Données brutes fin T1-2026

GRAPHIQUE 4 | Pyramide des âges des intérimaires à La Réunion au 1^{er} trimestre 2026



Source : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) - Données brutes fin T1-2026

Pour en savoir plus

- Dinh L-D (2026), [L'emploi intérimaire baisse légèrement au 1er trimestre 2026 \(-0,4%\)](#), DARES indicateur N°22, mai.
- Les principales statistiques sur l'emploi intérimaire sont accessibles sur le site internet de la [Dares](#)

ENCADRÉ • Source, Définitions et Méthode

Toutes les données sont corrigées des variations saisonnières (CVS) (sauf pour celles concernant les caractéristiques des intérimaires qui sont brutes) et les statistiques sont établies au lieu de l'établissement utilisateur.

Sources : Depuis mai 2018, les statistiques de l'emploi intérimaire sont issues exclusivement de la Déclaration sociale nominative (DSN). Cette dernière se substitue ainsi à la source historique, les relevés mensuels de mission d'intérim – RMM – adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de cette information, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels. Les données diffusées dans ce fichier sont des données trimestrielles qui fournissent le nombre d'intérimaires en fin de trimestre, ventilé par secteur d'activité de l'établissement utilisateur (où la mission est effectuée) et par région de l'établissement de travail temporaire ou d'établissement utilisateur. Sont également fournis le nombre de CDI intérimaires en fin de trimestre, le volume de travail en intérim (en équivalent-emplois à temps plein sur le trimestre) ventilé par secteur d'activité et région, ainsi que les durées de mission détaillées par secteur d'activité.

Nombre d'intérimaires en fin de trimestre : nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de trimestre. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours ouvrés (1 pour les 5 jours complets, 0,2 pour un seul jour, etc.). Ce nombre d'intérimaires est ventilé par secteur d'activité utilisateur, par région de l'établissement de travail temporaire (ETT) et par région de l'établissement utilisateur (ETU).

Equivalent-emplois à temps plein sur le trimestre (ETP) : mesure un volume de travail en intérim au cours du trimestre, qui se différencie du nombre d'intérimaires en fin de trimestre. Cette mesure tient compte du nombre de jours travaillés, en corrigeant des jours non ouvrés par période de 7 jours ; une semaine de travail est ainsi considérée comme durant 5 jours. En revanche, elle ne prend pas en compte le volume horaire effectué.

Contrats conclus au cours du trimestre : missions débutant au cours du trimestre considéré.

Durée moyenne des missions : moyenne de la durée des missions qui se terminent dans le trimestre, exprimée en semaine.

Taux de recours : rapport des intérimaires à l'emploi salarié, y compris intérim, en fin de trimestre.

Directeur de la publication : Arnaud POULY

Réalisation : DEETS de La Réunion / Service Etudes, Statistiques et Evaluation (SESE)

Mail : 974.statistiques@deets.gouv.fr

Coordination : Marius LAHY

Toutes les publications du SESE sont disponibles sur notre site : <https://reunion.deets.gouv.fr>